

**OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ KADIN PLATFORMU
KOORDİNATÖRLÜĞÜ ÇALIŞMA YÖNERGESİ
BİRİNCİ BÖLÜM**

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- Bu Yönergenin amacı; Osmaniye Korkut Ata Üniversitesinde kadın akademik ve idari personel ile öğrencilerin sorunlarını belirlemek, çözüm üretmek, üniversite şehir işbirliğini sağlamak için sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek, bu bağlamda toplumsal cinsiyet eşitliği hakkında farkındalık yaratmak üzere toplantı, kurs, seminer, eğitim vb. etkinlikler düzenlemek, vakıf ve sivil toplum kuruluşları ile eşgüdümlü çalışmalar yapmak üzere Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğünün çalışma ilkelerini düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Bu yönerge, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğünün görev, yetki ve sorumluluklarını, çalışma usul, esas ve ilkelerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanunun 14. maddesi temel alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu Yönergede geçen,

- a) Üniversite: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesini,
- b) Senato: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Senatosunu,
- c) Rektör: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörünü,
- d) Rektör Yardımcısı: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğünün bağlı olduğu, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğü ile Rektörlük arasındaki idari bağlantıyı ve iletişimi sağlayacak Rektör Yardımcısını,
- e) OKÜKPK: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğünü,
- f) Koordinatör: Kadın Platformu Koordinatörlüğünü yönetecek, Üniversite kadın öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen bir öğretim üyesini, g) Koordinatör Yardımcıları: Kadın Platformu Koordinatörlüğü Yürütme Kurulu üyeleri arasından Koordinatör tarafından görevlendirilen iki Üniversite personelinin,
- h) OKÜKPK Yürütme Kurulu: OKÜKPK'nın yönetimini koordinatör başkanlığında gerçekleştirecek olan, rektör tarafından Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi akademik ve idari kadın personel arasından görevlendirilecek beş kişiyi,
- i) STK: Sivil Toplum Kuruluşlarını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Faaliyet Alanları

MADDE 5– (1) Koordinatörlüğün faaliyet alanları şunlardır:

- a)** Osmaniye Korkut Ata Üniversitesindeki kadın akademik ve idari personel ile öğrencilerin sorunlarını ve eğitim gereksinimlerini belirleyici ve çözüm bulmayı sağlayıcı çalışmalar yapmak,
- b)** Sorunları çözebilmek için Üniversite Rektörlüğü ile, ilgili birim, kurum ve kuruluşlarla irtibatla bulunmak,
- c)** Amacı doğrultusunda proje, toplantı, konferans, sempozyum ve benzeri etkinlikler düzenlemek,
- ç)** Osmaniye başta olmak üzere ülkemizin tamamında toplumsal cinsiyet eşitliği doğrultusunda bilinçlendirme amacıyla etkinlik ve eğitim düzenlemek,
- d)** Kadın hakları konusunda toplumu daha duyarlı kılacak ve hakların uygulamaya geçirilmesini destekleyecek etkinlikler planlamak ve yapmak,
- e)** Amaçları doğrultusunda resmi ve özel kurum, STK'ları ile eş güdümü sağlamak, gerekli hallerde iş birliği yapmak ve ortak çalışmalar gerçekleştirmek,
- f)** Bu çalışmalarda görev alan ve katılım sağlayan öğrencilere katılım belgesi ve verilen eğitimler sonunda sertifika vermek,
- g)** Koordinatörlüğün faaliyet alanları ile ilgili elde edilen sonuçların Üniversite ve sivil toplum kuruluşları ve etkileşim ağıları içinde paylaşılmasını, değerlendirilmesini ve geliştirilmesini sağlamak,
- ğ)** Koordinatörlüğün faaliyet alanları içinde Üniversitenin yetkili organlarınca verilecek diğer çalışmaları yapmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Koordinatörlük ve Görevleri

Kadın Platformu Koordinatörlüğünün Oluşturulması, Görev ve Sorumlulukları

Kadın Platformu Koordinatörlüğünün Oluşturulması

MADDE 6- (1) Kadın Platformu Koordinatörlüğü; Kadın Platformu Koordinatörü, Kadın Platformu Yardımcıları, Kadın Platformu Yönetim Kurulu, ofis personeli ve destek personelinin oluşur.

(2) Koordinatör, Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından 3 yıl süreyle görevlendirilir, süresi biten koordinatör yeniden görevlendirilebilir.

(3) Koordinatörün, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere üniversite akademik ve idari personelinin önereceği iki üye Rektör tarafından Koordinatör Yardımcısı olarak görevlendirilir.

(4) Kadın Platformu Koordinatörlüğü Yönetim Kurulu üniversite akademik ve idari kadın personelleri arasından seçilip rektör tarafından atanan beş kişiden oluşur.

Koordinatörün görev ve sorumlulukları

MADDE 7 – (1) Koordinatör, Üniversitede tam gün çalışan kadrolu öğretim üyeleri arasından üç (3) yıl için Rektör tarafından görevlendirilir. Görev süresi sona eren koordinatör aynı usulle yeniden görevlendirilebilir. Koordinatör en fazla birbirini izleyen 2 dönem için görevlendirilebilir. Koordinatörün görevden alınması Rektör tarafından uygulanır. Koordinatör, Koordinatörlüğün temsilcisidir.

(2) Koordinatör, kısa süreli ayrılmalarda yardımcılardan birini vekil bırakır. Vekâlet süresi en fazla 6 (altı) aydır. Vekâletin altı aydan fazla sürmesi veya Koordinatörün herhangi bir nedenle görevinden ayrılması durumunda, kalan süre için yeni bir Koordinatör, Rektör tarafından görevlendirilir.

(3) Koordinatörün görevi, her yılın sonunda Koordinatörlüğün çalışmalarını, faaliyet raporunu ve sonraki yıla ait çalışma programını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 8- Bu Yönerge Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 9- Bu Yönergeyi Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörü yürütür.