



2013

Yılı İdare Faaliyet Raporu

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	7
I. GENEL BİLGİLER.....	8
A- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLERİMİZ	9
Vizyon.....	9
Misyon	9
Temel Değerlerimiz	9
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	10
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	11
1. Fiziksel Yapı.....	11
1.1. Eğitim Alanları ve Derslikler.....	13
1.2. Sosyal Alanlar.....	14
1.3. Hizmet Alanları	16
1.4. Taşıtlar	17
1.5. Taşınmazlar	18
1.6. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler	19
2. Örgüt Yapısı.....	20
2.1. Akademik Birimler	24
2.2. İdari Birimler	28
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	30
3.1. Yazılım ve Bilgisayarlar	30
3.2. Meslek Yüksekokullarının Network Altyapısı	32
3.3. Teknolojik Kaynaklar	32
3.4. Kütüphane Kaynakları	32
3.5. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	33
4. İnsan Kaynakları	34
4.1. Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı	34
4.2 Yabancı Uruklu Akademik Personel	35
4.3. Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri	35
4.4. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri	35
4.5. Akademik Personelin Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilmeleri.....	36
4.6. Akademik Personelin Anabilim Dallarına Göre Dağılımı.....	36
4.7. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	42
4.8. Akademik Personelin Hizmet Süreleri Dağılımı	42
4.9. İdari Personel.....	43
4.10. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı.....	44
4.11. İdari Personelin Eğitim Durumu.....	44
4.12. İdari Personelin Hizmet Süresi ve Yaş İtibariyle Dağılımı	45
4.13. Sürekli İşçiler.....	46
4.14. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri	46
4.15. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	47
4.16. İdari Personellerin Atamasına İlişkin Bilgiler	47
5. Sunulan Hizmetler	47
5.1. Eğitim Hizmetleri	47
5.1.1. Engelli Öğrenci Sayıları	48
5.1.2. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı	49
5.1.3. Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları	49

5.1.4. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	49
5.1.5. Disiplin Cezaları.....	49
5.1.6. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları.....	50
5.1.7. Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayısı.....	50
5.1.8. Öğrenci Kontenjanları	51
5.1.9. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı	53
5.2. Diğer Eğitim Hizmetleri	54
5.3. Diğer Hizmetler	54
5.3.1. Öğrenci Kolları.....	54
5.3.2. Sportif Etkinlikler.....	56
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	58
6.1. Yönetim	58
6.2. İç Kontrol.....	58
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	61
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	62
B. Temel Politika ve Öncelikler.....	66
C. Diğer Hususlar.....	66
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	67
A-Mali Bilgiler.....	68
1. Üniversitemizin Yatırımlarının Finansman Kaynakları.....	68
2. Üniversitemizin Yatırımlarının Finansman Kaynaklarının Yasal Dayanakları	68
3. Bütçe Uygulama Sonuçları	69
4. Mali Denetim Sonuçları.....	76
B. Performans Bilgileri	77
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	77
1.1. Faaliyet Bilgileri	77
1.1.1. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı.....	77
1.1.2. Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri.....	82
1.1.3. Sporcu Bilgileri	83
1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri	83
1.3. Proje Bilgileri	84
2. Performans Sonuçları ve Sonuçların Değerlendirilmesi.....	86
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	105
1. Güçlü Yönler.....	106
2. Zayıf Yönler.....	107
3. Fırsatlar	108
4. Tehditler.....	109
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	110
EK-1	112
EK-2	113

TABLOLAR

TABLO 1: 2013 YILI SONU FİZİKİ KAPALI ALANLAR	12
TABLO 2: EĞİTİM ALANLARI VE DERSLİKLER	13
TABLO 3: YEMEKHANELER, KANTİN VE KAFETERİYALAR	14
TABLO 4: LOJMAN	14
TABLO 5: SPOR TESİSLERİ.....	15
TABLO 6: TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI.....	16
TABLO 7: HİZMET ALANLARI.....	16
TABLO 8: MEVCUT TAŞITLAR	17
TABLO 9: MEVCUT İŞ MAKİNELERİ	17
TABLO 10: MÜLKİYET DURUMUNA GÖRE TAŞINMAZLARIN DAĞILIMI	18
TABLO 11: KAPALI ALANLARIN DAĞILIMI	18
TABLO 12: KAPALI MEKÂNLARIN HİZMET ALANLARINA GÖRE DAĞILIMI.....	19
TABLO 13: AMBAR, ARŞİV ALANLARI VE ATÖLYELER	19
TABLO 14: OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ VE BİRİMLERİNİN KURULUŞUNUN YASAL DAYANAKLARI	21
TABLO 15: OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİNİN YARARLANDIĞI BİLİŞİM HİZMETLERİ.....	31
TABLO 16: MESLEK YÜKSEK OKULLARININ NETWORK ALT YAPISI.....	32
TABLO 17: TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	32
TABLO 18: DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	33
TABLO 19: AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI.....	34
TABLO 20: YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL TABLOSU (2547/34)	35
TABLO 21: AKADEMİK PERSONELİN YURTDIŞI VE YURTİÇİ GÖREVLENDİRMELERİ.....	35
TABLO 22: AKADEMİK PERSONELİN YURTİÇİ GÖREVLENDİRMELERİ (2547/40 (A), (B), (C))	35
TABLO 23: AKADEMİK PERSONELİN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREVLENDİRİLMELERİ (2547/31)	36
TABLO 24: AKADEMİK PERSONELİN ANABİLİM DALLARINA GÖRE DAĞILIMI.....	37
TABLO 25: AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI.....	42
TABLO 26: AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ ORANLARINA GÖRE DAĞILIMI	42
TABLO 27: İDARİ PERSONEL.....	43
TABLO 28: ENGELLİ İDARİ PERSONELİN HİZMET SINIFINA GÖRE DAĞILIM TABLOSU.....	44
TABLO 29: İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	44
TABLO 30: İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI.....	45
TABLO 31: İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ ORANLARINA GÖRE DAĞILIMI	46
TABLO 32: İŞÇİLERİN ÇALIŞTIKLARI POZİSYONLARA GÖRE DAĞILIMI.....	46
TABLO 33: İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİNE GÖRE DAĞILIMI	46
TABLO 34: SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI.....	47
TABLO 35: PERSONELLERİN ATAMASINA/AYRILMASINA İLİŞKİN BİLGİLER.....	47
TABLO 36: OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ SAYILARI (2013 YILI)	47
TABLO 37: ENGELLİ ÖĞRENCİ SAYILARI.....	48
TABLO 38: SINIFLARA GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI.....	49
TABLO 39: YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI ÖĞRENCİ SAYILARI	49
TABLO 40: ÇİFT ANADAL VE YANDAL PROGRAMINA KATILAN ÖĞRENCİ SAYISI	49
TABLO 41: DİSİPLİN CEZALARI.....	49
TABLO 42: YATAY GEÇİŞ İLE ÜNİVERSİTEMİZE GELEN ÖĞRENCİ SAYILARI	50
TABLO 43: DİKEY GEÇİŞ İLE ÜNİVERSİTEMİZE GELEN ÖĞRENCİ SAYILARI.....	50
TABLO 44: ÖĞRENCİ KONTENJANLARI	51
TABLO 45: KAYDI SİLİNEREN ÖĞRENCİ SAYILARI.....	53
TABLO 46: FAALİYET HALİNDE OLAN KULÜPLER	55
TABLO 47: 2013 YILI KÜLTÜREL ETKİNLİKLER	57
TABLO 48: KURUMSAL GELİŞİM	62
TABLO 49: EĞİTİM-ÖĞRETİM YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ	63
TABLO 50: BİLİMSEL ARAŞTIRMA	64

TABLO 51: TOPLUMA HİZMET.....	65
TABLO 52: ÜNİVERSİTEMİZ 2013 YILI ÖDENEK HARCAMA VE GELİR FARKLARI TABLOSU	69
TABLO 53: EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE BÜTÇE GİDERLERİ İCMALİ	70
TABLO 54: 2013 YILI ÖDENEKLER VE GERÇEKLEŞMELER (FONKSİYONEL DAĞILIM).....	71
TABLO 55: 2013 YILI SERMAYE GİDERLERİ EKONOMİK DAĞILIM VE HARCAMA ORANLARI	71
TABLO 56: 2013 YILI BÜTÇE GELİRLERİ KESİN HESAP CETVELİ.....	72
TABLO 57: KARŞILAŞTIRMALI BÜTÇE GİDERLERİ KESİN HESAP CETVELİ	73
TABLO 58: 2013 YILI YATIRIMLARIYLA HEDEFLenen KAPASİTE ARTIŞI.....	75
TABLO 59: 2013 YILI PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	75
TABLO 60: ÜNİVERSİTEMİZCE 2013 YILINDA DÜZENLENEN ULUSAL TOPLANTI SAYISI	77
TABLO 61: DİĞER KURULUŞ VE DİĞER ÜNİVERSİTELER TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR	78
TABLO 62: OKU 2013 ETKİNLİK TABLOSU	79
TABLO 63: ÖĞRENCİYE VE PERSONELE SUNULAN BARINMA, YEMEK VE SAĞLIK HİZMETLERİ	82
TABLO 64: SPORCU BİLGİLERİ.....	83
TABLO 65: İNDEKSLERE GİREN HAKEMLİ DERGİLERDE YAPILAN YAYINLAR	83
TABLO 66: BİLİMSSEL ARAŞTIRMA PROJE SAYISI.....	84
TABLO 67: ÜNİVERSİTELER ARASI YAPILAN İKİLİ ANLAŞMALAR.....	85
TABLO 68: PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU	101
TABLO 69: TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU	104
TABLO 70: GÜÇLÜ YÖNLER	106
TABLO 71: ZAYIF YÖNLER	107
TABLO 72: FIRSATLAR.....	108
TABLO 73: TEHDİTLER	109

RESİMLER

RESİM 1: LABORATUARLAR	13
RESİM 2: OKÜ LEZZET VADİSİ	14
RESİM 3: OKÜ TRİBÜN VE FUTBOL SAHASI	15
RESİM 4: KAPALI VE AÇIK SPOR TESİSLERİ	15
RESİM 5: REKTÖRLÜK SENATO SALONU	16
RESİM 6: KARACAOĞLAN YERLEŞKESİ	18
RESİM 7: DÜZİÇİ MESLEK YÜKSEKOKULU	19
RESİM 8: REKTÖRLÜK TÖREN ALANI	20
RESİM 9: KÜTÜPHANE	32
RESİM 10: REKTÖRLÜK TOPLANTI ODASI	33
RESİM 11: AKADEMİSYENLERİMİZ	36
RESİM 12: AKADEMİSYENLERİMİZ	41
RESİM 13: ÖĞRENCİ KAYIT DÖNEMİ	43
RESİM 14: İDARİ BİRİMLER ORYANTASYONU	45
RESİM 15: MEZUNİYET TÖRENİ	48
RESİM 16: BAHAR ŞENLİKLERİNDEN BİR GÖRÜNÜM	50
RESİM 17: OKÜ KÜLTÜREL GELİŞİM KULÜBÜ EBRU ÇALIŞMASI	54
RESİM 18: TURNUVALAR	56
RESİM 19: TURNUVALAR	56
RESİM 20: TİYATRO GÖSTERİSİ	57
RESİM 21: OKÜ YAŞAM MERKEZİ VE MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ İNŞAATLARI	75
RESİM 22: OKÜ 2012-2013 AKADEMİK YILI AÇILIŞ TÖRENİ	77
RESİM 23: ULUSLARARASI LOJİSTİK KONFERANSI	78
RESİM 24: OKÜ TANITIM GÜNLERİ	78
RESİM 25: ÖĞRENCİ KAFETERYASI	82
RESİM 26: KAPALI SPOR SALONU	83
RESİM 27: FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ KİMYA BÖLÜMÜ	84

ŞEKİLLER

ŞEKİL 1: TEŞKİLAT ŞEMASI	23
ŞEKİL 2: OSMANIYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ AĞ PLANI	30

GRAFİKLER

GRAFİK 1: AKADEMİK KADRO DOLULUK DURUMU	34
GRAFİK 2: AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	42
GRAFİK 3: AKADEMİK PERSONEL HİZMET SÜRELERİ ORANLARINA GÖRE DAĞILIMI	42
GRAFİK 4: İDARİ PERSONELİN KADROLARA GÖRE DAĞILIMI.....	43
GRAFİK 5: İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI	44
GRAFİK 6: İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	45
GRAFİK 7: İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ ORANLARINA GÖRE DAĞILIMI	46
GRAFİK 8: ÖĞRENCİ SAYILARI	48
GRAFİK 9: 2013 YILI ÖDENEK VE HARCAMA ORANLARI.....	69

SUNUŞ

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2007 yılında kurulmuş, kısa sürede öğrencilerin ve akademisyenlerin çağdaş ortamlarda eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürebilecekleri modern mekânlar hazırlayarak, gelecek için umut vaat eden bir üniversite olmuştur.

Üniversitemiz, ülkemizin temel değerlerine duyarlı, özgüven sahibi, sürekli gelişimi hedefleyen liderlik ruhuna sahip nitelikli insan kaynağı yetiştirmeyi görev edinerek, akademik ve idari personelin memnuniyet düzeyini artırarak, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık hizmetleriyle bulunduğu şehrin, bölgenin ve ülkenin değer yaratma gücünü artırmayı amaç edinmiştir.



Üniversitemiz, Bölgemizin sosyal olarak eşitlikçi bir şekilde kalkınmasını hedeflemektedir. Enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerjinin daha yaygın kullanımını amaçlamakta ve bu alanda söz sahibi olmayı hedeflemektedir. Kurduğu Enerji Araştırma Merkeziyle (ENERMER), Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından enerji verimliliği hizmeti yürüten şirketlere yetki verebilen, enerji yöneticisi sertifikası ve etüt-proje sertifikası eğitim faaliyetlerini yürütebilen bir kurum olarak yetkilenlendirilmiş ve bu faaliyetleri, modern laboratuvar donanımıyla uygulamalı olarak gerçekleştiren, Türkiye'deki yetkili tek kurum haline gelmiştir.

Üniversitemiz, dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeleri yakından takip ederek, yeni fakülteler, yüksekokullar, bölümler ve programlar açmaktadır.

Üniversitemiz kuruluşundan itibaren, üniversite ile şehrin bütünleşmesi ve Osmaniye'nin mevcut sosyal, kültürel ve ekonomik durumunun iyileştirilmesi için özveri ve azimle çalışarak, hızla gelişimi sürdürmektedir.

Üniversitemizin İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kanunun, sorumluluk ilkesi, doğruluk ve tarafsızlık ilkesi, açıklık ilkeleri, tam açıklama ilkesi, tutarlılık ilkesi ve yıllık olma ilkesi de dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Üniversitemizin, 2013 Yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgilerine sunar, çalışmada emeği geçenlere teşekkür ederim.

Prof. Dr. Orhan BÜYÜKALACA

Rektör



I. GENEL BİLGİLER

A- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLERİMİZ

Bu bölüm, Üniversitemizin çalışmalarına uzun vadede yön verecek kurumsal değer sisteminin temel unsurları olan misyon, vizyon ve temel değerlerimizi içermektedir.

Misyon

Ülkemizin temel değerlerine duyarlı, özgüven sahibi, sürekli gelişimi hedefleyen liderlik ruhuna sahip nitelikli insan kaynağı yetiştirmek, akademik ve idari personelin memnuniyet düzeyini artırmak, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık hizmetleriyle bulunduğu şehrin, bölgenin ve ülkenin değer yaratma gücünü artırmaktır.

Vizyon

Nitelikli insan kaynaklarımızla üniversite-sanayi-toplum işbirliğini sürekli hale getirerek, uluslararası düzeyde rekabet edebilen önder bir üniversite olmaktır.

Temel Değerlerimiz

İnsan Odaklı

Katılımcı

Kalite Odaklı

Yenilikçi ve Rekabetçi

Şeffaf ve Hesap
Verebilir Olma

Adalet ve Eşitlik

Evrensel Değerleri Esas
Alma

Çevreyi Koruma

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye’de Yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130. ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 3. maddesinin (c) ve (d) bentleri ile 12. maddesinde belirlenmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda öngörülen üniversite birimlerinin akademik yönden teşkilatlanması, işleyiş, görev, yetki ve sorumluluklarıyla, ilgili alt birimlerin üst birimlerle olan ilişkilerini düzenlemesi 18.02.1982 tarihinde yayımlanan “Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliğine” göre belirlenmiş bulunmaktadır.

Anayasa’nın 130 maddesinde; “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur. Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, devletin gözetim ve denetimine tâbi yükseköğretim kurumları kurulabilir.” denilmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 3. maddesinin (c) ve (d) fıkraları;

Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunların bünyesinde yer alan fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuarlar, araştırma ve uygulama merkezleri ile bir üniversite veya ileri teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın ve kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından kurulan meslek yüksekokullarıdır.

Yüksek Teknoloji Enstitüsü: Özellikle teknoloji alanlarında yüksek düzeyde araştırma, eğitim-öğretim, üretim, yayım ve danışmanlık yapan, kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip bir yükseköğretim kurumudur.

Üniversite: Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.

Üniversitenin Görevleri: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 12. maddesi uyarınca; kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak, eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak, olarak belirlenmiştir.

Yükseköğretim kurumları olarak amacımız; yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknolojiyi üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurtdışı kurumlara işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi merkez yerleşkesi kent merkezine yaklaşık 3 km. uzaklıkta bulunmaktadır. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 789.091,37 m²'si Maliye Hazinesi olmak üzere, toplam 886.766,37 m² taşınmaz alana sahiptir. Merkez yerleşkemizde; Rektörlük ve İdari Birimler 22.874 m², Fen Edebiyat Fakültesi 7.690 m², İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 5.285 m², Mühendislik Fakültesi 7.745 m², Mimarlık Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi 2.150 m², Fen Bilimleri Enstitüsü 140 m², Sosyal Bilimler Enstitüsü 140 m², Yabancı Diller Yüksekokulu 1.500 m², Osmaniye Meslek Yüksekokulu 13.050 m², Bahçe Meslek Yüksekokulu 2.860 m², Kadirli Meslek Yüksekokulu 4.500 m², Düziçi Meslek Yüksekokulu 3.720 m² kapalı hizmet alanına sahiptir. Müstakil merkezlerden Amfi 2.500 m², Park Bahçeler Bakım Binası 200 m², Kütüphane 550 m² ve Personel Dinlenme Salonu 400 m², ve Merkezi Laboratuvar Binası 2.524 m² kapalı alana sahiptir. Toplam kapalı alanımız 75.304 m²'ye ulaşmış bulunmaktadır. Üniversitemizin spor hizmet alanları; Kadirli, Bahçe ve Düziçi Meslek Yüksekokulları ile Merkez Yerleşkede, futbol, basketbol, voleybol sahası ve tenis kortlarından oluşan toplam on üç adet açık spor alanı bulunmaktadır. Açık spor alanları toplamı 18.300 m²'dir.

Bunun yanında 2014 yılında açılacak fiziki kapalı alanların (eğitim alanları ve sosyal alanlar) 48.750 m² olacağı tahmin edilmektedir.

Üniversitemizin sahip olduğu 2013 yılı sonu fiziki kapalı alanlar hakkındaki bilgi Tablo 1’de detaylı bir şekilde verilmiştir.

Tablo 1: 2013 Yılı Sonu Fiziki Kapalı Alanlar

Rektörlük, Fakülte, Enstitü, MYO ve Tüm Birimler	2013 YILI SONU FİZİKİ KAPALI ALANLAR (m ²)																
	İdari Alanlar				Eğitim Alanları				Sosyal Alanlar					Spor Alanları		Sirkülasyon Alanı	Toplam
	Personel Çalışma Alanı	Arşiv	Depo	Ambar	Akademik Personel Çalışma Alanı	Öğrenci Dersliği	Laboratuvar		Kantin	Kafeterya	Lojman	Yurtlar	Sağlık	Açık Spor Tesisler	Kapalı Spor Tesisleri		
							Mer. Kezi Lab.	Öğrenci Lab.									
REKTÖRLÜK																	
Rektörlük İdari Binalar	4260	100	100				2524			8090					5300	2500	22874
FAKÜLTELER																	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	255	140	260		1250	1410		130	300							1540	5285
Fen Edebiyat Fakültesi	330	140	260		1400	2210		1060	350							1940	7690
Mühendislik Fakültesi	305	150	280		1350	2210		1060	350							2040	7745
Mimarlık Tasarım ve Güzel San. Fak.	100	50	50		150	1350			50							400	2150
ENSTİTÜLER																	
Fen Bilimleri Enstitüsü	55					85											140
Sosyal Bilimleri Enstitüsü	55					85											140
YÜKSEKOKULLAR																	
Osmaniye MYO	400	100	100		750	2000		4400	300							5000	13050
Düziçi MYO	240	10	80	1510	160	440		80	200	400						600	3720
Bahçe MYO	150	15	50		150	500		165	100	320						1410	2860
Kadirli MYO	400	100	200	140	500	1200		455	100	150						1255	4500
Yabancı Diller Yüksekokulu	200	50	50		300	800										100	1500
MÜSTAKİL MERKEZLER																	
Amfi	2500																2500
Park Bahçeler Bakım Binası	200																200
Kütüphane	550																550
Personel Dinlenme Salonu	400																400
TOPLAM	10290	855	1430	1650	6010	12290	2524	7350	1750	8960	0	0	0	0	5300	16785	75304
Not: (a) Üniversitemiz merkez kampus alanı toplam= 677 dekar’dır. MYO’lar dahil yerleşke alanı toplam = 887 dekar’dır.																	
Not: (b) 2013 Yılında tamamlanan spor tesisleri projesi ile 5000 m ² açık, 1800 m ² kapalı alan artışı oldu.																	
Not: (c) Açık spor tesisi merkez yerleşkede 14200 m ² , MYO’larda 4100 m ² olmak üzere toplam= 18300 m ² dir. Toplam alana dahil değildir.																	
Not: (d) 2013 Şubat ayında lojman yıkıldı. Sosyal alanlar 1250 m ² eksildi. Bahçe yurt binası (1600 m ²) devri ile eksilme oldu.																	

1.1. Eğitim Alanları ve Derslikler

Üniversitemizin sahip olduğu eğitim amaçlı kapalı alanlar hakkındaki bilgi Tablo 2’de verilmiştir. Karacaoğlan Yerleşkesinde Mart 2007’de hizmete açılan 500 kişilik amfinin yanı sıra, yine merkezde ve meslek yüksekokullarında bulunan bilgisayar laboratuvarları, mesleki eğitime yönelik olarak kullanılan laboratuvar ve atölyeler de eğitim alanları olarak gösterilmiştir.

Tablo 2: Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasite 0–50	Kapasite 51–75	Kapasite 76–100	Kapasite 101–150	Kapasite 151–250	Kapasite 251–Üzeri	Genel Toplam
Amfi			1	2		1	4
Sınıf	35	21	20	7			83
Bilgisayar Lab.	16						16
Atölye	10						10
Diğer Lab.	38						38
TOPLAM	99	21	21	9		1	151



Resim 1: Laboratuvarlar

1.2. Sosyal Alanlar

Fiziksel yapı içerisinde ele alınan diğer bölümler ise “sosyal alanlar” başlığı altında incelenmiştir. Bu bölümde yemekhaneler, kantinler ve kafeteryalar; idari personele yönelik olarak kullanılan ve merkezde yeralan lojmanlar ve bu alanların niceliksel özellikleri hakkında bilgiler verilmiştir.

1.2.1. Yemekhaneler, Kantin ve Kafeteryalar

Üniversitemizin sahip olduğu kantin, kafeterya, öğrenci ve personel yemekhanesi hakkındaki bilgi Tablo 3’te verilmiştir.

Tablo 3: Yemekhaneler, Kantin ve Kafeteryalar

BÖLÜMLER	Adet	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	4	8.960,00	2.000
Kantin - Kafeterya	7	1.750,00	1.750
TOPLAM	11	10.710,00	3.750



Resim 2: OKÜ Lezzet Vadisi

1.2.2. Lojmanlar

Üniversitemizin sahip olduğu lojman ve misafirhaneler hakkındaki bilgi Tablo 4’te verilmiştir.

Tablo 4: Lojman

	Adet	Kapalı Alanı (m ²)
Misafirhaneler	1	400,00
Lojman	-	-
TOPLAM	1	400,00

1.2.3. Öğrenci Yurtları

Üniversitemiz Karacaoğlan Yerleşkesi'nde OKÜ'ye ait öğrenci yurdumuz bulunmamaktadır. YURTKUR'a ait Osmaniye Yüksek Öğrenim Öğrenci Yurdu 500 kız ve 500 erkek öğrenci olmak üzere toplam 1000 öğrenciye hizmet vermektedir.

1.2.4. Spor Tesisleri

Üniversitemiz; Kadirli, Bahçe ve Düziçi Meslek Yüksekokulları ile Merkez Yerleşkesinde, futbol, basketbol, voleybol sahası ve tenis kortlarından oluşan toplam onüç adet açık spor tesisine sahiptir. Ayrıca Karacaoğlan yerleşkesinde 500 seyircili kapalı spor salonu, OKÜ tribün ve futbol sahası ile açık spor tesisleri projesi tamamlanmıştır.

Tablo 5: Spor Tesisleri

YERLEŞKE ADI	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi	
	Adet	Alan (m ²)	Adet	Alan (m ²)
Karacaoğlan Yerleşkesi	1	5.300,00	5	14.200,00
Meslek Yüksekokulları			8	4.100,00
TOPLAM	1	5.300,00	13	18.300,00



Resim 3: OKÜ Tribün ve Futbol Sahası



Resim 4: Kapalı ve Açık Spor Tesisleri

1.2.5. Toplantı ve Konferans Salonları

Üniversitemiz sosyal alanları içerisinde yeralan toplantı ve konferans salonları ele alındığında, Merkez Yerleşkede yeralan dört adet toplantı ve beş adet seminer salonu dışında, Kadirli ve Düziçi Meslek Yüksekokullarında da birer adet toplantı ve konferans salonu mevcuttur.

Tablo 6: Toplantı ve Konferans Salonları

	Toplantı Salonu (Adet)	Konferans Salonu (Adet)	TOPLAM
0–50 Kişilik	15		15
51–75 Kişilik		1	1
76–100 Kişilik		1	1
101–150 Kişilik		1	1
151–250 Kişilik		1	1
251–Üzeri		1	1



Resim 5: Rektörlük Senato Salonu

1.3. Hizmet Alanları

Üniversitemizdeki hizmet alanları ele alındığında akademik personel hizmet alanları ile idari personel hizmet alanları Tablo 7’de verilmiştir.

Tablo 7: Hizmet Alanları

HİZMET ALANLARI	Büro Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	203	6.010	296
İdari Personel Hizmet Alanları	135	6.750	267
TOPLAM	338	12.760	563

1.4. Taşıtlar

1.4.1 Mevcut Taşıtlar

Üniversitemize ait mevcut taşıtların listesi Tablo 8’de verilmiştir.

Tablo 8: Mevcut Taşıtlar

TAŞIT CİNSİ	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma Ait Taşıt	Hizmet Alım Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	TOPLAM
Binek Otomobil	4	2	6
Station-Wagon	1	-	1
Minibüs (Sürücü dâhil en fazla 15 kişilik)	1	-	1
Pick-up (Kamyonet, şoför dâhil 3 veya 6 kişilik)	2	-	2
Otobüs (Sürücü dâhil en az 27 kişilik)	1	-	1
TOPLAM	9	2	11

1.4.2. Mevcut İş Makineleri

Üniversitemize ait mevcut iş makinelerinin listesi Tablo 10’da verilmiştir.

Tablo 9: Mevcut İş Makineleri

TAŞITIN CİNSİ	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma ait Taşıt	Hizmet Alım Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	TOPLAM
İş Makinası	1	-	1
Çim Biçme Makineleri ve Traktörleri	5	-	5
Bahçe Traktörü	-	-	-
Traktör	3	-	3
Elektrikli Bisiklet	5	-	5
Römorklar	1	-	1
TOPLAM	15	-	15

1.5. Taşınmazlar

1.5.1. Mülkiyet Durumuna göre Taşınmazların Dağılımı

Üniversitemizin, mülkiyet durumuna göre taşınmazların dağılımı Tablo 11’de görülmektedir.

Tablo 10: Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazların Dağılımı

YERLEŞKE ADI	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazlar (m ²)			TOPLAM (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye Hazine (Tahsisli)	Diğer		
Karacaoğlan Yerleşkesi	93.250,00	583.313,46	-	676.563,46	76.050,00 m ² Kamulaştırma
Kadirli MYO		127.927,91		127.927,91	
Düziçi MYO		77.850,00		77.850,00	
Bahçe MYO			4.425,00	4.425,00	
TOPLAM	93.250,00	789.091,37	4.425,00	886.766,37	



Resim 6: Karacaoğlan Yerleşkesi

1.5.2. Mülkiyet Durumuna Göre Kapalı Alanların Dağılımı (m²)

Üniversitemizin mülkiyet durumuna göre kapalı alanların dağılımı Tablo 11’de görülmektedir.

Tablo 11: Kapalı Alanların Dağılımı

YERLEŞKE ADI	Kullanımdaki Kapalı Alan (m ²)	İnşaat Halindeki Kapalı Alan (m ²)	TOPLAM (m ²)
Karacaoğlan Yerleşkesi	64.224,00	48.750,00 (Mühendislik Fak. ve Kütüphane)	112.974,00
Kadirli MYO	4.500,00		4.500,00
Düziçi MYO	3.720,00		3.720,00
Bahçe MYO	2.860,00		2.860,00
TOPLAM	75.304,00	48.750,00	124.054,00

1.5.3. Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Üniversitemizin kapalı mekânlarının eğitim alanları, derslikler, ofisler, sağlık, barınma, beslenme, kültür, spor gibi hizmet açılımlarına göre dağılımları, Tablo 12’de verilmiştir.

Tablo 12: Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

YERLEŞKE ADI	HİZMET ALANLARI (m ²)							Toplam
	Eğitim	Sağlık	Barınma	Beslenme	Kültür	Spor	Diğer (Depo, Tesis, İdari)	
Karacaoğlan Yerleşkesi	24.524,00			9.440,00		5.300,00	24.960,00	64.224,00
Kadirli MYO	2.155,00			250,00			2.095,00	4.500,00
Düziçi MYO	680,00			600,00			2.440,00	3.720,00
Bahçe MYO	815,00			420,00			1.625,00	2.860,00
TOPLAM	28.174,00			10.710,00		5.300,00	31.120,00	75.304,00



Resim 7: Düziçi Meslek Yüksekokulu

1.6. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

Üniversitemizin ambar, arşiv alanları ve atölyelere ilişkin bilgiler Tablo 13’te verilmiştir.

Tablo 13: Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	3	1.650,00
Arşiv Alanları	8	855,00
Atölyeler	10	3.900,00
TOPLAM	21	6.405,00

2. Örgüt Yapısı

Ülkelerarası rekabetin yaşandığı çağımızda bilgi temelli ekonomilerin gelişmiş ülkeler kategorisinde yerlabildiği açıkça görülmektedir. Bilgi temelli ekonominin en önemli unsuru şüphesiz iyi yetişmiş, modern çağın gerektirdiği bilgi ve donanıma sahip insan kaynağıdır. Üniversiteler, hem bu tür insan kaynağına sahip hem de bu nitelikte insan yetiştiren kurumlar olarak, bu yarışta önemli bir role sahiptir. Son yıllarda ülkemizde kurulan yeni üniversiteler ile ülkemizin bilgi üretme potansiyelinin artırılması hedeflenmiştir. Bu çerçevede 29 Mayıs 2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi ile Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi kurulmuştur. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, kuruluşundan itibaren fiziki, akademik ve idari yapılanmasını, sağlanan bütçe olanaklarıyla gerçekleştirirken, benimsediği ilkelerle şehriyle, bölgesiyle, ülkesiyle bütünleşme gayreti içinde olup, gelişimine devam etmektedir.

Üniversitemiz Akademik Birimleri; Mühendislik Fakültesi, Mimarlık, Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi olmak üzere 5 Adet Fakülte ve Kadirli, Osmaniye, Erzin, Bahçe ve Düziçi olmak üzere 5 Adet Meslek Yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu ve Kadirli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile eğitim hizmeti vermektedir. Ayrıca, Üniversitemizde Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri olmak üzere 2 adet Enstitü bulunmaktadır. Rektörlüğe bağlı bölümlerimiz; Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölümü, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü, Güzel Sanatlar Bölümü, Türk Dili Bölümü, Yabancı Diller Bölümü ve Enformatik Bölümü ile hizmet vermektedir. Rektörlüğe bağlı diğer Akademik Birimlerde; Dış İlişkiler Birimi, Kalite Geliştirme Birimi, Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, OKÜSEM, OKÜMERLAB ve OKÜENERMER bulunmaktadır. Rektörlüğümüz İdari Teşkilatı ise Genel Sekreterlik Birimleri ve 8 Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Döner Sermaye İşletmesi ile hizmetlerine devam etmektedir.



Resim 8: Rektörlük Tören Alanı

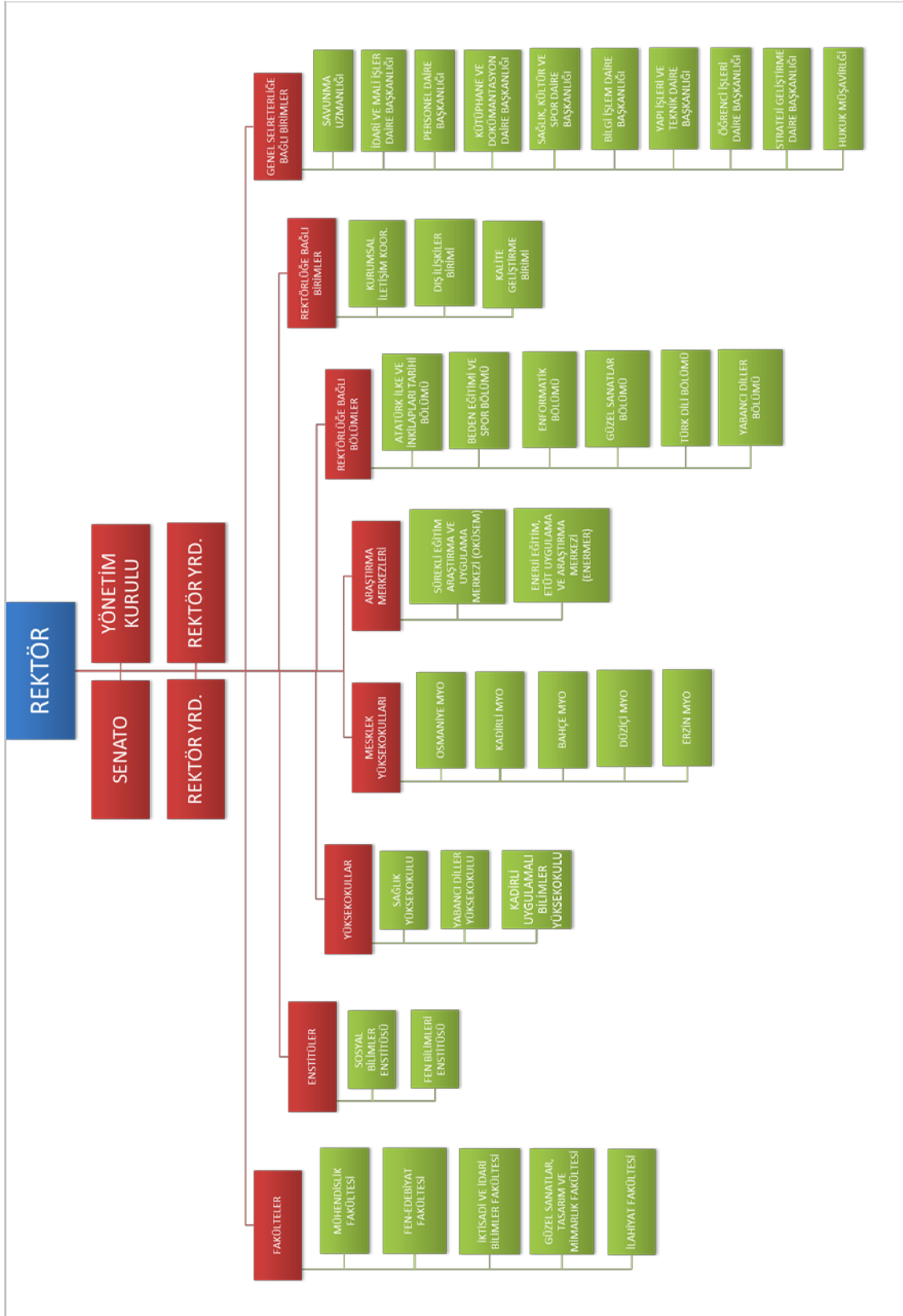
Tablo 14: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi ve Birimlerinin Kuruluşunun Yasal Dayanakları

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, 29/05/2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanun’un Ek 84. Maddesi ile kurulmuştur.
<u>Fakülteler</u> ➤ Mühendislik Fakültesi ➤ Fen Edebiyat Fakültesi ➤ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ➤ Mimarlık, Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi ➤ İlahiyat Fakültesi	Mühendislik Fakültesi 5/6/2006 tarihinde 2006/10546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Çukurova Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuş olup, 5662 sayılı Kanun’un 84. Ek Maddesi (a) fıkrasıyla adı ve bağlantısı değiştirilerek Mühendislik Fakültesi OKÜ’ye bağlanmış ve aynı yasayla Fen-Edebiyat Fakültesi ve İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi, 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Mimarlık,Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi ve 05/12/2012 tarih ve 28488 sayılı Resmi gazetede yayınlanan 2012/3961 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile İlahiyat Fakültesi kurulmuştur.
<u>Enstitüler</u> ➤ Fen Bilimleri Enstitüsü ➤ Sosyal Bilimler Enstitüsü	29/05/2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanun’un Ek 84. Maddesi (c) fıkrasına göre Rektörlüğe bağlı olarak Sosyal Bilimler Enstitüsü ile Fen Bilimleri Enstitüsü kurulmuştur.
<u>Rektörlüğe Bağlı Bölümler</u> ➤ Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölümü ➤ Beden Eğitimi ve Spor Bölümü ➤ Güzel Sanatlar Bölümü ➤ Türk Dili Bölümü ➤ Yabancı Diller Bölümü ➤ Enformatik Bölümü	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörlüğü’nün 10/01/2008 tarih ve 15 sayılı yazısıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’na yaptığı teklif üzerine, Yükseköğretim Genel Kurulunun 14/02/2008 tarihli kararıyla Rektörlüğe bağlı altı bölüm kurulmuştur.
Yabancı Diller Yüksekokulu	Yüksekokulumuz 10/01/2012 tarih ve 28169 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
Sağlık Yüksekokulu Kadirli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Yüksekokulumuz 31/05/2013 tarih ve 28663 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2013/4716 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ

Osmaniye Meslek Yüksekokulu	Milli Eğitim Bakanlığının 16.07.1976 tarih ve 320/4054 sayılı yazısıyla Milli Eğitim Bakanlığına bağlı olarak kurulan Osmaniye Meslek Yüksekokulu, 20/07/1981 tarih ve 2547 sayılı Kanunla Çukurova Üniversitesine bağlanmış, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ye bağlanmıştır.
Kadirli Meslek Yüksekokulu	Yükseköğretim Kurulunun 14/12/1997 tarih ve 2648 sayılı Kararı ile Çukurova Üniversitesine bağlı olarak kurulan Kadirli Meslek Yüksekokulu, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ye bağlanmıştır.
Bahçe Meslek Yüksekokulu	Yükseköğretim Genel Kurulunun 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 bendi uyarınca aldığı 07/07/2000 tarihli kararıyla Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesine bağlı olarak kurulan Bahçe Meslek Yüksekokulu, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ye bağlanmıştır.
Düziçi Meslek Yüksekokulu	Yükseköğretim Genel Kurulunun 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 bendi uyarınca aldığı 07/07/2000 tarihli kararıyla Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesine bağlı olarak kurulan Düziçi Meslek Yüksekokulu, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ye bağlanmıştır.
Erzin Meslek Yüksekokulu	OKÜ Rektörlüğü’nün 05.12.2007 tarihinde Yüksek Öğretim Kurumu’na B.30.2.OKA.0.70.71.00/132 sayılı teklifi ile 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı’nın 03/03/2008 tarih ve B.30.0.EÖB.0.00.00.03-06.02-746 sayılı kararıyla ile kurulmuştur.

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ ÖRGÜT YAPISI



Şekil 1: Teşkilat Şeması

2.1. Akademik Birimler

Fakülte ve Yüksekokullarımız; gerek öz kültürünü gerekse evrensel kültürü analiz edebilecek ve bunlara saygı duyacak, geleceğini düşünürken geçmişini de yitirmeden her ikisi arasında bir köprü oluşturabilecek, Türkiye Cumhuriyeti'nin ilelebet muhafazası için Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, ülkesinin bölünmez bütünlüğünü savunan demokrat ve laik düşünceli, yüksek ahlaki kişisel ve bilimsel değerlere sahip, bilimin sadece bilim için değil bilimin günümüz toplum ihtiyaçlarını ve sürekliliğini sağlayabilecek, sürdürülebilir kalkınma planlarımızın hazırlanmasına katkıda bulunabilecek ve bunların uygulama alanlarına aktarılabilmesinde aktif bir rol oynayacak, çeşitli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sağlayabilecek ve çeşitli sektörlerde de faal olarak hizmet verebilecek nitelikte aranan insanlar yetiştirmek üzere eğitim ve öğretimini sürdürmektedir. Üniversitemizde örgün öğretim ve ikinci öğretim eğitimin yanında yaz okulu eğitimi de verilmektedir. Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitülerimizde lisansüstü ve doktora eğitimi verilmektedir. Üniversitemizin tüm programlarında eğitim-öğretim dili Türkçedir.

Fen Edebiyat Fakültesi

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunla kurulmuştur. Temel bilimler alanında dünya biliminin farkında olabilecek ve onunla rekabet edebilecek düzeyde bireylerin yetiştirilebilmesini amaç edinen Fakültemiz, 2009-2010 öğretim yılında Fizik, Kimya, Biyoloji bölümleriyle eğitim öğretim hayatına başlamış, 2011-2012 yılında ise Matematik ve Türk Dili ve Edebiyatı Bölümleriyle genişlemesini sürdürmüştür. Mevcut olan Fizik, Kimya, Matematik, Biyoloji, Türk Dili ve Edebiyatı, Eğitim Bilimleri, İngiliz Dili ve Edebiyatı, Arkeoloji ve Tarih Bölümleri dışında gerek fen gerekse sosyal bilimler içeren toplam 4 bölümün daha önümüzdeki yıllarda kurulması planlanmıştır. Kurulması planlananlar bölümler, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Coğrafya, İstatistik ve Psikoloji bölümleridir.

Mühendislik Fakültesi

Çukurova Üniversitesi'ne bağlı olarak Osmaniye İl'inde Mühendislik Fakültesi kurulmasına ilişkin 2006/10546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, 23.06.2006 tarih ve 26207 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Mühendislik Fakültesi 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunla kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesine Mühendislik Fakültesi adıyla bağlanmıştır. 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılında normal ve ikinci öğretim programlarına öğrenci almaya başlayan Fakültemiz, 2011-2012 eğitim-öğretim yılında da Enerji Sistemleri, Gıda, İnşaat, Makine, Elektrik-Elektronik Mühendisliği olmak üzere 5 bölümün normal ve ikinci öğretim programlarına, Kimya Mühendisliği Bölümüne ise 2012-2013 eğitim-öğretim yılında öğrenci almaya başlamıştır. Jeodezi ve Fotogrametri, İmalat, Bilgisayar ve Metalurji Mühendisliği bölümlerine de öğrenci alabilmek için yoğun bir faaliyet sürdüren Fakültemiz, bu kapsamda gerekli altyapı hazırlıklarını büyük ölçüde tamamlamış olup, 2013-2014 yıllarında öğrenci alımı çalışmalarına başlayacaktır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanun’un Ek 84. maddesi ile kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültemiz gelişimini hızla tamamlayabilmek ve çağdaş normlara uygun modern bir öğretim seviyesini yakalayabilmek amacıyla kurulmuş ve bünyesinde İşletme, İktisat, Maliye, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Ekonometri, Uluslararası İlişkiler ve Yönetim Bilişim Sistemleri olmak üzere 7 bölüm bulundurmaktadır. 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılında İşletme Bölümünün normal ve ikinci öğretim programlarına öğrenci almaya başlayan Fakültemiz, 2011-2012 Eğitim-Öğretim yılında da Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümünün normal ve ikinci öğretim programlarına öğrencilerini kabul etmiş ve 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılında da İktisat bölümü normal öğretim programına öğrenci alınmıştır. Diğer bölümlere de öğrenci alabilmek için yoğun bir faaliyet sürdüren Fakültemiz bu kapsamda gerekli altyapı hazırlıklarını büyük ölçüde tamamlamış durumdadır. Bunlara ilave olarak Uluslararası İlişkiler, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Ekonometri ve Maliye Bölümlerine öğrenci alımı için planlama çalışmaları devam etmektedir. Fakültemiz öğrencilerine, her geçen yıl gelişerek büyüyen şirin ve sıcak yerleşke ortamına sahip üniversitemizde, güçlü akademik kadrosu ve çalışanları ile çalışma hayatı için gerekli her türlü koşulu sunmaktadır.

Mimarlık Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Mimarlık, Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi 10.01.2012 tarih ve 28169 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 28.3.1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun Ek 30. Maddesine göre, 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ile 16.12.2011 tarihinde kurulmuştur. Fakültemizde, Mimarlık, İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı, Şehir Bölge Planlama, Endüstri Ürünleri Tasarımı, Grafik Tasarımı, Seramik, Geleneksel Türk Sanatları olmak üzere 7 bölüm açılmıştır. Öğrencilerini çağın gereksinimlerine uygun olarak entelektüel bir bakış açısı içerisinde, topluma düzeyli, düzenli bir kültür akışı sağlayan bireyler olarak yetiştirmeye hedeflemektedir. İlimizin ve bölgemizin sosyal ve kültürel yaşamın geliştirilip zenginleştirilmesine katkı sağlamak amacıyla çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi planlanmaktadır.

İlahiyat Fakültesi

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İlahiyat Fakültesi 05 Aralık 2012 tarih ve 28488 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2012/3961 Karar sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulmuştur. Dini bilimler alanında eğitim vermek üzere bünyesinde Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi, Felsefe ve Din Bilimleri, Temel İslami Bilimler, İslam Tarihi ve Sanatları Bölümleri açılmış bulunmaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5662 sayılı Yasanın Ek 84. maddesi ile kurulmuştur. Fen ve Mühendislik alanlarında uzmanlaşmış personel ihtiyacını karşılamak için, evrensel boyutta bilgiye ulaşabilen, bilgi üretebilen ve bunları toplumun yararına sunabilen bireyler yetiştirmeyi hedefleyen OKÜ Fen Bilimleri Enstitüsü’nde; Kimya ve Biyoloji Anabilim

Dallarında tezli yüksek lisans, Makine Mühendisliği Anabilim Dalında ise hem tezli hem de tezsiz yüksek lisans ve doktora programları bulunmaktadır.

Ayrıca, İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalının İnönü Üniversitesi ile ortak yüksek lisans ve doktora programları bulunmaktadır. Bunlara ek olarak, Fizik ve İnşaat Mühendisliği Anabilim Dallarında Mustafa Kemal Üniversitesi ile ortak yüksek lisans programı yanında, İnşaat Mühendisliği doktora programları yürütülmektedir. Mevcut durumda Fen Bilimleri Enstitüsünde bünyesinde toplam sekiz program bulunmaktadır.

OKÜ Fen Bilimleri Enstitüsü'nün temel hedefi, Fen ve Mühendislik Bilimleri konularında eğitim, üretim, hizmet ve Ar-Ge alanlarında sektörün ihtiyaç duyduğu üstün nitelikli, gelişmeleri takip eden, yenilikçi, kendini sürekli geliştiren, sorun çözücü ve olaylara nesnel yaklaşabilen lisansüstü mezunlar yetiştirmektir. OKÜ Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde çeşitli projeler yürütülmekte olup, yüksek lisans öğrencilerimiz bu projelerde etkin bir şekilde çalışmaktadırlar. Başarılı eğitim-öğretim kadrosu, güçlü laboratuvar altyapısı ve gelişmiş fiziki olanakları ile OKÜ Fen Bilimleri Enstitüsü öğrencilerine, nitelikli lisansüstü eğitim-öğretim olanakları sunmaktadır.

Enstitümüz gerek bugünün gerekse geleceğin iş dünyası ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, eğitim ve öğretim programlarını geliştirmekte ve kaliteli eğitim-öğretim için gerekli her türlü koşulları öğrencilerine hazırlamaktadır.

Sosyal Bilimler Enstitüsü

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5662 sayılı Kanunun Ek 84. maddesi ile kurulmuştur. Geçen süre içinde Enstitümüz bünyesinde İşletme Anabilim Dalı açılmıştır. 2009-2010 eğitim-öğretim yılında Enstitümüz İşletme Anabilim Dalının altyapısı oluşturulmuştur. 2010-2011 eğitim-öğretim yılında İşletme Anabilim Dalı yüksek lisans programına öğrenci alımı başlamış, 2011-2012 eğitim-öğretim yılında da aynı Anabilim Dalı tezli ve tezsiz öğretim yüksek lisans programına öğrencilerini kabul etmiştir. Ayrıca 2012-2013 eğitim-öğretim yılı için doktora programına öğrenci alımı yapılmıştır. Yönetim ve Bilişim Sistemleri Anabilim Dalında ise 2013-2014 eğitim-öğretim yılından itibaren lisansüstü eğitim verilmeye başlanmıştır. Diğer Anabilim Dallarının akademik altyapılarının da hazırlık çalışmaları devam etmektedir. Enstitümüz; öğrencilerine Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin şirin ve sıcak yerleşke ortamında genç, dinamik ve güçlü akademik kadrosu ile nitelikli araştırma ve çalışma ortamı sunmakta ve geleceğin başarılı akademisyenlerini ve iş hayatının her alanında halihazırda önemli sorumluluklar almış ve alacak insan kaynağını yetiştirmeye ve geliştirmeye çalışmaktadır.

Yabancı Diller Yüksekokulu

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu 10.01. 2012 tarih ve 28169 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 28.3.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanunun ek 30. Maddesine göre, 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu kararına göre 16.12.2011 tarihinde kurulmuştur.

Yabancı Diller Yüksekokulumuz; hazırlık eğitimi programlarında, hazırlık sınıfı bulunan bir programa kaydını yaptıran, ancak yabancı dil yeterlik sınavında başarısız olan Üniversitemiz

öğrencilerine gerek akademik çalışmaları boyunca, gerekse iş hayatı ve sosyal çevrelerde yabancı dili etkin bir şekilde kullanabilmeleri için gereksinim duyabilecekleri bilgi, beceri ve özgüveni kazandırmak amacıyla lisans programı öncesinde bir yarıyıl veya bir yıllık yabancı dil eğitim hizmeti sunmayı planlamaktadır.

Osmaniye Meslek Yüksekokulu

İş dünyasının gereksinim duyduğu üretken ve nitelikli insan gücünü yetiştirmeyi hedefleyen Meslek Yüksekokulumuz, Milli Eğitim Bakanlığı Yaygın Yükseköğretim Kurumu Örgün Yükseköğretim Dairesinin 16.07.1976 tarih ve 320/4054 sayılı yazısı ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı olarak kuruldu. Şehir merkezinde mülkiyeti Osmaniye Belediyesine ait olan bir binada Elektrik, İnşaat ve Makine-Konstrüksiyon olmak üzere üç programla eğitim-öğretime başladı. 04.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Çukurova Üniversitesine bağlandı. Osmaniye Meslek Yüksekokulu, Osmaniye’de 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun 84. Ek Maddesi ile Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi kurulması ile Osmaniye Korkut Ata Üniversitesine bağlanmıştır. Merkez yerleşkesinde bulunan Meslek Yüksekokulumuz 38 yıllık geçmişle, her türlü gereksinimlere yanıt verecek şekilde hazırlanmış derslik, atölye ve laboratuvar bakımından donanımlı fiziki altyapıya ve güçlü ve tecrübeli akademik yapıya sahiptir. Osmaniye Meslek Yüksekokulunda; İktisadi ve İdari Bölümlerde Yönetim ve Organizasyon Bölümü, Muhasebe ve Vergi Bölümü, Ulaştırma Hizmetleri Bölümü, Teknik Bölümlerde ise Elektrik ve Enerji Bölümü, Bilgisayar Teknolojileri Bölümü, Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü, Çevre Koruma Teknolojileri Bölümü, Elektronik ve Otomasyon Bölümü, Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü, Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü, Makine ve Metal Teknolojisi Bölümü, El Sanatları Bölümü, İnşaat Bölümü ve Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü olmak üzere toplam on dört bölümde eğitim öğretim hayatına devam etmektedir. Meslek Yüksekokulumuzdaki program çeşitliliği, DGS sınavlarındaki başarıları, kontenjanlarının doluluk oranlarının yüksekliği ve öğrencilerinin staj yeri bulma kolaylıkları önemli avantajlarındandır. Osmaniye Meslek Yüksekokulu, eğitim verdiği alanlarda nitelikli ara eleman yetiştiren ve ilgili sektörlerde dikkate alınan bir yükseköğretim kurumu olmayı hedeflemektedir.

Kadirli Meslek Yüksekokulu

Yükseköğretim Kurulunun 14.12.1997 tarih ve 2648 sayılı Kararı ile Çukurova Üniversitesine bağlı olarak kurulan Kadirli Meslek Yüksekokulu, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete ‘de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunun Ek 84.maddesi (b) fıkrasıyla OKÜ’ ye bağlanmıştır. Yüksekokulumuz iş dünyasının gereksinim duyduğu teknik ve idari konularda ara eleman ihtiyacına katkıda bulunmaya çalışmaktadır. Meslek Yüksekokulumuzda; Muhasebe ve Vergi Uygulamaları, Pazarlama ve Reklamcılık, Bilgisayar Teknolojileri, Elektronik ve Otomasyon ile Elektrik ve Enerji Bölümleri olmak üzere 5 bölümde eğitim öğretim hayatına devam etmektedir.

Bahçe Meslek Yüksekokulu

Yüksekokulumuz, Yükseköğretim Genel Kurulunun 07.07.2000 Tarih ve 2545 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d - 2 bendi uyarınca kurulmuş ve Kahramanmaraş

Sütçü İmam Üniversitesine bağlanmıştır. 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunla kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesine bağlanmıştır. Bahçe Meslek Yüksekokulu kalifiye ara eleman yetiştirme amacına yönelik eğitim-öğretim yapan iki yıllık yükseköğretim kurumudur. Bilgisayar Teknolojileri, Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri, Gıda İşleme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları ile Dış Ticaret Bölümü olmak üzere altı bölümde eğitim hizmeti sunmaktadır. Yüksekokulumuz Ülkemizin teknik ve idari konularda ara eleman ihtiyacına katkıda bulunmaya çalışmaktadır.

Düziçi Meslek Yüksekokulu

Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 07.07.2000 tarihli kararı ile 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 bendi uyarınca Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulmuştur. 29.05.2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunla kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesine bağlanmıştır. Düziçi Meslek Yüksekokulu, iş dünyasının gereksinim duyduğu teknik ve idari konularda ara eleman ihtiyacına katkıda bulunmaya çalışmaktadır. Bilgisayar Teknolojileri ve Programlama, İşletme Yönetimi ve Organizasyon, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü olmak üzere 4 bölümde eğitim-öğretim hayatına devam etmektedir

2.2. İdari Birimler

Genel Sekreter

İdari hizmetin başı olup Rektöre karşı sorumludur. İdari teşkilatta bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu bir şekilde çalışmasını sağlar. İlgili kurul kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere gönderir. İdari personelin görevlendirilmesinde Rektöre öneride bulunur. Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü işlerini yürütür. Rektörlüğün yazışmalarını gerçekleştirir ve protokol, ziyaret ve tören işlerini yürütmektedir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Rektörlüğe bağlı idari ve akademik birimler ile merkezi birimlerin ihtiyaç duyduğu programlar ve yazılımları yapar ve gerekli teknik-idari desteği sağlar. Ayrıca üniversite için, en yeni servisleri sağlamaktadır.

Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı

Üniversite bina ve tesislerin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımlarla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak, kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santralı, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı gibi benzer işleri yürütmektedir.

Personel Daire Başkanlığı

Üniversitenin insan kaynakları planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak, üniversite personelinin atama,

özlük ve emeklilik işlemlerini yapmak, idari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamaktadır.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Öğrencilerin barınma, beslenme ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak, öğrencilerin ve personelin, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerle üniversite öğrencilerinin moral ve kişilik gelişmesini desteklemek, toplum bilincinin oluşmasını sağlamak, boş zamanlarını değerlendirmelerini ve dinlenmelerini sağlamak, akademik gelişmelerine katkıda bulunmak üzere oluşturulacak öğrenci kulüplerinin kuruluş ve işleyişine ilişkin usul ve esasları düzenlemek ve benzeri görevleri yürütmektedir.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili işleri yapmak, mezuniyet, kimlik, burs, mezun izlemesi işlemlerini yürütmektedir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane hizmetlerini yerine getirmek, baskı, film, video-bant, mikrofilm, CD, DVD gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmaktadır.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek, temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım ve onarım ve benzeri hizmetleri yürütmek, basım ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek, sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek, izleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak, izlemek ve değerlendirmek, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve ilgili birimlere göndermek, bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak, idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek, muhasebe hizmetlerini yürütmek, idarenin faaliyet raporunu hazırlamak, taşınır ve taşınmaz mallara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek, idarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, üst yöneticilere bilgi sunmak ve danışmanlık yapmak, ön mali kontrol faaliyeti yürütmek, iç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmaktadır.

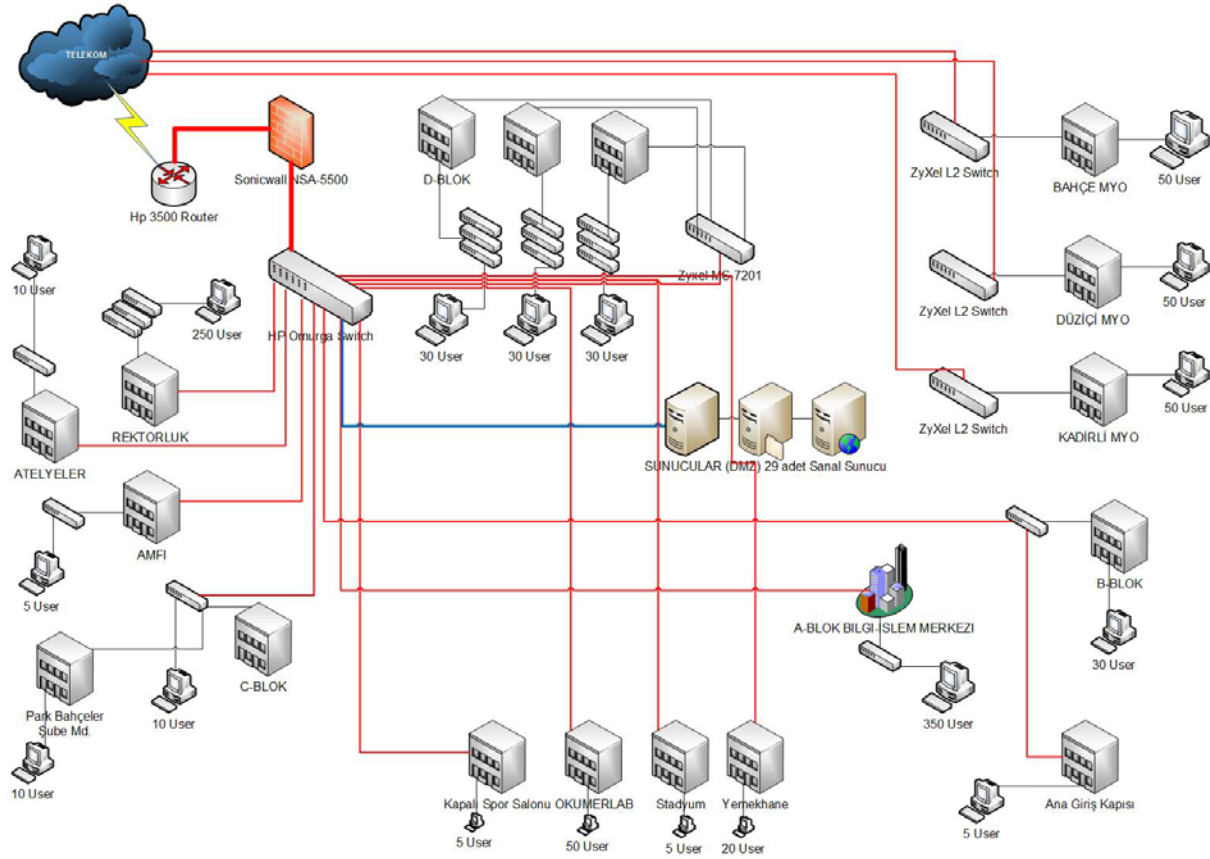
Hukuk Müşavirliği

Üniversitenin öğrenciler, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak, üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmaktadır.

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Yazılım ve Bilgisayarlar

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesinde başta ağ cihazları ve fiber optik kablolama olmak üzere bilişim hizmetleri alanında Bilgi İşlem Daire Başkanlığı hizmet vermektedir. Merkez Yerleşkeye ait omurga ağ altyapısını gösteren şema Şekil 2’de verilmiştir.



Şekil 2: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Ağ Planı

Üniversitemizin ağ altyapısı kuruluşundan itibaren, 2 Mbps olarak fiber hat üzerinden Çukurova Üniversitesi’ne bağlı bir şekilde hizmet sunmuştur. Türk Telekom ve ULAKNET ile yapılan anlaşmalar neticesinde, 16 Mart 2009 tarihi itibarıyla Metro Ethernet yapısına geçilmiştir. Böylece hem 10 Mbps’lik bir bağlantı ile internet daha verimli bir şekilde kullanılmaya başlanmış, hem de internet omurgası Çukurova Üniversitesi’nden ayrılmıştır. 2010 Yılında 10 Mbps olan bağlantı hızı 2013 yılı sonu itibarıyla 150 Mbps’a yükseltilmiştir. Yerleşkede Layer 3 ve Layer 2 çalışan 3 adet ana dağıtım cihazı bulunmaktadır. Ana dağıtım cihazlarından sonra birimlere ağ çıkışını sağlayan Layer 2 ya da Layer 3 olarak çalışan 32 adet anahtar cihaz bulunmaktadır. Tübitak-Ulaknet ile yapılan görüşmeler neticesinde Üniversitemizin internet çıkış hızı Aralık 2013’te 150 Mbps’ye çıkarılmıştır. Bu çalışmayla Üniversitemizin bilişim ağı son üç yıl içerisinde on katına ulaşmıştır. Çalışmalara devam edilmektedir.

Bağlı Meslek Yüksekokullarımız 2010 yılı içerisinde Merkez Yerleşkeye fiber optik bağlantıyla dâhil olmuştur. Böylece tüm birimler ana omurgamızdan internete çıkar duruma gelmiştir. Bağlantı hızı Bahçe ve Kadirli Meslek Yüksekokullarımızda 10 Mbps; Düziçi Meslek Yüksekokulunda ise 20 Mbps'dir.

Merkez Yerleşkede yer alan sistem odasında Hp 3500 serisi yönlendirici ile yine Merkez Yerleşkede bulunan TT santrali (CTT) arasında 64 Mbps ATM bağlantısı bulunmakta ve TT santralinden Osmaniye Türk Telekom İl Müdürlüğü'ne (OTT) STM-1 bağlantı gerçekleştirilmektedir. Sistem Odası ile TT Mehmet Akif Santrali arasında bağlantı 4 damarlı single mode fiber optik kablo (SMFO) ile sağlanmaktadır.

OKÜ internet altyapısında Merkez Yerleşkede 1 adet Antikor E100 firewall aygıtı kullanılmakta ve böylece ağ ve iletişim güvenliği sağlanmaktadır. Ayrıca, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı IT odasının kurulumu bulunmaktadır. Yapılan kurulumla Üniversitemiz network ve sunucu alt yapısı faaliyet halindedir. 4 adet fiziksel sunucu kurulmuş ve sanallaştırma teknolojileri kullanılarak sanallaştırılmıştır. Böylelikle hem fiziki mekân hem de maddi kaynaklar açısından tasarruf sağlanmıştır. Tüm sistemlerimiz kendi sunucularımız üzerinden hizmet verir hale gelmiştir. Üniversitedeki akademik, idari ve öğrencilerin yararlandığı belli başlı servisler Tablo 15'te verilmiştir.

Ayrıca Üniversitemiz 2010 yılı sonunda uluslararası kablosuz ağ topluluğu olan Eduroam ağına dâhil olmuştur. Bugün yerleşkelerimizdeki toplam 83 erişim noktası üzerinden Eduroam sinyalleri yayılmaya devam etmektedir.

Tablo 15: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesinin Yararlandığı Bilişim Hizmetleri

Adı	Dns Adı	İşlevi	Servisleri
Web Sunucular WebServer1 WebServer2 WebServer3 WebServer4	www.osmaniye.edu.tr Diğer Birimlere Ait Web Sayfaları	Web Yayını	IIS, Apache, MySQL, SMTP
Mail Sunucu Personel ve Öğrenci Sunucuları	mail.osmaniye.edu.tr ogr.oku.edu.tr	E-Posta	Zimbra Collaboration Suite (Linux Sürümü)
İsim Sunucuları (DNS) Ns1 +Ns2	ns1.osmaniye.edu.tr ns2.osmaniye.edu.tr	DNS	Linux Bind
Kütüphane Otomasyonu	library.osmaniye.edu.tr	Kütüphane Katalog	Yordam Kütüphane Otomasyonu
Açık Erişim Sistemi	acikerisim.osmaniye.edu.tr	Açık Erişim ve Arşiv İşleri	Dspace Açık Erişim Sistemi
Öğrenci İşleri Otomasyonu	obs.osmaniye.edu.tr	Öğrenci İşleri	Proliz Öğrenci İşleri Otomasyonu
Taşınır Kayıt Otomasyonu	sgbnet.osmaniye.edu.tr	Taşınır Kaydı	Maliye Bakanlığı SGBNET Otomasyonu
Personel Otomasyonu	personel.osmaniye.edu.tr	Personel Takip İşleri	Personel İşleri Otomasyonu
Proxy Erişimi	proxy.osmaniye.edu.tr	Proxy ağ geçidi	Proxy Hizmeti
Uzaktan Eğitim	uzemmoodle.osmaniye.edu.tr uzemconnect.osmaniye.edu.tr	Uzaktan Eğitim	Uzaktan Eğitim Hizmeti

3.2. Meslek Yüksekokullarının Network Altyapısı

2013 yılı fiber optik kablo mesafe değerleri ve bağlantı hız değerleri Tablo 16’da sunulmuştur.

Tablo 16: Meslek Yüksek Okullarının Network Alt Yapısı

MYO	Bağlı Bulunan Telekom Santrali	En Yakın Fiber Mesafesi (m)	Bağlantı Hızı
Düziçi MYO	Osmaniye	2314	20 Mbps
Bahçe MYO	Bahçe	2800	10 Mbps
Kadirli MYO	Kadirli	5300	10 Mbps

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ana sistem odasına en az 10 Mbps fiber bağlantıyla dâhil edilen diğer meslek yüksekokullarımızda Layer 3 anahtarlama cihazları kullanılmaktadır.

3.3. Teknolojik Kaynaklar

Üniversite bünyesinde öğrenim, akademik ve idari amaçlı kullanılan bilgisayar sayısı toplamı 1113’tür. Üniversitenin gelişimine bağlı olarak bu sayı her geçen gün artmaktadır.

Tablo 17: Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	Adet
Sanal Sunucu Sayısı	26
Fiziki Sunucu Sayısı	4
Yazılımlar	30
Masa üstü bilgisayar sayısı	856
Taşınabilir bilgisayar sayısı	257

3.4. Kütüphane Kaynakları

Bütün birimlerde yer alan toplam kitap sayısı 36.320’dir. Üniversite bünyesinde basılı periyodik yayın ve elektronik yayın üyeliği bulunmamaktadır. Merkez Yerleşkede 24.180 kitaptan oluşan kütüphanemiz hizmet vermektedir.



Resim 9: Kütüphane

3.5. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitenin sahip olduğu diğer bilgi ve teknolojik kaynaklar Tablo 18’de listelenmiştir.

Tablo 18: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	TOPLAM
Projeksiyon	159	-	159
Slâyt Makinesi		2	2
Tepegöz		2	2
Barkot okuyucu	3		3
Yazıcı	221	-	221
Fotokopi Makinesi	32	-	32
Faks	10	-	10
Fotoğraf Makinesi	4	-	4
Kamera	2	-	2
Güvenlik Kamerası	189		189
Televizyonlar	5	5	10
Tarayıcılar	17	-	17
Müzik Setleri	2		2
Mikroskoplar		8	8
DVD Player	1	2	3



Resim 10: Rektörlük Toplantı Odası

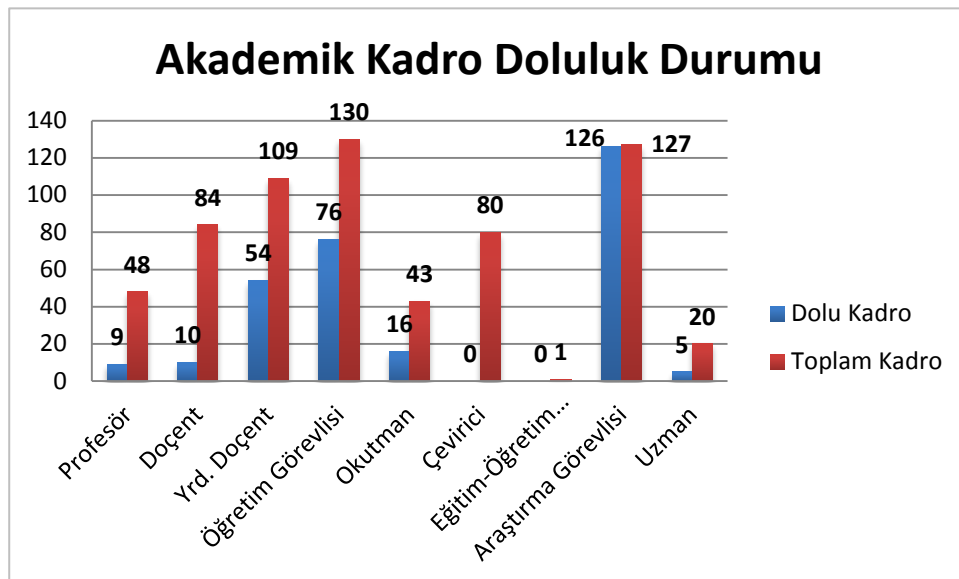
4. İnsan Kaynakları

Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik ve idari personel hakkında bilgilerin verildiği bu bölümde ilk olarak, kadro ve istihdam şekillerine göre akademik personelin dağılımı ele alınmıştır. Buna göre, Üniversitemizin toplam 639 olan akademik personel kadrosunun 296'sının dolu, 343'ünün ise henüz boş olduğu görülmektedir.

4.1. Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Tablo 19: Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

ÜN VAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	9	36	45	9	-
Doçent	10	73	83	10	-
Yardımcı Doçent	54	56	110	54	-
Öğretim Görevlisi	76	54	130	76	-
Okutman	16	27	43	16	-
Çevirici	-	1	1	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	1	1	-	-
Araştırma Görevlisi	126	80	206	126	-
Uzman	5	15	20	5	-
TOPLAM	296	343	639	296	0



Grafik 1: Akademik Kadro Doluluk Durumu

4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Üniversitemizde 2547 sayılı Kanunun 34. maddesine göre toplam 2 yabancı uyruklu akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 20: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Tablosu (2547/34)

Ünvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Sayısı
Okutman	ABD	Yabancı Diller Yüksekokulu	2

4.3. Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. maddesine göre 2013 yılında Üniversitemizden 5 profesör, 9 yardımcı doçent, 1 öğretim görevlisi, 9 araştırma görevlisi ve 1 uzman olmak üzere toplam 25 öğretim elemanı yurtdışında; 5 profesör, 2 doçent, 18 yardımcı doçent, 4 öğretim görevlisi, 21 araştırma görevlisi ve 1 okutman olmak üzere toplam 51 öğretim elemanı yurtiçinde kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılar ile bilim ve meslekleriyle ilgili diğer toplantılara katılmak, araştırma ve inceleme yapmak üzere görevlendirilmişlerdir.

Tablo 21: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri Tablosu (2547/39)

Ünvan	Yurtdışı Görevlendirme	Yurtiçi Görevlendirme	Toplam
Profesör	5	5	10
Doçent		2	2
Yardımcı Doçent	9	18	27
Öğretim Görevlisi	1	4	5
Araştırma Görevlisi	9	21	30
Uzman	1		1
Okutman		1	1
TOPLAM	25	51	76

4.4. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40. maddesinin (a), (b), (c) bendlerine göre 2013 yılında Üniversitemizden 1 akademik personel görevlendirilmiştir.

Tablo 22: Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri Tablosu (2547/40 (a), (b), (c))

UNVAN	2547/40-a	2547/40-b	2547/40-c	TOPLAM
Profesör	-	1	-	1
TOPLAM				1

4.5. Akademik Personelin Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilmeleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. maddesine göre 2013 yılında Üniversitemizde ücretli olarak görevlendirilen akademik personel sayıları Tablo 23’te verilmiştir.

Tablo 23: Akademik Personelin Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilmeleri (2547/31)

ÜN VAN	Ders Saat Ücretli Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı
Öğretim Görevlisi	54
Okutman	16
TOPLAM	70

4.6. Akademik Personelin Anabilim Dallarına Göre Dağılımı

29 Mayıs 2007 tarihinde kurulan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Mimarlık Tasarım ve Güzel sanatlar Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve bu fakültelerin Ana Bilim Dalları’nın yanı sıra; Meslek Yüksekokulları’ndaki Teknik Programlar ile İktisadi ve İdari Programlarda çalışmalarını sürdüren akademik personelden oluşan bir kadroya sahiptir. Tablo 24’te OKÜ’deki akademik kadronun anabilim dallarına göre dağılımı görülmektedir.



Resim 11: Akademisyenlerimiz

Tablo 24: Akademik Personelin Anabilim Dallarına Göre Dağılımı

Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Okutman	Arş. Gör.	Uzman	Toplam
REKTÖRLÜK	Rektörlüğe Bağlı Uzman Sayısı								2	2
	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi						2			2
	Beden Eğt. ve Spor						1			1
	Güzel Sanatlar									0
	Türk Dili						1			1
	Yabancı Diller						1		1	2
	Enformatik					1			1	2
	Halkla İlişkiler									0
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	Biyoloji	Botanik		1	1			1		3
		Genel Biyoloji	1					2		3
		Hidrobiyoloji								0
		Moleküler Biyoloji			1					1
		Zoooloji								0
	Fizik	Genel Fizik		1				1		2
		Nükleer Fizik	1	1	1	1		1		5
		Matematiksel Fizik								0
		Katıhal Fiziği			1			1		2
		Atom ve Mol. Fiziği								0
	Kimya	Yüksek Enerji ve Plazma Fiziği								0
		Analitik Kimya			1			1		2
		Organik Kimya	1		1			1		3
		Anorganik Kimya			2			1		3
		Biyokimya				1				1
	Matematik	Fizikokimya		1						1
		Uygulamalı Mat.			1			1		2
		Cebir ve Sayılar Teorisi			2			1		3
		Topoloji						1		1
		Geometri		1				1		2
	Eğitim Bilimleri									0
	Tarih									0
	Türk Dili ve Edebiyatı	Türk Lehçeleri ve Edebiyatları						1		1
		Yeni Türk Dili	1							1
		Eski Türk Dili			1					1
		Eski Türk Edebiyatı			1			1		2
		Türk Halk Edebiyatı			1			1		2
	Arkeoloji	Yeni Türk Edebiyatı			1					1
										0
										0
	İngiliz Dili ve Edebiyatı							1		1

Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Okutman	Arş. Gör.	Uzman	Toplam
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İktisat	İktisat Tarihi						1		1
		İktisadi Gel. ve Uluslararası İktisat			1			1		2
		İktisat Politikası			1			1		2
		İktisat Teorisi						1		1
	İşletme	Muhasebe ve Finansman	1	1	1					3
		Üretim Yönetimi ve Pazarlama								0
		Yönetim ve Org.								0
		Sayısal Yöntemler		1						1
		Ticaret Hukuku						1		1
	Ekonometri							3		3
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi				2			3		5
	Uluslararası İlişkiler							5		5
	Maliye				1			4		5
	Yönetim Bilişim Sistemleri	Yönetim ve Bilişim Sistemleri	1	1	3	1		3		9
		İstatistik								0
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Kimya Mühendisliği	Kimyasal Teknolojiler			1			1		2
		Temel İşlemler ve Termodinamik			1			3		4
		Proses ve Reaktör Tasarımı			1			2		3
	Gıda Mühendisliği				5			3		8
	Jeodezi ve Fotogrametri Müh.				2			5		7
	İnşaat Mühendisliği			1	3	1		4		9
	Makine Mühendisliği		2		5	1		5		13
	İmalat Mühendisliği							3		3
	Elektrik-Elektronik Müh.		1		3			5		9
	Bilgisayar Mühendisliği							4		4
	Enerji Sistemleri Müh.				4	1		4		9
	Metalurji ve Malzeme Müh.							3		3
MİMARLIK TASARIM VE GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	Mimarlık							3		3
	İç Mim. Çevre Tas.							3		3
	Şehir ve Bölge Pln.							2		2
	Seramik							3		3
	Grafik Tasarımı							5		5
	Endüstri Ür. Tas.							4		4
	Geleneksel Türk Sanatları									0

Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Okutman	Arş. Gör.	Uzman	Toplam
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	Temel İslam Bilimleri	Tefsir		1						1
		Hadis								0
		İslam Hukuku								0
		Kelam ve İslam Mezhepleri Tarihi								0
		Tasavvuf						1		1
		Arap Dili ve Belegatı						1		1
	Felsefe ve Din Bilimleri	İslam Felsefesi								0
		Din Bilimleri			1					1
	İslam Tarihi ve Sanatları	İslam Tarihi						1		1
		Türk-İslam Edebiyatı ve İslam Sanatları								0
	İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi	İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Eğitimi								0
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU					1		4			5
SAĞLIK YÜKOKULU	Hemşirelik									0
	Sağlık Yönetimi									0
KADIRLI UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	Bankacılık ve Sigortacılık									0
	Gastronomi ve Mutfak San.									0
	Spor Yönetimi									0
	Turizm İşletme ve Otelcilik									0
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ								13		13
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ								8		8

Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Okutman	Arş. Gör.	Uzman	Toplam
OSMANİYE MYO	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı				1				1
	Çevre Koruma ve Teknolojileri	Çevre Koruma ve Kontrol			1	3			1	5
	Elektirik ve Enerji	Elektrik				3				3
	Elektronik ve Otomasyon	Elektronik Teknolojisi				3				3
	Mimarlık ve Şehir Planlama	Harita ve Kadastro				3				3
	İnşaat	İnşaat Teknolojisi				3				3
	Makine ve Metal Teknolojileri	Makine				2				2
	El Sanatları	Seramik, Cam ve Çinicilik				1				1
	Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri	Tekstil Teknolojisi			1	2				3
	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri	Otomotiv Teknolojisi				2				2
	Yönetim ve Organizasyon	İşletme Yönetimi				2				2
	Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				4				4
	Yönetim ve Organizasyon									0
	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hiz.	Çocuk Gelişimi								0
	Ortak Zorunlu Dersler				1		4			5
KADIRLI MYO	Pazarlama ve Dış Ticaret	Pazarlama								0
	Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				3				3
	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı				4				4
	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon				2				2
	Elektirik ve Enerji	Elektrik Programı								0
	Elektronik ve Otomasyon	Elektronik Teknolojisi				3				3

Akademik Birim	Bölüm	Anabilim Dalı	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Okutman	Arş. Gör.	Uzman	Toplam
BAHÇE MYO	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı				3				3
	Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri	Kimya Teknolojileri				2				2
	Yönetim ve Organizasyon	İşletme Yönetimi				2				2
	Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				3				3
	Gıda İşleme	Gıda Teknolojisi				2				2
	Dış Ticaret	Dış Ticaret Programı								0
	Ortak Zorunlu Ders					2				2
DÜZİÇİ MYO	Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				2				2
	Yönetim ve Organizasyon	İşletme Yönetimi				3				3
	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı				4				4
	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	Özel Güvenlik ve Koruma				1				1
	Ortak Zorunlu Ders					2	3			5
ERZİN MYO	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı				2				2
	Dış Ticaret	Dış Ticaret Programı								0
	Toptan ve Perekende Satış	Emlak ve Emlak Yönetimi								0
TOPLAM			9	10	54	76	16	126	5	296



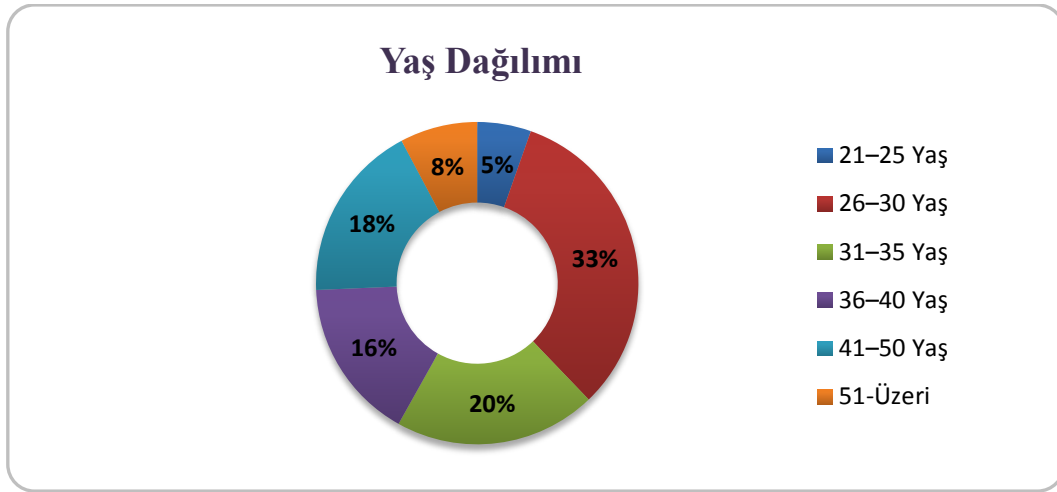
Resim 12: Akademisyenlerimiz

4.7. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Üniversitemiz akademik personelinin yaş itibariyle dağılımı Tablo 25’te verilmiştir.

Tablo 25: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51 ve Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	16	96	60	48	53	23	296
Yüzde (%)	5,41	32,43	20,27	16,22	17,91	7,77	100



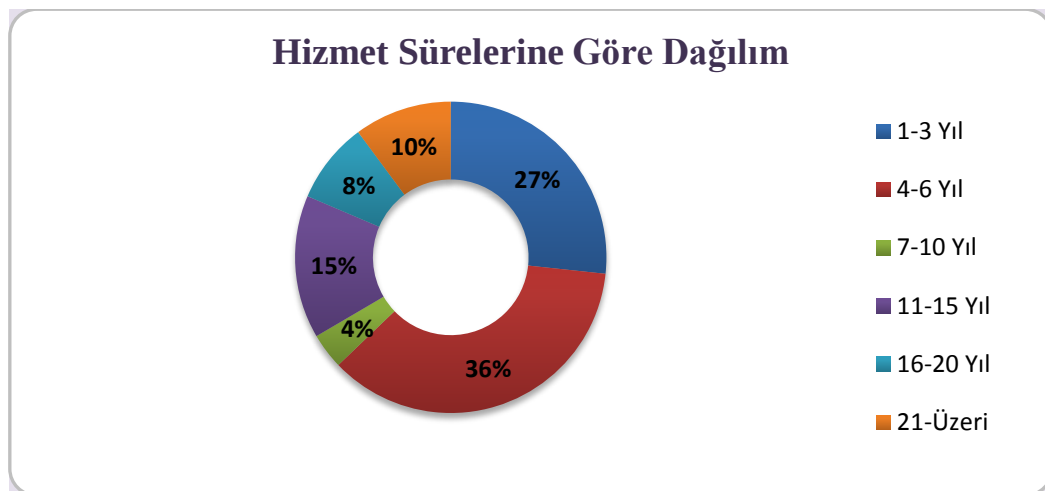
Grafik 2: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.8. Akademik Personelin Hizmet Süreleri Dağılımı

Akademik personelinin hizmet süreleri itibariyle dağılımı Tablo 26’da verilmiştir.

Tablo 26: Akademik Personelin Hizmet Süreleri Oranlarına Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	79	107	11	44	25	30	296
Yüzde (%)	26,69	36,15	3,72	14,86	8,45	10,14	100



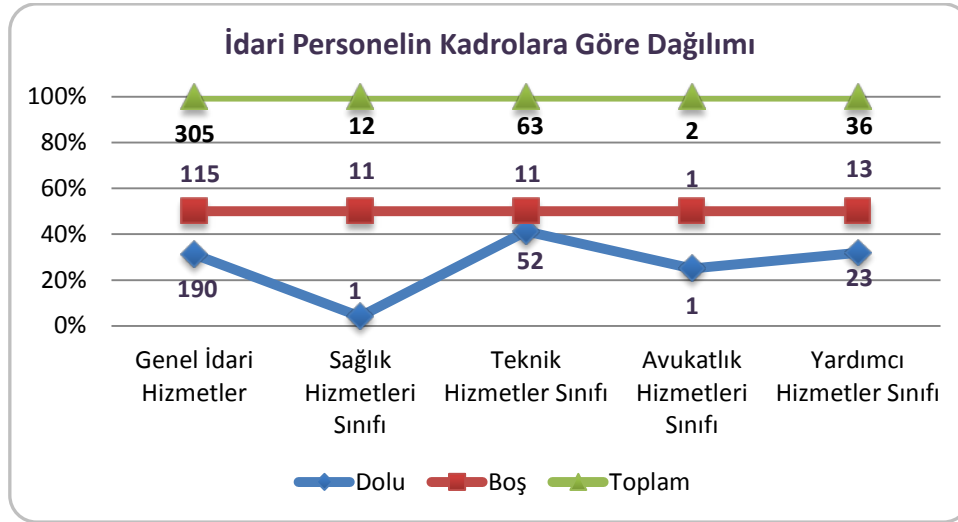
Grafik 3: Akademik Personel Hizmet Süreleri Oranlarına Göre Dağılımı

4.9. İdari Personel

İnsan kaynakları ile ilgili olarak idari personel kadrolarının doluluk oranı, eğitim durumu, hizmet süreleri ve yaş itibarıyla dağılım değerleri Tablo 27-28-29-30-31’de verilmiştir.

Tablo 27: İdari Personel

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	190	115	305
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	11	12
Teknik Hizmetler Sınıfı	52	11	63
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	23	13	36
TOPLAM	267	148	418



Grafik 4: İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı



Resim 13: Öğrenci Kayıt Dönemi

4.10. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

2013 yılı sonu itibariyle Üniversitemizde 8 adet engelli idari personel bulunmaktadır. Engelli personelin hizmet sınıfını gösteren dağılım, Tablo 28’de verilmiştir.

Tablo 28: Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılım Tablosu

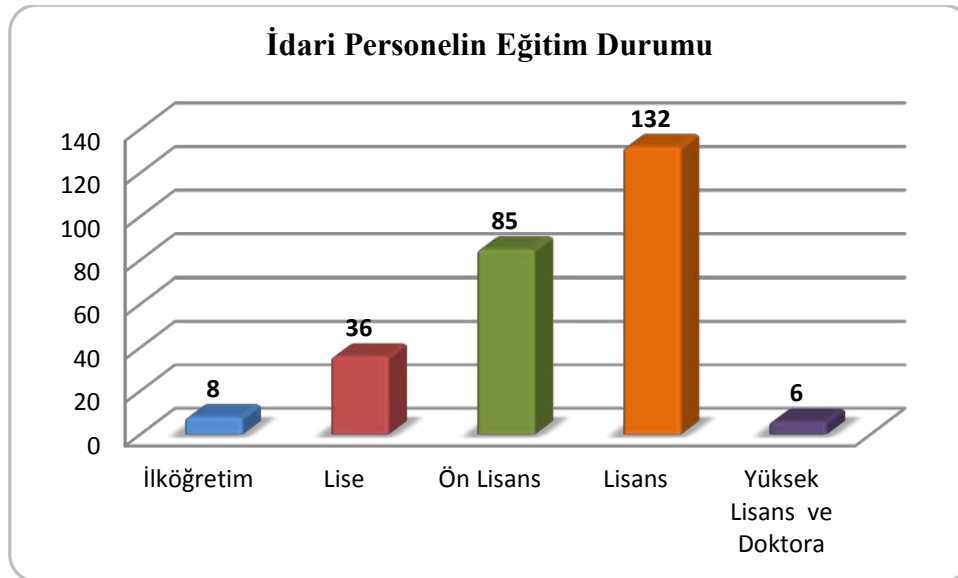
Hizmet Sınıfı	Unvanı	Engelli Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetler	Bilgisayar İşletmeni	3
	Memur	1
Teknik Hizmetler	Teknisyen	1
	Programcı	1
Yardımcı Hizmetler	Hizmetli	2
TOPLAM		8

4.11. İdari Personelin Eğitim Durumu

Üniversitemiz idari personelinin eğitim durumunu gösteren dağılım, Tablo 29’da verilmiştir.

Tablo 29: İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	8	36	85	132	6	267
Yüzde (%)	2,99	13,48	31,83	49,43	2,24	100



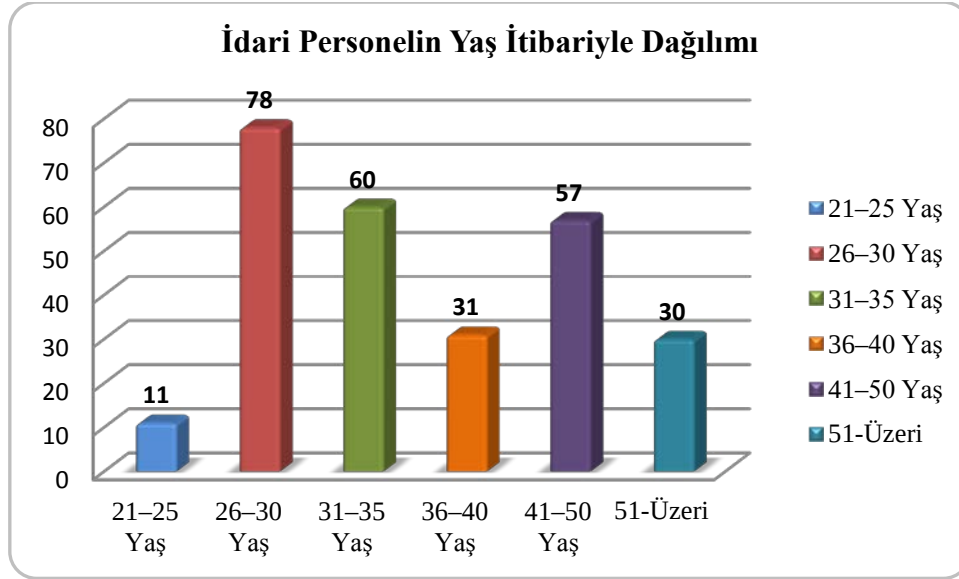
Grafik 5: İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

4.12. İdari Personelin Hizmet Süresi ve Yaş İtibariyle Dağılımı

Üniversitemiz idari personelinin yaş durumunu gösteren dağılım, Tablo 30’da verilmiştir.

Tablo 30: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51 ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	11	78	60	31	57	30	267
Yüzde (%)	4,11	29,21	22,47	11,61	21,34	11,23	100



Grafik 6: İdari Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı

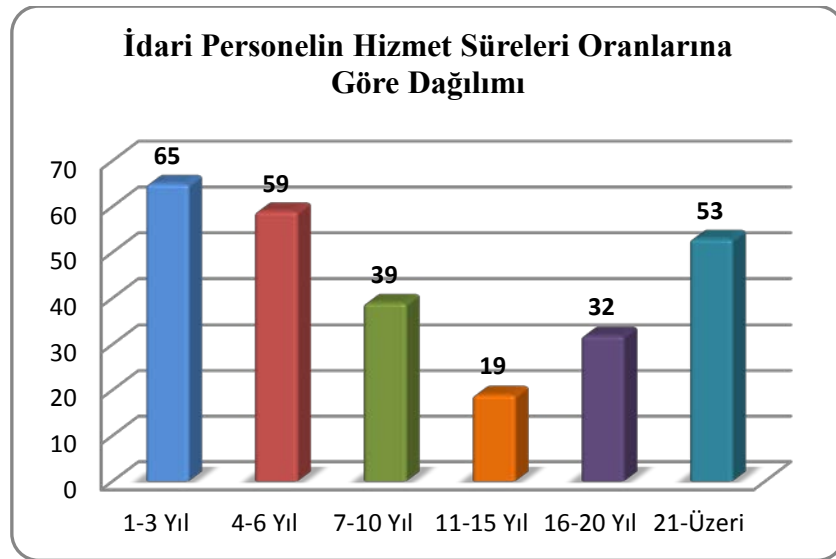


Resim 14: İdari Birimler Oryantasyonu

Üniversitemiz idari personelinin hizmet süresi durumunu gösteren dağılım, Tablo 31’de verilmiştir.

Tablo 31: İdari Personelin Hizmet Süreleri Oranlarına Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	65	59	39	19	32	53	267
Yüzde (%)	24,34	22,09	14,6	7,11	11,98	19,85	100



Grafik 7: İdari Personelin Hizmet Süreleri Oranlarına Göre Dağılımı

4.13. Sürekli İşçiler

Üniversitemiz sürekli işçilerinin çalıştıkları pozisyonlara göre dağılımı, Tablo 32’de verilmiştir.

Tablo 32: İşçilerin Çalıştıkları Pozisyonlara göre Dağılımı

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	1	7
TOPLAM	6	1	7

4.14. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Üniversitemiz sürekli işçilerinin hizmet sürelerine göre dağılımı, Tablo 33’te verilmiştir.

Tablo 33: İşçilerin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı				5	1	
Yüzde (%)				83,33	16,16	

4.15. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Üniversitemiz sürekli işçilerinin yaş itibariyle dağılımı, Tablo 34’te verilmiştir.

Tablo 34: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı			1	2	3	
Yüzde (%)			16,66	33,33	50	

4.16. İdari Personellerin Atamasına İlişkin Bilgiler

2013 yılında ataması yapılan ve göreve başlayan, yine bu yılda emekli olarak veya diğer nedenlerden dolayı Üniversitemizden ayrılan personel sayıları Tablo 35’te belirtilmiştir.

Tablo 35: Personellerin Atamasına/Ayrılmaya İlişkin Bilgiler

	2013 Yılında Ataması Yapılan Personel Sayısı	2013 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	54	0	15
İdari Personel	35	2	9
TOPLAM	89	2	24

5. Sunulan Hizmetler

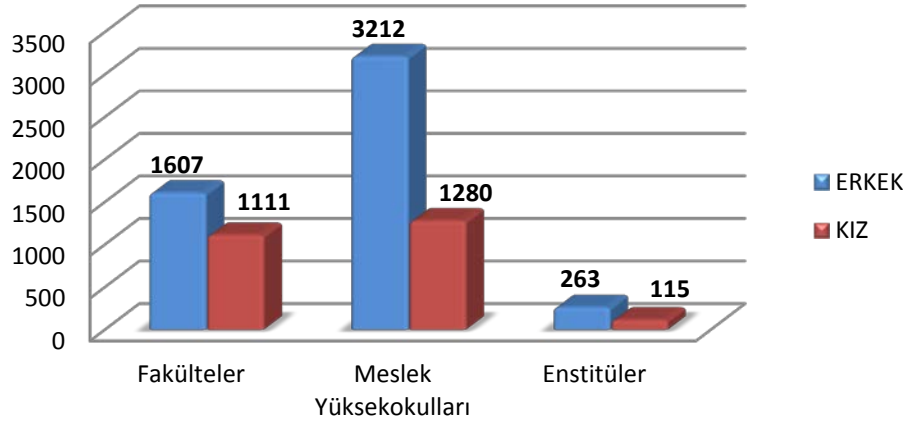
5.1. Eğitim Hizmetleri

Mühendislik, Fen-Edebiyat ve İktisadi İdari Bilimler Fakülteleri ve Meslek Yüksekokullarındaki öğrenci sayıları, örgün öğretim ve ikinci öğretim olmak üzere iki ayrı grupta, kız ve erkek öğrencilerin sayıları dikkate alınarak Tablo 36’da aktarılmıştır.

Tablo 36: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Öğrenci Sayıları (2013 yılı)

BİRİM ADI	1.ÖĞRETİM			2.ÖĞRETİM			1. ve 2. ÖĞRETİM		
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM
FAKÜLTELER	782	673	1455	825	438	1263	1607	1111	2718
MYO	1912	936	2848	1300	344	1644	3212	1280	4492
ENSTİTÜLER	157	77	234	106	38	144	263	115	378
GENEL TOPLAM	2851	1686	4537	2231	820	3051	5082	2506	7588

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Öğrenci Sayıları



Grafik 8: Öğrenci Sayıları



Resim 15: Mezuniyet Töreni

5.1.1. Engelli Öğrenci Sayıları

Üniversitemizdeki engelli öğrencilerin sayılarına ilişkin bilgiler Tablo 37’de verilmiştir.

Tablo 37: Engelli Öğrenci Sayıları

	I.ÖĞRETİM		II. ÖĞRETİM		TOPLAM
	ERKEK	KIZ	ERKEK	KIZ	
FAKÜLTELER	0	0	6	0	6
YÜKSEKOKULLAR	0	0	0	0	0
ENSTITÜLER	1	0	0	0	1
MYO	3	0	5	0	8
TOPLAM	4	0	11	0	15

5.1.2. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

Üniversitemiz öğrencilerinin sınıflara göre dağılım sayıları Tablo 38’de verilmiştir.

Tablo 38: Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

	HAZIRLIK	1.SINIF	2. SINIF	3. SINIF	4. SINIF
FAKÜLTELER	121	701	861	633	402
YÜKSEKOKULLAR	-	-	-	-	-
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	-	1490	3002	-	-
TOPLAM	121	2191	3863	633	402

5.1.3. Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

Üniversitemiz öğrencilerinin yüksek lisans ve doktora programına göre dağılım sayıları Tablo 39’da verilmiştir.

Tablo 39: Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

ENSTİTÜLER	YÜKSEK LİSANS		DOKTORA	TOPLAM
	TEZLİ	TEZSİZ		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	51	146	6	203
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	172		3	175
TOPLAM	223	146	9	378

5.1.4. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

Üniversitemiz öğrencilerinin çift anadal ve yandal programına göre dağılım sayıları Tablo 40’ta verilmiştir.

Tablo 40: Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

	ÇİFT ANADAL PROGRAMI	YANDAL PROGRAMI	TOPLAM
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	14	4	18

5.1.5. Disiplin Cezaları

Üniversitemizde uzaklaştırma, kınama veya uyarı cezası alan öğrencilere ilişkin bilgiler Tablo 41’de verilmiştir.

Tablo 41: Disiplin Cezaları

DÖNEM İÇİNDE CEZA ALANLAR							
Uyarı		Kınama		Uzaklaştırma		Çıkarma	
Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız
4	1	4	0	2	0	0	0

5.1.6. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları

Üniversitemize yatay geçiş ile gelen öğrenci sayısı Tablo 42’de verilmiştir.

Tablo 42: Yatay Geçiş İle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

BİRİM ADI	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	3
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	11
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	21
BAHÇE MYO	4
DÜZİÇİ MYO	5
KADIRLI MYO	3
OSMANİYE MYO	19

5.1.7. Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayısı

Üniversitemize dikey geçiş yapan öğrenci sayıları Tablo 43’te verilmiştir.

Tablo 43: Dikey Geçiş İle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayıları

BİRİM ADI	Gelen Öğrenci Sayısı
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	3
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	8
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	13



Resim 16: Bahar Şenliklerinden Bir Görünüm

5.1.8. Öğrenci Kontenjanları

Halen eğitim-öğretimi sürdüren Fakülte ve Meslek Yüksekokullarına ait ÖSYM kontenjanları, yerleşen öğrenci sayıları, boş kalan kontenjanlar ve doluluk oranları Tablo 44'te gösterilmiştir.

Tablo 44: Öğrenci Kontenjanları

	BÖLÜM	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	Elektrik Elektronik Mühendisliği	41	41	39	95,12
	Elektrik Elektronik Müh. (İÖ)	41	41	40	97,56
	Enerji Sistemleri Mühendisliği	52	52	52	100
	Enerji Sis. Mühendisliği (İÖ)	52	52	52	100
	Gıda Mühendisliği	47	47	46	97,87
	Gıda Mühendisliği (İÖ)	47	47	47	100
	İnşaat Mühendisliği	41	41	41	100
	İnşaat Mühendisliği (İÖ)	41	41	39	95,12
	Makine Mühendisliği	36	36	35	97,22
	Makine Mühendisliği (İÖ)	36	36	36	100
	Kimya Mühendisliği	47	28	28	59,57
	Kimya Mühendisliği (İÖ)	47	1	1	2,13
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	Biyoloji	0	0	0	0
	Matematik	0	0	0	0
	Türk Dili ve Edebiyatı	57	57	57	100
	Türk Dili ve Edebiyatı (İÖ)	57	57	57	100
İİBF	İşletme	62	62	62	100
	İşletme (İÖ)	62	62	62	100
	Yönetim Bilişim Sistemleri	52	52	52	100
	Yönetim Bilişim Sistemleri (İÖ)	52	52	50	96,15
	İktisat	31	31	30	96,77

	BÖLÜM	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
OSMANİYE MYO	Bilgisayar Programcılığı	50	50	50	100,00
	Bilgisayar Programcılığı (İÖ)	50	50	46	92,00
	Çevre Koruma ve Kontrol	50	42	34	68,00
	Elektrik	60	60	60	100
	Elektrik (İÖ)	60	60	60	100
	Elektronik Teknolojisi	50	50	49	98,00
	Elektronik Teknolojisi (İÖ)	50	26	19	38,00
	Harita ve Kadastro	50	50	48	96,00
	Harita ve Kadastro (İÖ)	50	50	50	100
	İnşaat Teknolojisi	50	50	49	98,00
	İnşaat Teknolojisi (İÖ)	50	50	50	100
	İşletme Yönetimi	50	50	49	98,00
	İşletme Yönetimi (İÖ)	50	50	42	84,00
	Makine	70	70	69	98,57
	Makine (İÖ)	70	70	69	98,57
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	50	50	50	100
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İÖ)	50	43	30	60,00
	Otomotiv Teknolojisi (İÖ)	50	50	49	98,00
	Posta Hizmetleri	60	60	60	100
	Posta Hizmetleri (İÖ)	60	60	60	100
	Tekstil Teknolojisi (İÖ)	30	11	10	33,33
BAHÇE MYO	Bilgisayar Programcılığı	35	35	35	100
	Bilgisayar Programcılığı (İÖ)	35	7	6	17,14
	Gıda Teknolojisi	40	40	39	97,50
	Gıda Teknolojisi (İÖ)	40	7	6	15,00
	İşletme Yönetimi	40	40	40	100
	İşletme Yönetimi (İÖ)	40	2	1	2,50
	Kimya Teknolojisi	40	40	39	97,50
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	40	39	33	82,50
DÜZİÇİ MYO	Bilgisayar Programcılığı	50	36	29	58,00
	İşletme Yönetimi	45	29	21	46,67
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	50	28	22	44,00
	Özel Güvenlik Koruma	41	41	37	90,24

	BÖLÜM	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
KADİRLİ MYO	Bilgisayar Programcılığı	40	40	40	100
	Bilgisayar Programcılığı (İÖ)	0	0	0	0
	Elektrik	40	40	40	100
	Elektrik İ.Ö.	40	23	16	40,00
	Elektronik Teknolojisi	40	30	23	57,50
	Elektronik Teknolojisi (İÖ)	0	0	0	0
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	60	46	37	61,67
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İÖ)	60	3	1	3,33
	Pazarlama	30	8	5	16,67

5.1.9. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı

Üniversitemizden çeşitli nedenlerle ayrılan öğrencilerin sayıları ve toplam öğrenci sayısına göre yüzdesi Tablo 45'te verilmiştir.

Tablo 45: Kaydı Silinen Öğrenci Sayıları

	Kendi İsteği ile Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	TOPLAM
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	16	-	-	-	2	-	18
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	12	-	-	-	5	-	17
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	16	-	-	-	11	-	27
BAHÇE MYO	20	-	-	-	5	-	25
DÜZİÇİ MYO	8	-	-	-	-	-	8
KADİRLİ MYO	25	-	-	-	3	-	28
OSMANİYE MYO	110	2	-	-	3	-	115
TOPLAM	207	2	-	-	29	-	238

5.2. Diğer Eğitim Hizmetleri

Üniversitemiz, Fakülte ve Yüksekokulları ile çeşitli toplumsal kuruluşların talepleri doğrultusunda, ulusal sempozyum, konferans gibi etkinlikler düzenlemek, ulusal ve uluslararası araştırma projeleri yürütmek suretiyle bilime katkıda bulunmaktadır.

Üniversite içindeki ve dışındaki paydaşlara yönelik eğitim verilmekte, mesleki danışmanlık, bilirkişilik, kurullarda üyelik, proje hizmetlerinde görev alma; iş becerilerinin artırılması, ara insan gücünün yetiştirilmesi amacıyla halka yönelik eğitim çalışmaları ve yaşam boyu öğrenme kursları; seminer, konferans ve sempozyumlar düzenlenmekte ve stajlar tertip edilmektedir. Öğrencilerin spor yapmaları için gerekli ortamlar hazırlanmaya, aktiviteler ve yarışmalar düzenlenmeye başlanmıştır.

Bilimsel araştırmalara katkıda bulunmak amacıyla akademisyenlerimiz tarafından sağlanan ve yürütülen TÜBİTAK programlarının idari ve mali işlemleri Üniversitemizce gerçekleştirilmektedir.

5.3. Diğer Hizmetler

5.3.1. Öğrenci Kolları

Üniversitemiz öğrencilerinin mesleki yeteneklerinin yanı sıra özgür düşünme yeteneklerinin gelişmesi de hayatta başarıya giden yolda zorunludur. Bu nedenle gençlerin zamanlarının değerlendirilmesi ve enerji yükünün olumlu bir yaratıcılığa yönelmesinde sanatsal, kültürel ve düşünsel etkinlikler de önemli yer tutmaktadır. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi öğrencilerin sosyal ilişkileri kuvvetli, küresel bir bakış açısına sahip, bilimsel düşünebilen bireyler olarak yetiştirmesi için özgürce etkinliklerde bulunabileceği değişik branşlarda faaliyet gösteren 28 adet öğrenci kolu bulunmaktadır. Bu öğrenci kollarının katılımı ile her yıl Mayıs ayında bahar şenliği düzenlenmektedir.



Resim 17: OKÜ Kültürel Gelişim Kulübü Ebru Çalışması

Tablo 46: Faaliyet Halinde Olan Kulüpler

FAALİYET HALİNDE OLAN KULÜPLER		
Sıra No	Kulüp Adı	Danışman Öğretim Elemanı
1	Pozitif Gençlik Kulübü	Öğr. Gör. İbrahim AKGÜNLER
2	Yönetim Bilişim Kulübü	Arş. Gör. Tuncay ORAK
3	Taekwondo Kulübü	Yrd. Doç. Dr. Kerimcan ÇELEBİ
4	Sinerji Kulübü	Yrd. Doç. Dr. Esengül İPLİK
5	Kültür Edebiyat Kulübü	Yrd. Doç. Dr. Sema ÖZHER KOÇ
6	Fotoğrafçılık Kulübü	Arş. Gör. Ahmet Ertuğrul ARIK
7	Tarih Kulübü	Okutman M. Fazıl HİMMETOĞLU
8	Yazılım Kulübü	Yrd. Doç. Dr. Ertaç HÜRDOĞAN
9	Avrupa Birliği Kulübü	Yrd. Doç. Dr. Ali BORA
10	Doğa ve Çevre Kulübü	Doç. Dr. Hüsnüye AKA SAĞLIKER
11	Müzik ve Dans Kulübü	Öğr. Gör. Burcu SAYGIDEĞER DEMİR
12	Afet Bilinçlendirme Kulübü	Öğr. Gör. Bülent ÖNAL
13	Genç Girişimciler Kulübü	Yrd. Doç. Dr. M.F. Bilal ALODALI
14	Sihirbaz Fizikçiler Kulübü	Dr. Ahmet BÜLBÜL
15	Toplum Gönüllüleri Kulübü	Yrd. Doç. Dr. Ahmet DEMİR
16	Gıda Kulübü	Arş. Gör. Özge SÜFER
17	Kültürel Gelişim Kulübü	Yrd. Doç. Dr. Mutlu Yüksel AVCILAR
18	IEEE Kulübü	Yrd. Doç. Dr. Kemal BALIKÇI
19	Atletizm Kulübü	Yrd. Doç. Dr. Halil Zeki GÖK
20	Biyoloji Kulübü	Arş. Gör. Salih KARABÖRKLÜ
21	Mekatronik Kulübü	Öğr. Gör. Ersin ÜNAL
22	Atatürkçü Düşünce Kulübü	Öğr. Gör. Nazmi SEDEFOĞLU
23	Pusula Gençlik	Öğr. Gör. Nuri ERDEM
24	Bilişim ve Teknoloji Kulübü	Öğr. Gör. Ahmet ÇANKAL
25	Bankacılık ve Finans Kulübü	Arş. Gör. Yeşim ŞENDUR
26	Proje Araştırma Geliştirme Uygulama Kulübü	Arş. Gör. Ceren Dilan TEMEL
27	Spor Kulübü	Okutman İsmail DEHRİ
28	Tiyatro Kulübü	Öğr. Gör. Hüseyin BAĞRIYANIK

5.3.2. Sportif Etkinlikler

Öğrencilerin ve personelin beden ve ruh sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi, onlara disiplinli çalışma alışkanlığı kazandırılması, spora ilgi duymalarının sağlanması, enerjilerini bu olumlu yönde kullanmaları ile olumsuz ortamlardan uzaklaşmaları ve boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalar yapmaları için gerekli ortam oluşturulmaktadır. Grup çalışmaları ve karşılaşmalar düzenlenmekte, yurtiçinde yapılan spor karşılaşmalarına Üniversitemizi temsilen öğrencilerimiz gönderilmektedir.



Resim 18: Turnuvalar



Resim 19: Turnuvalar

5.3.3. Kültürel Etkinlikler

Osmaniyemiz, son derece önemli bir konumda bulunan, çevresindeki pek çok büyük ilin geçiş noktasında, her türlü ulaşım ağına yakın bir ildir. Böylesine verimli bir noktada bulunan Osmaniye’de, bizler Üniversite olarak bilimsel projelerimizi geliştirip uygulayabileceğimiz, gençlerimize ve halkımıza fayda sağlayacak pek çok çalışmanın öncüsü olmaya adayız. Bu doğrultuda Şehir-Toplum-Üniversite kaynaşmasını gerçekleştirebilmiş üniversitelerin ve şehirlerin gelişebileceğinin idrakindeyiz. Üniversitemizin akademik yaşamına başlamasıyla birlikte, Osmaniye’de ekonomik, sosyal, kültürel ve bilimsel anlamda bir hareketlilik yaşanmaya başlanmıştır. Kültürel etkinliklerimizle üzerimize düşen görevleri halkımıza yakışır bir şekilde yerine getirme çabamız artarak sürecektir.

Tablo 47: 2013 Yılı Kültürel Etkinlikler

TARİH	2013 YILI KÜLTÜREL ETKİNLİKLERİ
12.02.2013	Emre ÖZDEMİR Şiir Muhabbeti
13.02.2013	Seyhan Belediyesi 9 Canlı Tiyatro Göstesi
20.02.2013	Atalay Demirci Stand-Up
08.03.2013	Erkeklik İstisnai Bir Durumdur Fotoğraf Sergisi
08.03.2013	OKÜ Osmaniye Meslek Yüksekokulu Kadınlar Günü Kutlaması
20.03.2013	Kızılay Kan Bağışı Kampanyası
21.05.2013	FKM Tiyatrosundan Vesile
09.08.2013	OKÜ Personeli Kapadokya'ya Gezi Düzenledi
10.12.2013	Yetenek Avcıları



Resim 20: Tiyatro Gösterisi

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. Yönetim

Üniversitemiz Yönetimi; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu, 5018 sayılı Kanun Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5436 sayılı Kanunun 12 inci maddesi ile değiştirilmiş (II) sayılı Cetvelin (A) maddesinde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstüsüleri içerisinde yer aldığı şekilde oluşmuştur.



Üniversite yönetimi tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcısı, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Merkezler ve Genel Sekretere bağlı Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliğinden oluşmaktadır.

6.2. İç Kontrol

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereği mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standart ve yöntemler İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenir, geliştirilir ve uyumlaştırılır. Bu kurumlar, ayrıca sistemlerin koordinasyonunu sağlar ve kamu idarelerine rehberlik hizmeti verir.



Anılan kanuna göre İç Kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 Sayılı Kanunun 55, 56, 57 ve 58 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı 3. mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar'da iç kontrole ilişkin düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

İç Kontrolün amaçları aşağıdaki gibi sıralanabilir;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

İç Kontrolün Standartları;

Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ile kamu idarelerinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi amacıyla (18) standart ve bu standartlar için (79) genel şart belirlenmiştir.

İç Kontrole İlişkin Yetki ve Sorumluluklar;

Üst yönetici olan Rektör, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Üniversitemizin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür. Muhasebe yetkilimiz, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yönetici, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar.

Üst yönetici ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine; kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler.

İç kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tâbi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

Üniversitemizde ön malî kontrol görevi, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilir.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin malî karar ve işlemler, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Malî karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilmektedir.

Harcama birimlerinde süreç kontrolü yapılmaktadır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol ederler.

Üniversitemizde harcama yetkilileri, yardımcıları veya hiyerarşik olarak kendisine en yakın üst kademe yöneticileri arasından bir veya daha fazla sayıda gerçekleştirme görevlisini ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirir. Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevlendirilen gerçekleştirme görevlileri, ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde ön malî kontrol yaparlar. Gerçekleştirme görevlileri tarafından yapılan kontrol sonucunda, ödeme emri belgesi üzerine “Kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür” şerhi düşülerek imzalanmaktadır.

Üst yöneticimiz, harcama yetkililerimiz ve diğer yöneticilerimiz, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması için görev ve yetkileri çerçevesinde gerekli çalışmaları yapmaktadırlar.

Üst yönetici olarak Rektörümüz, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenlemiştir. Bu iç kontrol güvence beyanı da Faaliyet Raporumuzun sonunda yer almaktadır. Aynı şekilde Harcama Yetkililerimiz de Birim Faaliyet Raporlarında bu beyanı düzenlemişlerdir.



II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri**Tablo 48: Kurumsal Gelişim**

KURUMSAL GELİŞİM	
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
S.A.1	Araştırma – geliştirme faaliyetleri ile eğitim ve öğretimin daha nitelikli hale getirilebilmesi için fiziki ve sosyal altyapıyı geliştirmek
H.1.1	2017 yılına kadar yerleşke planına uygun fiziki yapılanmanın sağlanması
S.A.2	Üniversitenin kurum kültürü ve kimliğini geliştirmek, tanıtımını sağlamak ve üniversiteden memnuniyeti artırmak
H.2.1	2017 yılına kadar üniversitede nitelikli ve iyi çalışan örgüt yapısının oluşturulması ve geliştirilmesi
H.2.2	OKÜ insan kaynaklarının kalite düzeyinin artırılması
H.2.3	Ulusal ve uluslararası düzeyde OKÜ’ nün bilinirliğinin artırılması
H.2.4	OKÜ’nün gelişimini ve büyümesini sağlayacak yeni fakülte, bölüm ve birimlerin açılması
H.2.5	Akademik ve idari personelin memnuniyetini artıracak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi
S.A.3	Kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli kullanan, faaliyet ve hizmetlerinin sonuçlarını izleyen, sürekli iyileştiren ve geliştiren bir üniversite olmak
H.3.1	Üniversitenin kurumsal gelişimini sağlayacak, rekabet gücünü artıracak, gelir artırıcı hizmet politikaları oluşturularak kaynak planlamasının yapılması
H.3.2	Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması

Tablo 49: Eğitim-Öğretim Yapısının Geliştirilmesi

EĞİTİM-ÖĞRETİM YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ	
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
S.A.4	Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin eğitim-öğretim açısından nitelik ve niceliklerini artırarak kaliteli eğitim sunmak
H.4.1	Öğretim elemanları için periyodik eğitim seminerleri düzenlenerek etkin ders anlatma, sunuş ve ölçme-değerlendirme teknikleri bilgisinin geliştirilmesi
H.4.2	Eğitim, program ve içeriklerinin geliştirilerek ulusal ve uluslararası akredite edilebilir düzeye getirilmesi
H.4.3	Öğrencilerin öğrenim gördükleri eğitim programlarına ilgilerinin artırılması
H.4.4	Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin yabancı dil bilgisinin geliştirilmesi
H.4.5	Ön lisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb. etkinlikler düzenlenmesi
H.4.6	Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında; öğrencilerin birlikte öğrenme, sorgulama ve bütünleştirme becerilerini geliştirecek olanaklar sağlanması ve uygulamalı eğitim etkinliğinin artırılması
S.A.5	Eğitim alanındaki teknolojileri takip etmek ve uygulamaya geçmek
H.5.1	Teknolojik gelişmeler ışığında eğitim ve öğretimde gerekli teknolojik donanımın güncelleştirilerek modernize edilmesi
H.5.2	Ölçme ve değerlendirmede nesnelliğin sağlanması
S.A.6	Eğitim-öğretimi çağın gerektirdiği şekilde daha iyi bir düzeye getirmek
H.6.1	Bölümlerin ulusal/uluslararası akreditasyonunun sağlanması
S.A.7	Üniversitenin eğitim-öğretim kalitesi bakımından ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını artırmak
H.7.1	Ulusal ve uluslararası değişim projelerine katılan öğretim elemanı ve idari personel oranlarının artırılması
H.7.2	Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan lisans eğitimi alan öğrenci oranlarının artırılması
S.A.8	Öğrencilerimiz ve personelimize kaliteli beslenme, spor ve kültürel hizmetler sunmak
H.8.1	Öğrencilerimize sunulan beslenme, sosyo-kültürel ve diğer faaliyetleri geliştirmesi

Tablo 50: Bilimsel Araştırma

BİLİMSEL ARAŞTIRMA	
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
S.A.9	Ar-Ge altyapısını geliştirmek
H.9.1	Üniversite içi ve dışı bütçe kaynaklarının oluşturulması ve etkin kullanılması
H.9.2	Akademik birimlerde laboratuvar altyapısının oluşturularak verimli kullanılması
H.9.3	Akademik kadronun araştırma alanında yetkin elemanlarla güçlendirilmesi
H.9.4	Araştırma ürünlerinin uygulamaya dönüştürülmesi
H.9.5	Uluslararası işbirliklerinin oluşturulması
S.A.10	Bilimsel projelerin ve yayınların nitelik ve niceliğini geliştirmek
H.10.1	Bilimsel bilgiye erişimin sağlanması
H.10.2	Proje ve yayın sayısının artırılması
H.10.3	Araştırma projelerine katılımın sağlanması
H.10.4	Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerinin geliştirilmesi
S.A.11	Araştırma eğitimini yetkinleştirmek
H.11.1	Lisansüstü program ve öğrenci sayısının artırılması
H.11.2	Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler/araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi
H.11.3	Araştırma merkezlerinin kurularak etkinleştirilmesi

Tablo 51: Topluma Hizmet

TOPLUMA HİZMET	
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
S.A.12	Özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğini geliştirmek
H.12.1	Kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğine gidilerek 2017 yılı sonuna kadar kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının üniversiteden beklentilerinin netleştirilmesi
H.12.2	2017 yılına kadar sivil toplum, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak gerçekleştirilecek proje ve programların sayısının artırılması
H.12.3	2017 yılı sonuna kadar yerel topluma yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projelerin artırılması, hayat boyu öğrenim açısından adımların atılması
S.A.13	Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek
H.13.1	2017 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinliklerin her yıl artırılması
S.A.14	Üniversite-toplum ilişkilerini güçlendirmek
H.14.1	2017 yılı sonuna kadar halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasının sağlanması ve bu olanaklardan yararlanmasının artırılması

B. Temel Politika ve Öncelikler

Temel Politikalar

İdari faaliyetlerimizde ve bütçemizin hazırlık ve uygulamasında; Anayasa, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Kalkınma Planları, Yıllık Programlar, Orta Vadeli Programlar, Orta Vadeli Mali Planlar, Yüksek Öğretim Stratejisi, Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planı ile diğer mevzuatlarda belirlenen usul ve esaslara titizlikle uyulmaktadır.

Öncelikler

Orta Vadeli Programın “Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi” bölümünde, “Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş; farklı kültürleri yorumlayabilen, paylaşıma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, bilgi toplumu gereklerini haiz bireyi yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır.” denilerek Üniversitemizin öncelikleri belirlenmiştir.

Yoğun mesailer ve büyük emekler sonrasında, bugün görmekteyiz ki, ülkemizin her ilinde en az bir üniversite bulunmaktadır. Ülkemizdeki bu eğitim seferberliği ile Üniversitemize, gençlerimizi yarınlara hazırlama fırsatı tanınmıştır.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, kuruluşundan itibaren, hem fiziki hem de akademik ve idari yapılanmasını gerçekleştirirken benimsediği ilkelerle, ‘fildişi bir kule’ inşa etmek yerine öncelikle şehriyle, bölgesiyle, ülkesiyle bütünleşme gayreti içerisinde olduğunu, her platformda dile getirmekte ve bu doğrultuda hareket etmektedir.

C. Diğer Hususlar

- Üniversitemiz; toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, milli ve manevi değerleri özümsemiş, yeni fikirlere açık, kişisel sorumluluk duygusuna sahip, çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, sanata değer veren, beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı, bilgi çağı insanı yetiştirmeyi,
- Ülkemizin yeni kurulan yükseköğretim kurumlarından birisi olarak, yerel parametreler, dünyadaki ve Türkiye’deki gelişmelerle birlikte dikkate alınarak teknik ağırlıklı bir Üniversite olmayı,
- Eğitimi, insan kaynaklarının geliştirilmesini desteklemek üzere yurtiçi ve dışındaki üniversiteler ile işbirliği kurarak, değişen ve gelişen ekonomi ile işgücü piyasasının gerekleri doğrultusunda kişilerin istihdam becerilerini artırmaya yönelik yaşam boyu öğrenim stratejileri geliştirmeyi,
- Ulusal kaynakların en yüksek ekonomik ve sosyal faydayı sağlayacak şekilde geliştirilmesi, iller ve bölgeler arasındaki gelişmişlik farklarının en aza indirilmesi, ekonomik, sosyal, kültürel ve sektörel politikalara mekânsal boyut kazandırılabilmesi amacıyla, Fen ve Mühendislik Bilimleri, Tıp ve Sağlık Bilimleri ile Sosyal Bilimler alanında yeni fakülteler kurmayı amaçlamıştır.



III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1. Üniversitemizin Yatırımlarının Finansman Kaynakları

Üniversitemiz 5018 sayılı Kanun’da II sayılı Özel Bütçeli İdareler Cetvelinin Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde sayılmış olup Özel Bütçe’li bir kurumdur.

Gelirlerimiz ise:

- a) Özel Bütçe
- b) Hazine Yardımı
- c) Öz Gelirler
 - 1) Kira Gelirleri
 - 2) SKS Gelirleri
 - 3) Yaz Okulu Gelirleri
 - 4) İkinci Öğretim Gelirleri
- d) Döner Sermaye
- e) Bütçe Dışı Kaynak
 - 1) TÜBİTAK
 - 2) SAN-TEZ
 - 3) AB
 - 4) Şartlı Bağış ve Yardımlardan oluşmaktadır.



2. Üniversitemizin Yatırımlarının Finansman Kaynaklarının Yasal Dayanakları

Anayasa’nın 130. maddesinde yükseköğretimin paralı olduğuna dair herhangi bir düzenleme yer almamakla birlikte, 14.6.1973 tarih ve 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu’nun halen yürürlükte olan 38. maddesinde “...Yükseköğretim paralıdır.” hükmü yer almaktadır. Bu hükümler de dikkate alınarak Üniversitemiz yatırımlarının finansmanı aşağıda belirtilen kaynaklardan sağlanmaktadır:

- 2547 sayılı Yasanın 55. maddesi uyarınca her yıl bütçeye konulacak ödenekler,
- 2547 sayılı Yasanın 46. maddesi uyarınca cari hizmet maliyetine katkı olarak alınan öğrenci katkısı gelirleri,
- Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması hakkındaki 27.11.1992 tarih ve 3843 sayılı Yasanın 7. maddesi uyarınca normal örgün öğretimin bitimini takiben yapılan ikinci öğretim katkı payı gelirleri,
- 2547 sayılı Kanunun 58. maddesi uyarınca döner sermayeden elde edilen gayrisafi hâsılâtın %10’undan az olmamak üzere elde edilen gelirler,

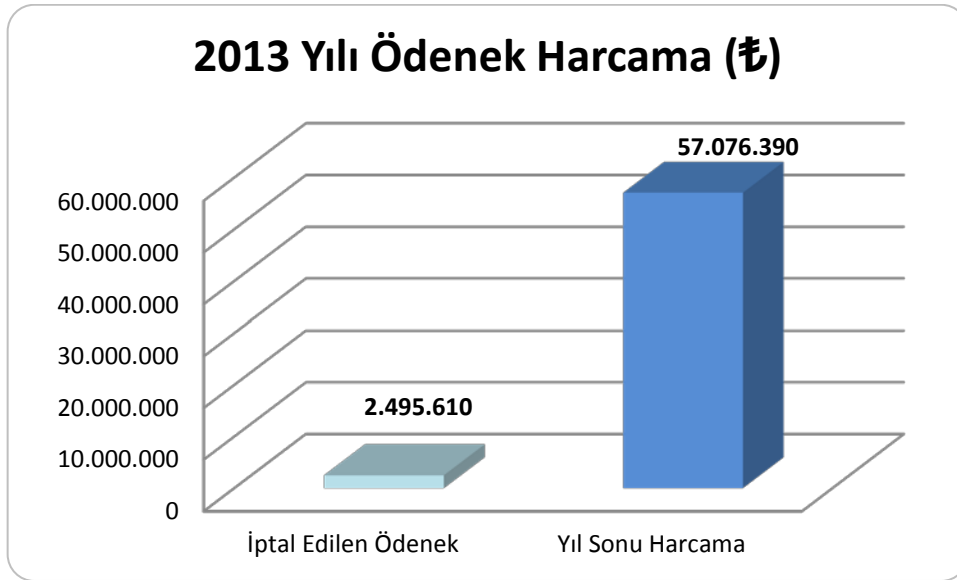
- 2547 sayılı Kanunun Ek 25. maddesi uyarınca kurumumuz adına tapuda kayıtlı taşınmazların kiralanması ve işletilmesi sonucu elde edilen gelirler,
- 2547 sayılı Kanunun Ek 26. maddesi uyarınca yürütülen yaz okulu öğretim ücreti gelirleri,
- 2547 sayılı Kanunun Ek 27. maddesi uyarınca yürütülen Tesis Yüksek Lisans ücreti gelirleri toplamından oluşmaktadır.

3. Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemizin 2013 Mali Yılı Bütçe Başlangıç Ödeneği 49.861.000 ₺ iken, yıl içinde alınan 9.711.000 ₺ ödenekle Yılsonu Toplam Ödeneği 59.572.000 ₺ olmuş, bu ödenekten 57.076.390 ₺'si yılı içerisinde harcanmış, kalan 2.495.610 ₺ ödenek ise yıl sonunda iptal edilmiştir.

Tablo 52: Üniversitemiz 2013 Yılı Ödenek Harcama ve Gelir Farkları Tablosu (₺)

2013 MALİ YILI BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	YIL İÇİNDE EKLENEN ÖDENEK	YIL SONU ÖDENEK TOPLAMI	İPTAL EDİLEN ÖDENEK	YIL SONU HARCAMA
49.861.000	9.711.000	59.572.000	2.495.610	57.076.390



Grafik 9: 2013 Yılı Ödenek ve Harcama Oranları

3.1. Bütçe Giderleri

Üniversitemizin 2013 Yılı Bütçe Giderleri İcmali Ekonomik Sınıflandırma itibariyle Tablo 53'te gösterilmiştir.

Tablo 53: 38.82 OKÜ Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri İcmali (₺)

EKONOMİK KOD		AÇIKLAMA	TOPLAM ÖDENEK	GÖNDERİLEN ÖDENEK	BÜTÇE GİDERİ	ÖDENEK ÜSTÜ GİDER	İPTAL EDİLEN ÖDENEK	ERTESİ YILA DEVREDİLEN ÖDENEK
I	II							
01		PERSONEL GİDERLERİ	19.525.300,00	18.975.353,41	18.975.353,41	0,00	549.946,59	0,00
	01	MEMURLAR	18.978.300,00	18.518.523,42	18.518.523,42	0,00	459.776,58	0,00
	02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	89.000,00	41.800,00	41.800,00	0,00	47.200,00	0,00
	03	İŞÇİLER	178.000,00	169.946,84	169.946,84	0,00	8.053,16	0,00
	04	GEÇİCİ PERSONEL	280.000,00	245.083,15	245.083,15	0,00	34.916,85	0,00
02		SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET P	2.896.000,00	2.837.100,55	2.837.100,55	0,00	58.899,45	0,00
	01	MEMURLAR	2.791.000,00	2.755.781,98	2.755.781,98	0,00	35.218,02	0,00
	02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	18.000,00	8.151,00	8.151,00	0,00	9.849,00	0,00
	03	İŞÇİLER	42.000,00	36.117,36	36.117,36	0,00	5.882,64	0,00
	04	GEÇİCİ PERSONEL	45.000,00	37.050,21	37.050,21	0,00	7.949,79	0,00
03		MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	10.502.700,87	9.076.168,98	9.076.168,98	0,00	1.426.531,89	0,00
	02	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLA	4.193.500,00	3.607.831,26	3.607.831,26	0,00	585.668,74	0,00
	03	YOLLUKLAR	633.559,65	399.566,51	399.566,51	0,00	233.993,14	0,00
	04	GÖREV GİDERLERİ	8.000,00	4.057,58	4.057,58	0,00	3.942,42	0,00
	05	HİZMET ALIMLARI	4.270.811,22	3.928.804,21	3.928.804,21	0,00	342.007,01	0,00
	06	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	30.000,00	24.226,47	24.226,47	0,00	5.773,53	0,00
	07	MENKUL MAL, GAYRIMADDİ HAK ALIM, BAKIM	775.900,00	582.473,87	582.473,87	0,00	193.426,13	0,00
	08	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	590.930,00	529.209,08	529.209,08	0,00	61.720,92	0,00
05		CARİ TRANSFERLER	1.193.000,00	850.916,59	850.916,59	0,00	342.083,41	0,00
	01	GÖREV ZARARLARI	800.000,00	556.977,74	556.977,74	0,00	243.022,26	0,00
	03	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN	393.000,00	293.938,85	293.938,85	0,00	99.061,15	0,00
06		SERMAYE GİDERLERİ	25.455.000,00	25.336.850,86	25.336.850,86	0,00	118.149,14	0,00
	01	MAMUL MAL ALIMLARI	2.020.000,00	2.011.092,23	2.011.092,23	0,00	8.907,77	0,00
	02	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	200.000,00	128.443,00	128.443,00	0,00	71.557,00	0,00
	03	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	200.000,00	194.478,16	194.478,16	0,00	5.521,84	0,00
	04	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMA	2.000,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00
	05	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	21.558.000,00	21.533.040,31	21.533.040,31	0,00	24.959,69	0,00
	07	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	1.475.000,00	1.469.797,16	1.469.797,16	0,00	5.202,84	0,00
		GENEL TOPLAM	59.572.000,87	57.076.390,39	57.076.390,39	0,00	2.495.610,48	0,00

Üniversitemizin fonksiyonel ayırıma göre 2013 mali yılı bütçe ödeneği, bütçe giderleri ve ödenek iptalleri Tablo 54’te gösterilmiştir

Tablo 54: 2013 Yılı Ödenekler ve Gerçekleşmeler (Fonksiyonel Dağılım ₺)

KODU	AÇIKLAMA	TOPLAM ÖDENEK	GÖNDERİLEN ÖDENEK	BÜTÇE GİDERİ	ÖDENEK ÜSTÜ GİDER	İPTAL EDİLEN ÖDENEK	ERTESİ YILA DEVİR
01	Genel Kamu Hizmetleri	7.305.200,00	6.871.270,69	6.871.270,69	0,00	433.929,31	0,00
02	Savunma Hizmetleri	11.000,00	8.931,90	8.931,90	0,00	2.068,10	0,00
03	Kamu Düzeni Ve Güvenlik Hizmetleri	1.550.000,00	1.393.834,23	1.393.834,23	0,00	156.165,77	0,00
08	Dinlenme, Kültür Ve Din Hizmetleri	517.000,00	501.590,35	501.590,35	0,00	15.409,65	0,00
09	Eğitim Hizmetleri	50.188.800,87	48.300.763,22	48.300.763,22	0,00	1.888.037,65	0,00
GENEL TOPLAM		59.572.000,87	57.076.390,39	57.076.390,39	0,00	2.495.610,48	0,00

Üniversitemizin 2013 yılı sermaye giderleri ekonomik kod dağılımları ve harcama oranları Tablo 55’te gösterilmiştir

Tablo 55: Üniversitemiz 2013 Yılı Sermaye Giderleri Ekonomik Kod Dağılımları ve Harcama Oranları ₺

EKO KOD	AÇIKLAMA	ÖDENEK	SERBEST	HARCAMA	HARCAMA ORANI %
06.1	Mamul Mal Alımları	2.020.000,00	2.020.000,00	2.011.092,23	%100
06.2	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	200.000,00	200.000,00	128.443,00	%64
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	200.000,00	200.000,00	194.478,16	%97
06.4	Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması	2.000,00	2.000,00	0,00	%0
06.5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	21.558.000,00	21.558.000,00	21.533.040,31	%100
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.475.000,00	1.475.000,00	1.469.797,16	%100
GENEL TOPLAM		25.455.000,00	25.455.000,00	25.336.850,86	%100

Tablo 56: 2013 Yılı Bütçe Gelirleri Kesin Hesap Cetveli (₺)

EKONOMİK KODLAR				AÇIKLAMA	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	TAHAKKUK			TAHSİLAT			DEVREDİLEN TAHAKKUK ARTIĞI	NET TAHSİLATIN TAHMİNİ ORANI (%)
						DEVREDEN TAHAKKUK ARTIĞI	YILI TAHAKKUKU	TOPLAM TAHAKKUK	TAHSİLAT	RED VE İADELER	NET TAHSİLAT		
I	II	III	IV										
03				TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET G	2.528.000,00	0,00	3.543.977,06	3.543.977,06	3.543.977,06	30.961,96	3.513.015,10	0,00	138,96
	01			MAL VE HİZMET SATIŞ GEL	2.528.000,00	0,00	3.467.158,78	3.467.158,78	3.467.158,78	30.949,96	3.436.208,82	0,00	135,93
		01		Mal Satış Gelirleri	0,00	0,00	24.530,00	24.530,00	24.530,00	100,00	24.430,00	0,00	0,00
			01	Şartname Basılı Evrak Form	0,00	0,00	24.530,00	24.530,00	24.530,00	100,00	24.430,00	0,00	0,00
		02		Hizmet Gelirleri	2.528.000,00	0,00	3.442.628,78	3.442.628,78	3.442.628,78	30.849,96	3.411.778,82	0,00	134,96
			03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelir	0,00	0,00	1.151,25	1.151,25	1.151,25	0,00	1.151,25	0,00	0,00
			29	Örgün ve Yaygın Öğretimden	250.000,00	0,00	126.045,48	126.045,48	126.045,48	5.794,61	120.250,87	0,00	48,10
			31	İkinci Öğretimden Elde Edilen	1.400.000,00	0,00	2.196.716,68	2.196.716,68	2.196.716,68	6.711,50	2.190.005,18	0,00	156,43
			32	Yaz Okulu Gelirleri	400.000,00	0,00	249.668,58	249.668,58	249.668,58	18.343,85	231.324,73	0,00	57,83
			33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	0,00	303.419,50	303.419,50	303.419,50	0,00	303.419,50	0,00	0,00
			34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	8.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			37	Kantin Kafeterya İşletme Gel	0,00	0,00	38.265,25	38.265,25	38.265,25	0,00	38.265,25	0,00	0,00
			38	Yurt Yatak ücreti Gelirleri	50.000,00	0,00	35.332,00	35.332,00	35.332,00	0,00	35.332,00	0,00	70,66
			99	Diğer hizmet gelirleri	420.000,00	0,00	492.030,04	492.030,04	492.030,04	0,00	492.030,04	0,00	117,15
	05			KURUMLAR KARLARI	0,00	0,00	10.641,75	10.641,75	10.641,75	0,00	10.641,75	0,00	0,00
		01		Döner Sermayeler	0,00	0,00	10.641,75	10.641,75	10.641,75	0,00	10.641,75	0,00	0,00
			01	Döner Sermayelerin Aylık Ga	0,00	0,00	10.641,75	10.641,75	10.641,75	0,00	10.641,75	0,00	0,00
	06			KİRA GELİRLERİ	0,00	0,00	66.176,53	66.176,53	66.176,53	12,00	66.164,53	0,00	0,00
		01		Taşınmaz Kiraları	0,00	0,00	66.176,53	66.176,53	66.176,53	12,00	66.164,53	0,00	0,00
			99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0,00	0,00	66.176,53	66.176,53	66.176,53	12,00	66.164,53	0,00	0,00
04				ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMI	46.583.000,00	7.338.680,00	49.174.771,98	56.513.451,98	36.256.571,96	0,00	36.256.571,96	20.256.880,02	77,83
	02			MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇE	46.583.000,00	7.338.680,00	48.783.000,00	56.121.680,00	35.864.799,98	0,00	35.864.799,98	20.256.880,02	76,99
		01		Cari	26.083.000,00	1.105.000,00	28.283.000,00	29.388.000,00	15.562.233,71	0,00	15.562.233,71	13.825.766,29	59,66
			01	Hazine yardımı	26.083.000,00	1.105.000,00	28.283.000,00	29.388.000,00	15.562.233,71	0,00	15.562.233,71	13.825.766,29	59,66
			02	Sermaye	20.500.000,00	6.233.680,00	20.500.000,00	26.733.680,00	20.302.566,27	0,00	20.302.566,27	6.431.113,73	99,04
			01	Hazine yardımı	20.500.000,00	6.233.680,00	20.500.000,00	26.733.680,00	20.302.566,27	0,00	20.302.566,27	6.431.113,73	99,04
	04			KURUMLARDAN VE KİŞİLE	0,00	0,00	307.825,48	307.825,48	307.825,48	0,00	307.825,48	0,00	0,00
		01		Cari	0,00	0,00	307.825,48	307.825,48	307.825,48	0,00	307.825,48	0,00	0,00
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Ba	0,00	0,00	307.825,48	307.825,48	307.825,48	0,00	307.825,48	0,00	0,00
	05			PROJE YARDIMLARI	0,00	0,00	83.946,50	83.946,50	83.946,50	0,00	83.946,50	0,00	0,00
		01		Cari	0,00	0,00	83.946,50	83.946,50	83.946,50	0,00	83.946,50	0,00	0,00
			10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme	0,00	0,00	37.199,86	37.199,86	37.199,86	0,00	37.199,86	0,00	0,00
			11	YÖK Yurtdışı Destekleri	0,00	0,00	46.746,64	46.746,64	46.746,64	0,00	46.746,64	0,00	0,00
05				Diğer Gelirler	750.000,00	51.978,03	1.616.806,32	1.668.784,35	1.657.966,60	0,00	1.657.966,60	10.817,75	221,06
	01			FAİZ GELİRLERİ	0,00	0,00	667.052,82	667.052,82	666.958,35	0,00	666.958,35	94,47	0,00
		09		Diğer Faizler	0,00	0,00	667.052,82	667.052,82	666.958,35	0,00	666.958,35	94,47	0,00
			01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	0,00	989,63	989,63	895,16	0,00	895,16	94,47	0,00
			03	Mevduat Faizleri	0,00	0,00	666.060,39	666.060,39	666.060,39	0,00	666.060,39	0,00	0,00
			99	Diğer Faizler	0,00	0,00	2,80	2,80	2,80	0,00	2,80	0,00	0,00
	03			PARA CEZALARI	0,00	0,00	21.112,95	21.112,95	21.112,95	0,00	21.112,95	0,00	0,00
		02		İdari Para Cezaları	0,00	0,00	21.112,95	21.112,95	21.112,95	0,00	21.112,95	0,00	0,00
			99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	0,00	21.112,95	21.112,95	21.112,95	0,00	21.112,95	0,00	0,00
	09			Diğer Çeşitli Gelirler	750.000,00	51.978,03	928.640,55	980.618,58	969.895,30	0,00	969.895,30	10.723,28	129,32
		01		Diğer Çeşitli Gelirler	750.000,00	51.978,03	928.640,55	980.618,58	969.895,30	0,00	969.895,30	10.723,28	129,32
			03	İrat Kaydedilecek Teminat Me	0,00	0,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	0,00	10.500,00	0,00	0,00
			06	Kişilerden Alacaklar	0,00	51.978,03	37.461,03	89.439,06	78.715,78	0,00	78.715,78	10.723,28	0,00
			19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gel	750.000,00	0,00	848.745,00	848.745,00	848.745,00	0,00	848.745,00	0,00	113,17
			99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğ	0,00	0,00	31.934,52	31.934,52	31.934,52	0,00	31.934,52	0,00	0,00
06				SERMAYE GELİRLERİ	0,00	0,00	800,00	800,00	800,00	0,00	800,00	0,00	0,00
	02			TAŞINIR SATIŞ GELİRLERİ	0,00	0,00	800,00	800,00	800,00	0,00	800,00	0,00	0,00
		09		Diğer Taşınır Satış Gelirler	0,00	0,00	800,00	800,00	800,00	0,00	800,00	0,00	0,00
			99	Diğer Çeşitli Taşınır Satış G	0,00	0,00	800,00	800,00	800,00	0,00	800,00	0,00	0,00
				GENEL TOPLAM	49.861.000,00	7.390.658,03	54.336.355,36	61.727.013,39	41.459.315,62	30.961,96	41.428.353,66	20.267.697,77	83,09

Tablo 57: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri Kesin Hesap Cetveli BİN (₺)

EKONOMİK KODU		AÇIKLAMA	2011 YILI				2012 YILI				2013 YILI			
			BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	BÜTÇE GİDERLERİ (3)	GİDERİN TOPLAM ÖDENEĞİ ORANI (3/2) (%)	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (4)	TOPLAM ÖDENEK (5)	BÜTÇE GİDERLERİ (6)	GİDERİN TOPLAM ÖDENEĞİ ORANI (6/5) (%)	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (7)	TOPLAM ÖDENEK (8)	BÜTÇE GİDERLERİ (9)	GİDERİN TOPLAM ÖDENEĞİ ORANI (9/8) (%)
I	II													
01		Personel Giderleri	11.012	13.310	12.989	98	14.590	16.111	15.798	98	17.300	19.525	18.975	97
	1	Memurlar	10.644	12.937	12.679	98	14.176	15.634	15.343	98	16.734	18.978	18.519	98
	2	Sözleşmeli Personel	25	59	42	71	23	82	81	99	89	89	42	47
	3	İşçiler	163	159	153	96	171	195	190	97	197	178	170	95
	4	Geçici Personel	180	155	115	74	220	199	184	92	280	280	245	88
02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devri	1.703	2.073	2.035	98	2.244	2.423	2.386	93	2.646	2.896	2.837	98
	1	Memurlar	1.627	1.994	1.983	99	2.161	2.330	2.305	94	2.543	2.791	2.756	99
	2	Sözleşmeli Personel	6	13	9	69	5	21	16	95	18	18	8	45
	3	İşçiler	34	33	32	97	35	36	36	96	40	42	36	86
	4	Geçici Personel	36	32	11	33	43	36	29	97	45	45	37	82
03		Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	5.258	5.922	5.277	89	7.315	8.387	6.804	98	8.222	10.503	9.076	86
	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malz	2.470	2.388	2.265	95	2.971	3.658	3.001	99	3.369	4.194	3.608	86
	3	Yolluklar	244	332	220	66	292	396	323	100	405	634	400	63
	4	Görev Giderleri	2	2	2	99	2	3	3	101	3	8	4	51
	5	Hizmet Alımları	2.216	2.561	2.314	90	3.700	3.499	2.864	102	4.029	4.271	3.929	92
	6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	20	30	26	86	30	30	30	103	20	30	24	81
	7	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak A	233	469	354	76	268	679	529	104	301	776	582	75
	8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve On	66	110	65	59	52	118	52	105	95	591	529	90
	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	7	30	30	100		3	3	106				
05		Carı Transferler	1.049	2.983	2.336	78	1.102	1.125	864	107	1.193	1.193	851	71
	1	Görev Zararları	699	699	159	23	728	728	564	108	800	800	557	70
	3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluş	350	2.284	2.178	95	374	397	299	109	393	393	294	75
06		Sermaye Giderleri	18.700	17.220	14.933	87	20.003	21.083	18.503	110	20.500	25.455	25.337	100
	1	Mamul Mal Alımları	1.449	1.449	1.438	99	1.200	1.389	1.386	111	2.020	2.020	2.011	100
	2	Menkul Sermaye Üretim Gider					200	200	134	112	200	200	128	64
	3	Gayri Maddi Hak Alımları	51	71	70	99	200	101	100	113	200	200	194	97
	4	Gayrimenkul Alımları Ve Kamu	700	900	884	98	1.300	2.800	2.800	114	2	2		
	5	Gayrimenkul Sermaye Üretim	16.000	14.300	12.042	84	16.503	15.493	13.071	115	17.798	21.558	21.533	100
	7	Gayrimenkul Büyük Onarım Gi	500	500	500	100	600	1.100	1.012	116	280	1.475	1.470	100
07		Sermaye Transferleri		1.700	1.700	100								
	1	Yurtiçi Sermaye Transferlef		1.700	1.700	100								
		GENEL TOPLAM	37.722	43.207	39.270	91	45.254	49.129	44.354	90	49.861	59.572	57.076	96

3.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

2013 yılı bütçesinde Üniversitemize tahsis edilen Personel Giderleri Ödenekleri % 97, Sosyal Güvenlik Kurumu Giderleri Ödenekleri % 98, Mal ve Hizmet Alımı Giderleri Ödenekleri % 86, Cari Transferler % 71 ve Sermaye Giderleri Ödeneklerinin % 100'ü kullanılmıştır.

Üniversitemiz 2013 yılı içinde yatırım programında yeralan;

Üniversitemizin 2013 yılı Yatırım Projelerinin Dağılımı; Eğitim-Yükseköğretim, Eğitim-Beden Eğitimi ve Spor, DKH-Sosyal sektörü olmak üzere 3 sektör altında toplanmıştır. 2013 yılı bütçesinde Üniversitemize tahsis edilen ödeneklerin % 100'ü kullanılmıştır.

2013 Yılı Yatırım programında yer alan Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi işimizde; OKÜ Giriş Kapısı, Otopark, Giriş Yolu ve Çevresinin Düzenlenmesi İnşaatı, Kapalı Yüzme Havuzu Binası, Kanalizasyon Hattı, B Blok Tadilat Projeleri ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Binası Projesi hazırlanması işi yaptırılmıştır.

Üniversitemizin 2013 yılı yatırım programında yer alan Kampus Altyapısı Projemizde, spor alanları çevresi çevre düzenlemesi yapım işi tamamlanmıştır. OKÜ Giriş Kapısı, Otopark, Giriş Yolu ve Çevresinin Düzenlenmesi İnşaatına başlanmış ve devam etmektedir. OKÜ kanalizasyon hattı tamamlanmıştır. D Blok, Yemekhane, C Blok ve Merkezi Araştırma Laboratuvarı çatı su yalıtımları yaptırılmıştır. Kampus içi muhtelif çevre düzenlemesi çalışmaları ve altyapı projelendirme çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemiz yatırım programında yer alan Derslik ve Merkezi Birimler projemizde, 2010 yılı sonunda temeli atılarak başlatılan Kafeterya İnşaatı tamamlanmıştır. 2011 yılı başında temeli atılarak başlatılan Mühendislik Fakültesi İnşaatı ile 2012 yılı sonunda başlayan Kütüphane İnşaatı devam etmektedir.

Üniversitemizin ihtiyaçlarından olan Lojman ve Sosyal Tesisler projesinde Başbakanlık tasarruf genelgesi ve iz bütçe nedeni ile bir yapılanma olmamıştır.

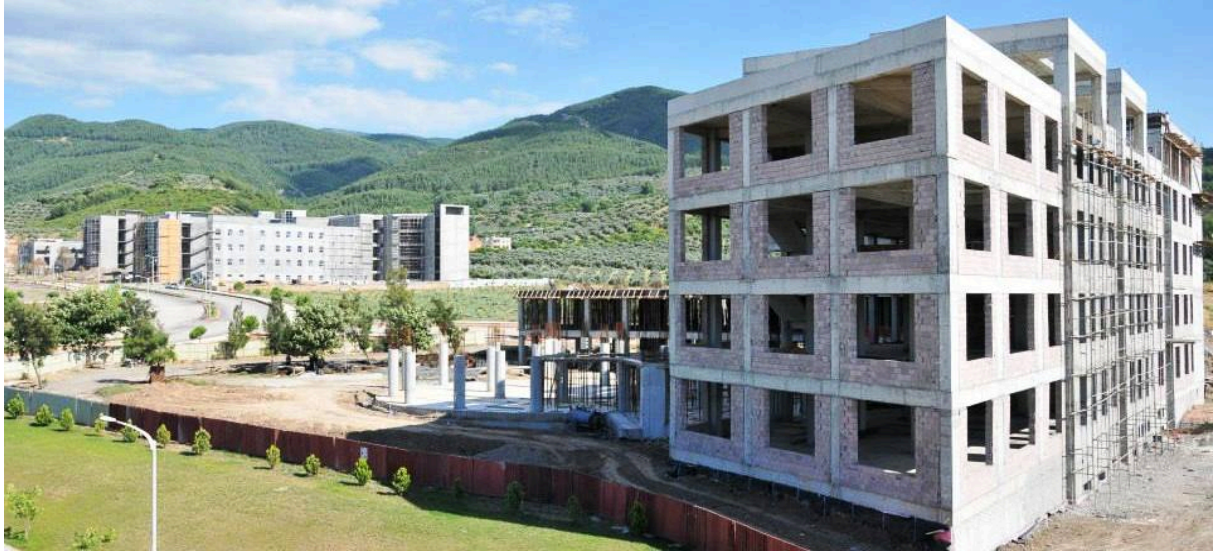
2013 yılı Gayrimenkul Büyük Onarım Projesi işinde, derslik ihtiyacımızı karşılamak gerekliliğinden yola çıkılarak Yabancı Diller Yüksekokulu olarak kullanılacak B blok binamızın dış cephe kaplamaları, zemin döşemelerinin yenilenmesi ve bina içi boyaması ile yerleşkemizdeki diğer binaların iç ve dış cephelerinde onarım yapılmıştır.

Üniversitemizin yatırım programında yer alan Muhtelif İşler projemizde, Yabancı Diller Yüksekokulu olarak kullanılacak B Blok Tadilatı işi, çeşitli mal alımları, idari binaların, laboratuvarların ve derslik bloklarının onarımı ve bakımı yapıldı. Kampus içindeki bazı binaların çatı onarımları ve dış cephe kaplamaları, bina içi boya-badana vb. işleri yapıldı.

İdari Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından , Üniversitemiz ihtiyacı olan 1 adet pikap aracı alımı yapılmıştır. Rektörlük birimleri ile akademik birimlerin ihtiyacı olan büro mobilyası, makine teçhizat, laboratuvar malzemesi gibi çeşitli ihtiyaçları temin edilmiştir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından Üniversitemiz birimlerine yazılım alımı ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı yazılım alımı gerçekleştirilmiş ve öğrencilere sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması hedeflenmiştir.

Üniversitemiz yatırım programında yer alan Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Proje ödeneğinden herhangi bir harcama olmamış, mevcut ödenek Merkezi Derslik ve Birimler projelerine aktarılarak kullanılmıştır. OKÜ Kapalı Yüzme Havuzunun ihale işlemleri tamamlanmış olup, 2014 yılında inşaata başlanacaktır. OKÜ'nün 2011 yılı sonunda başlanan 1500 kişilik tribün ve futbol sahası ile 2 adet tenis kortu, 1 adet çalışma tenis kortu, 1 adet basketbol-voleybol sahası, 1 adet mini futbol sahasından oluşan spor alanları yapım işi 2013 yılı içinde tamamlanarak Üniversitemiz ve Osmaniye'lilerin kullanımına sunulmuştur.



Resim 21: OKÜ Yaşam Merkezi ve Mühendislik Fakültesi İnşaatları

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Yayın Alımı Projesi İşinde; 2013 eğitim-öğretim döneminde kütüphane kitap sayısı, abone olunan veri tabanı sayısı ile öğrenci başına düşen kitap sayısının artırılarak, kütüphane kullanıcı memnuniyet oranı yükseltilmiştir.

Tablo 58: 2013 Yılı Yatırımlarıyla Hedeflenen Kapasite Artışı

FAALİYETLER	HEDEFLER
Elektronik Dergi Koleksiyonu	Abonelik sayısını 20.000'e yükseltmek
Kitap Koleksiyonu	Kitap koleksiyonu için 2.500 adet kitap satın almak
E-kitap Koleksiyonunun Geliştirilmesi	10.000 adet elektronik kitabı koleksiyona eklemek
Kataloglama	2.500 adet kataloglama yapmak

Tablo 59: 2013 Yılı Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

FAALİYETLER	GERÇEKLEŞEN HEDEFLER
Elektronik Dergi Koleksiyonu	Abonelik sayısı 13.500 yükselmiştir (TUBİTAK-EKUAL)
Kitap Koleksiyonu	6.072 adet kitap satın alınmış, koleksiyona eklenmiştir
E-kitap Koleksiyonunun Geliştirilmesi	8.500 adet elektronik kitap koleksiyona eklenmiştir
Kataloglama	6.072 adet kitap kataloglanmıştır

2013 Yılı Yatırım Uygulamaları

Genel Yatırım Uygulama Durumu

Yatırım karakterli altyapı geliştirme projelerimizin, ülkemiz yatırım politikaları doğrultusunda, Kalkınma Bakanlığı plan ve programlarına uygun bitirilmesi hedeflenmektedir.

Bu çerçevede, bütçe uygulamaları, şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonraki dönemde de kamu harcamalarında mali disiplin ilkeleri ve belirlenen bütçe hedefleri esas alınarak, Üniversitemizin bütçe ödeneklerinin, ayrıntılı harcama programı çerçevesinde azami tasarruf anlayışı ile kullanımına özen gösterilmiştir.

Akademik ve İdari hizmetlerin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi amacıyla, tahsis edilen kaynakların bütçe ve gider mevzuatına uygun olarak etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasına devam edilecektir.

Verilen ödeneklerle, 2013 yılı içinde tamamlanamayan projelerin 2014 yılında bitirilmesi beklenmektedir. Ayrıca devam eden projelerin süresinde bitirilmesi için ihtiyaç duyulan ek ödenek gibi mali desteklerin sağlanması amacıyla ilgili kuruluşların nezdinde zamanında girişimlerde bulunulacaktır.

4. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizin 2013 yılı harcamalarına ait bir dış denetim olmamıştır. 2013 yılına ait Yatırım Değerlendirme Raporu hazırlanarak; YÖK, Sayıştay Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüş ve önerilerine sunulmuştur. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2013 Mali Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı yasalaşmak üzere Maliye Bakanlığına ve Sayıştay Başkanlığına sunulmuştur.

Üniversitemize mevzuatla verilen yetki ve yüklenen sorumluluklar çerçevesinde yapılan harcamalar ile yürütülen idari işlemlerin amacına uygun yürütülüp yürütülmediği açıklık, saydamlık, doğruluk ve hesap verilebilirlik ilkeleri gereği kamuoyu ve üst kurumların denetimine sunulmuştur.

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

1.1.1. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı

Üniversitemizce 2013 yılında düzenlenen ulusal toplantı sayısı Tablo 60'ta verilmiştir.

Tablo 60: Üniversitemizce 2013 Yılında Düzenlenen Ulusal Toplantı Sayısı

FAALİYET TÜRÜ	Fakülte	Enstitü	Yüksekokul	MYO	İdari Birimler	TOPLAM
Konferans	10	-	2	3	-	15
Panel	3	-	-	-	-	3
Eğitim Semineri	13	-	-	-	6	19
Seminer	15	-	-	2	-	17
Söyleşi	4	-	-	-	-	4
Tiyatro	5	-	-	-	-	5
Konser	5	-	1	3	-	9
Sergi	3	-	-	1	1	5
Turnuva	3	1	1	1	1	7
Kulüp Etkinlikleri	15	-	-	-	-	15
Oryantasyon Programı	3	2	1	5	1	12
Teknik Gezi	12	-	-	-	-	12
TOPLAM	91	3	5	15	9	123



Resim 22: OKÜ 2012-2013 Akademik Yılı Açılış Töreni

Üniversitemizde 2013 yılında düzenlenen diğer kuruluş ve diğer üniversiteler tarafından düzenlenen toplantı sayıları Tablo 61’de verilmiştir.

Tablo 61: Diğer Kuruluş ve Diğer Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Toplantılar

FAALİYET TÜRÜ	TOPLANTI SAYISI		
	Ulusal	Uluslararası	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre	-	2	2
Panel	-	2	2
Söyleşi	3	-	3
Teknik Gezi	-	-	-
Eğitim Semineri	6	-	6
TOPLAM	9	4	13



Resim 23: Uluslararası Lojistik Konferansı



Resim 24: OKÜ Tanıtım Günleri

Üniversitemizde 2013 yılında düzenlenen etkinlikler listesi Tablo 62’de verilmiştir.

Tablo 62: OKU 2013 Etkinlik Tablosu

Tarih	OKU 2013 Etkinlik Kronolojisi
08.01.2013	OKÜ İlahiyat Fakültesi Kahvaltısı
10.01.2013	Bologna Eğitimi
16.01.2013	Prof.Dr. Orhan BÜYÜKALACA Radyo Programı
11.02.2013	OKÜSEM'in 3. Uygulamalı Kültür Mantarı Yetiştiriciliği Kursu
12.02.2013	Uzaktan Eğitim
25.02.2013	Makro Atölyesi Fotoğraf Sergisi
4 Mart 2013	OKÜ Kariyer Akademi 1. Adım 1. Basamak “Kariyer Yolculuğu”
5 Mart 2013	OKÜ Kariyer Akademi 1. Adım 2. Basamak “CV Hazırlama Teknikleri”
6 Mart 2013	OKÜ Kariyer Akademi 1. Adım 3. Basamak “Mülakat Teknikleri”
06.03.2013	Bölge İstişare Toplantısı
07.03.2013	İİBF Günleri
07.03.2013	TEYDEB Tanıtım Toplantısı
07.03.2013	Duyarlı Gencin Hayat Rehberi /Pozitif Gençlik Kulübü
6-7-8 Nisan 2013	Mersin Tanıtım Günleri
12.03.2013	OKÜTOG - Melik Safi Duyar Semineri
13.03.2013	Erasmus Çalıştayı
14.03.2013	Kadirli Devir Teslim Töreni
16.03.2013	Doğa ve Çevre Kulübü " Ambalaj Atıkları Çöp Değildir"
16.03.2013	"İnsanın Sırrı"
17.03.2013	İşkur Tanıtım Toplantısı
18.03.2013	OKÜ Yönetim Bilişim Kulübü Akınsoft Etkinliği
18.03.2013	OKÜ- Osmaniye Basın Futbol Maçı
18.03.2013	Çanakkale Şehitlerini Anma Programı
19.03.2013	Sanko Holding "Dokuma Tezgâhından Holdinge Başarı Öyküsü"
25.03.2013	Mühendislik Fakültesinde Isı Pompası Ve Güneş Enerjisi Eğitimi
26.03.2013	3. Uygulamalı Kültür Mantarı Yetiştiriciliği Kursu Sertifika Töreni
26.03.2013	Toplum Gönüllüleri Dereobası İlköğretim Okulunu Boyadı
29.03.2013	"81 İlde Kitap Okuyoruz"
27-28-29 Mart 2013	11. Çukurova Üniversitesi Tanıtım Günleri
05.04.2013	OKÜ-OGİAD Nafi Güral Semineri
07.04.2013	Avrupa Dilleri Öğretimi Ortak Çerçeve Programı ve Avrupa Dil Portfolyosu
09.04.2013	5. İnternet Haftası Etkinlikleri "Sosyal Medya Söyleşisi"

Tarih	OKU 2013 Etkinlik Kronolojisi
09.04.2013	5. İnternet Haftası Etkinlikleri "Bulut Bilişim Düziçi"
10.04.2013	Uzaktan Eğitim Teknolojileri
11.04.2013	3D Animasyon, Teknoloji ve Tasarım Eğitimi
12.04.2013	Siber Güvenlik Eğitimi
13.04.2013	5. İnternet Haftası Etkinlikleri " Bulut Bilişim Karacaoğlan Yerleşkesi"
14.04.2013	Siber Suçlar ve Güvenli İnternet Paneli
15.04.2013	OKU'de Eduroam Uygulamaları Semineri
17.04.2013	Kültürel Gelişim Kulübü Kutlu Doğum Programı
18.04.2013	Osmaniye'nin Biyolojik Çeşitliliği
18.04.2012	"Ermeni Sorunu ve Bahçe Müftüsünün İdamı Panel
21.04.2013	Kutlu Doğum Senai Demirci Konferansı
21.04.2013	Geoplas Ürünleri Tanıtım Toplantısı
24-25-26 Nisan 2013	OKÜ Korkut Ata Kültür ve Spor Şenliği
30.04.2013	OKÜ Kariyer Akademi 2. Adım 1. Basamak "İş Ortamında Sağlıklı İlişkiler Kurma"
31.04.2013	OKÜ Kariyer Akademi 2. Adım 2. Basamak "İş'te Hayat: Deneyim Paylaşımı"
02.05.2013	Şaban ERDİKLER Konferansı
06.05.2013	Vergi Mufettişliği Eğitimi
07.05.2013	İSG Semineri
07.05.2013	Kariyer Akademi 2. Adım 3. Basamak "Bir Kariyer Seçeneği olarak Girişimcilik"
08.05.2013	Deprem Gerçeği
09.05.2013	Etkili İletişim Teknikleri
13.05.2013	Liderlik Eğitimi
15.05.2013	Engelli Gözü İle Yaşam
22.05.2013	Finallere Gülümse
23.05.2013	Düldül Dağı Tırmanışı
28.05.2013	Erasmus Deneyim Paylaşımı ve Bilgilendirme Programı
06.06.2013	Seramik Sergisi "Birikim"
07.06.2013	2012-2013 Akademik Yılı Mezuniyet Töreni
09.06.2013	Piknik
25.06.2013	Akademik Kokteyl
08.07.2013	OTSEP Tanıtım Toplantısı
12.07.2013	Dershane ve Lise Yöneticilerine Yönelik Tanıtım Toplantısı

Tarih	OKU 2013 Etkinlik Kronolojisi
24.07.2013	Geleneksel Personel İftar Yemeği
26.07.2013	Geleneksel Protokol İftar Yemeği
2.08.2013	Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Aykut Gül Radyo 80'e Konuk Oldu
12.08.2013	Üniversitemizde Geleneksel Bayramlaşma Töreni Yapıldı
04.08.2013	OTSEP'te Osmaniye İli Bahçe Bitkileri Konuşuldu
13.09.2013	OTSEP Toplantıları
01.10.2013	OKÜ Yabancı Diller Yüksekokulu'ndan Yeni Döneme Merhaba
02.10.2013	ENERMER Eğitim Faaliyetlerine Başlıyor
07.10.2013	Fakülteler Oryantasyon
10.10.2013	Akademik Açılış Töreni
11.10.2013	OKÜ Akademik Yıl Açılış Töreni
11.10.2013	Kurban Bayramı Öncesi OKÜ Ailesi Birarada
21.10.2013	OKÜ ENERMER İlk Faaliyetini Gerçekleştirdi
22.10.2013	Meslek Yüksekokulları Açılış Programları Bahçe MYO Açılışı
22.10.2013	Jean Monnet Burs Programı Tanıtım Toplantısı
24.10.2013	Düziçi Meslek Yüksekokulunda Akademik Açılışı
24-25 Ekim 2013	Educaturk Tanıtım Günleri
25.10.2013	Kadirli Meslek Yüksekokulu Açılış Töreni
30.10.2013	Makina Müh. Tanıtım Faaliyetleri
30.10.2013	OKÜ Bölümler Arası Futbol Turnuvası
2-3 Kasım 2013	BFK Eğitim Programı
05.11.2013	Otsep Toplantısı
08.11.2013	Tenis Turnuvası
11.11.2013	GAP ve OKÜ Arasında İşbirliği Protokolü
18.11.2013	İİBF Tanışma Kokteylinde Bir Araya Geldi
12.11.2013	AS Osmaniye Gençlik Kadın Basketbol Takımı Üniversitemizdeydi
13.11.2013	Mimarlık, Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi Tanıtım Programı
15.11.2013	Türk Dili ve Edebiyatı Bölümünden Aşık Atışması
19.11.2013	Toplum Destekli Polislik Şube Müdürlüğü Üniversitemizde Aşure İkramı
20.11.2013	Korkut Ata Üniversiteliler Derneği OKÜ'de Aşure Dağıttı
21.11.2013	OKÜ Kültürel Gelişim Kulübü ve TDP, Dereli Köyü'nde Öğrencilere Kırtasiye Yardımında Bulundu
21.11.2013	B Blok Açılış Töreni

Tarih	OKU 2013 Etkinlik Kronolojisi
26.11.2013	Korkut Ata Üniversiteliler Derneği'nden Şiir Dinletisi
27.11.2013	Üniversitelerarası Futbol Müsabakaları OKÜ'de
02.12.2013	Takımımız Üniversiteler Arası Futbol Müsabakalarında 2. Oldu
03.12.2013	Dış İlişkiler Birimi Tarafından Değişim Programları Hakkında Bilgilendirme Toplantısı
04.12.2013	İnovasyon Haftasında OKÜ Standı Göz Doldurdu
10-11-12 Aralık 2013	OTSED Kalite Yönetim Günleri
11.12.2013	Yenilenebilir Enerji Kulübü Tanışma Toplantısı

1.1.2. Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri

Üniversitemizde 2013 yılında öğrenciye ve personele sunulan barınma, yemek ve sağlık hizmetleri Tablo 63'te verilmiştir.

Tablo 63: Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri

	Barınma Hizmetleri		Yemek Hizmetleri	Sağlık Hizmetleri	
	Barınma Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Hizmeti Süresi (Gün)	Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Medikodan 2. Basamak Sevk Edilenlerin Sayısı
Öğrenci			126.080		
Personel			73.990		
TOPLAM			200.070		



Resim 25: Öğrenci Kafeteryası

1.1.3. Sporcu Bilgileri

Üniversitemizin 2013 yılı sporcu bilgileri Tablo 64’te verilmiştir.

Tablo 64: Sporcu Bilgileri

	Katılınılan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	7	124	1	-
Personel	5	23	-	-
TOPLAM	12	147	1	-



Resim 26: Kapalı Spor Salonu

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Üniversitemizin 2013 yılında indekslere giren hakemli dergilerde yapılan yayın sayıları Tablo 65’te verilmiştir.

Tablo 65: İndeksle Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	67
Ulusal Makale	24
Uluslararası Bildiri	24
Ulusal Bildiri	29
Kitap	6

1.3. Proje Bilgileri

Üniversitemizin 2013 yılı bilimsel araştırma proje sayıları ve ödenek bilgileri Tablo 66’da verilmiştir.

Tablo 66: Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

PROJELER	ÖNCEKİ YILDAN DEVREDEN PROJELER	YIL İÇİNDE EKLENEN PROJELER	TOPLAM	YIL İÇİNDE TAMAMLANAN	TOPLAM ÖDENEK ₺
AB					
BAP		26	26		61.000,00
DPT					
TÜBİTAK	8	1	9	3	345.892,00
SANTEZ					
DİĞER					
TOPLAM	8	27	35	3	406.892,00



Resim 27: Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü

Üniversitemi tarafından 2013 yılında farklı ülkelerdeki üniversitelerle yapılan ikili anlaşmalar Tablo 67’de verilmiştir.

Tablo 67: Üniversiteler Arası Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜLKE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ	ANLAŞMA SAYISI
ALMANYA	Erasmus	2
BELÇİKA	Erasmus	4
BULGARİSTAN	Erasmus	5
ÇEK CUMHURİYETİ	Erasmus	5
DANİMARKA	Erasmus	2
FRANSA	Erasmus	5
İSPANYA	Erasmus	10
İTALYA	Erasmus	10
LETONYA	Erasmus	2
LİTVANYA	Erasmus	2
MACARİSTAN	Erasmus	4
POLONYA	Erasmus	20
PORTEKİZ	Erasmus	20
ROMANYA	Erasmus	8
SLOVAKYA	Erasmus	1
SLOVENYA	Erasmus	2
YUNANİSTAN	Erasmus	3
TOPLAM		105
AZERBAYCAN	İş Birliği Protokolleri	3
ÇİN	İş Birliği Protokolleri	1
ENDONEZYA	İş Birliği Protokolleri	1
KAZAKİSTAN	İş Birliği Protokolleri	1
KIRGIZİSTAN	İş Birliği Protokolleri	1
HİNDİSTAN	İş Birliği Protokolleri	1
MAKEDONYA	İş Birliği Protokolleri	1
TOPLAM		9

2. Performans Sonuçları ve Sonuçların Değerlendirilmesi

Bu bölümde, Üniversitemizin 2013-2017 yıllarını kapsayan Stratejik Planında değer modelini oluşturan, stratejik alanlarındaki amaçlar doğrultusunda 2013 yılı Performans Programında gerçekleştirilmesi planlanan hedefler, faaliyetler ile bunlara ilişkin performans göstergelerinin gerçekleşme düzeylerine ilişkin değerlendirmeler yer almaktadır.

Performans Hedefi 1		2017 yılına kadar yerleşke planına uygun fiziki yapılanmanın sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1.1	2017 yılı sonuna kadar 150 dekar alanı kamulaştırma	Dekar (Birikimli)	86,1	0	Gerçekleşmedi
1.2	Mühendislik Fakültesi İnşaatını 2013 yılı sonuna kadar % 100 oranında tamamlama	Oran (%) (Birikimli)	100	90	Başarılı
1.3	İİBF İnşaatını 2015 yılı sonuna kadar % 100 oranında tamamlama	Oran (%)	10	0	Olumlu
1.4	Kütüphane inşaatını 2015 yılı sonuna kadar %100 oranında tamamlama	Oran (%)	60	60	Başarılı
1.5	Tribün ve açık alan spor tesislerini 2013 yılı sonuna kadar tamamlama	Oran (%)	100	100	Başarılı
1.6	Her yıl mevcut yapıların % 20'sinin bakım ve onarımını yapma	Oran (%)	20	24	Başarılı
1.7	Mevcut donanım sayısını plan dönemi boyunca %100 oranında artırma	Oran (%) (Sayı)	20	22	Başarılı
1.8	Mevcut yazılım sayısını plan dönemi boyunca %50 oranında artırma	Oran (%) (Sayı)	10 / (22)	%25 / (30)	Başarılı
Değerlendirme		Üniversitemizin 2013 Yılı Yatırım Programında yer alan Karacaoğlu Yerleşkesi Yeni Kapı Girişi İnşaatı, Yabancı Diller Yüksekokulu Binası Büyük Onarımı, Eğitim Blokları Büyük Onarımı tamamlanmış olup, 34.000 m ² kapalı alana sahip Mühendislik Fakültesi İnşaatı, 14.750 m ² kapalı alana sahip Öğrenci Yaşam Merkezi İnşaatı devam etmektedir. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile OKÜ Kapalı Yüzme Havuzu İhaleleri tamamlanmış olup, 2014 yılında inşaat çalışmalarına başlanacaktır. Yatırım karakterli altyapı geliştirme projelerimizin, Ülkemiz yatırım politikaları ve Kalkınma Bakanlığı plan ve programlarına uygun bitirilmesi hedeflenmektedir. Kamulaştırma giderlerine ayrılan ödenek yetersiz olduğundan 2013 yılında kamulaştırma yapılamamıştır.			

Performans Hedefi 2		Üniversitenin tüm birimlerinde görev tanımları ve insan kaynakları planlamasının tamamlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
2.1	2013 yılı sonuna kadar mevcut birimlerde görev tanımlarını tamamlama	Birim Adedi (Birlikli)	22	28	Başarılı
2.2	2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerde insan kaynakları planlamasını tamamlama	Birim Adedi (Birlikli)	23	28	Başarılı
Değerlendirme		Üniversitemizde, yenilikçi bir yönetim ve örgütlenme anlayışını oluşturmak ve uygulamak için, insan kaynakları planlaması yapılmıştır. Mesleki açıdan yeterli donanıma sahip insan kaynağı istihdam etmek ve yetiştirmek için tüm birimlerin görev tanımlamaları yapılmıştır.			

Performans Hedefi 3		Akademik ve idari personelin bilgi teknolojileri kullanım becerilerini artıracak eğitim programlarının düzenlenmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
3.1	Her yıl 2 kez bilgi teknolojileri beceri geliştirme eğitim programı düzenleme	Oran (%) (Sayı)	2	2	Başarılı
Değerlendirme		OKÜ insan kaynaklarının kalite düzeyinin artırılması için, akademik ve idari personelin yetiştirilmesi amacıyla eğitim programları düzenlenmiştir. Kaliteli, mesleki açıdan yeterli donanıma sahip personellerin yetiştirilmesi hedeflenmiştir.			

Performans Hedefi 4		Ulusal ve uluslararası düzeyde OKÜ'nün bilinirliğinin artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
4.1	Her yıl 5 yurtdışı tanıtım fuarı ile yükseköğretim tanıtım günlerine katılma	Sayı	5	2	Olumlu
4.2	Her yıl 5 yurtiçi tanıtım fuarı ile yükseköğretim tanıtım günlerine katılma	Sayı	5	4	Başarılı
Değerlendirme		OKÜ ulusal ve uluslararası düzeyde bilinirliğinin artırılması, eğitim ve öğretim programları, yöntemleri ve araçlarının dünyadaki gelişmeler paralelinde bilgi alışverişinde bulunmak ve yenilenmek amacıyla yurtdışı ve yurtiçi tanıtım fuarı ile yükseköğretim tanıtım günlerine katılmıştır.			

Performans Hedefi 5		OKÜ'nün gelişimini ve büyümesini sağlayacak yeni fakülte, bölüm ve birimlerin açılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
5.1	Plan dönemi boyunca en az bir yeni fakülte açma	Sayı	0	0	Olumlu
5.2	Plan dönemi boyunca en az bir yüksekokul açma	Sayı	2	2	Başarılı
5.3	Mevcut Fakültelerde en az beş yeni bölüm açma	Sayı	6	7	Başarılı
5.4	Plan Dönemi Boyunca en az bir Meslek Yüksekokulu açma	Sayı	0	0	Olumlu
5.5	Plan Dönemi Boyunca Mevcut Meslek Yüksekokullarda toplamda en az yedi yeni bölüm / program açma	Sayı	4	4	Başarılı
Değerlendirme		OKÜ, gelişimini ve büyümesini sağlayacak, bilimsel, toplumsal ve mesleki ihtiyaçları göz önüne alarak yeni fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu, bölüm, program açılmasını hedeflemiş ve açılan yeni bölüm ve birimlerle, öğrenci sayısı ve gelirlerinde artış sağlamıştır.			

Performans Hedefi 6		Akademik ve idari personelin memnuniyetini artıracak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
6.1	Akademik ve idari personele her yıl en az 15 etkinlik düzenleme	Sayı	15	20	Başarılı
6.2	Her yıl 1 defa memnuniyet anketi düzenleme	Sayı	1	1	Başarılı
Değerlendirme		Akademik ve idari personelin memnuniyetini artırmak amacıyla, Personel Daire Başkanlığı tarafından personel memnuniyet anketi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından da çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir.			

Performans Hedefi 7		Gelir artırıcı hizmet politikaları oluşturularak üniversite gelirlerinin artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
7.1	Üniversite öz gelirlerini % 50 oranında artırma	Oran (%)	17	40	Başarılı
7.2	Döner sermaye gelirlerini % 100 oranında artırma	Oran (%)	15	15	Başarılı
7.3	SKS gelirlerinin % 50 oranında artırma	Oran (%)	17	40	Başarılı
Değerlendirme		Kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli kullanmak, faaliyet ve hizmetlerin sonuçlarını izlemek, gelirlerini artırmak amacıyla kaynak planlaması yapmıştır. Finans kaynaklarının kullanımında karşılaşılan yasal ve bürokratik kısıtlamaların azaltılması ve ortadan kaldırılması için ilgili kurumlar tarafından gerekli mevzuat çalışmaları yapılmalıdır.			

Performans Hedefi 8		Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleş	Gerçekleşme Durumu
8.1	Her yıl en az iki defa bilgilendirme toplantısı ve eğitim semineri düzenleme	Oran (%)	2	2	Başarılı
Değerlendirme		Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması kapsamında Üniversitemiz idari birimlerine bilgilendirme toplantısı ve eğitimi düzenlenmiştir.			

Performans Hedefi 9		Öğretim elemanları için periyodik eğitim seminerleri düzenlenerek etkin ders anlatma, sunuş ve ölçme-değerlendirme teknikleri bilgisinin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
9.1	Eğitim komisyonunun en az yılda iki defa toplantı yapması	Sayı	3	1	Olumlu
9.2	Öğretim elemanlarına her yıl düzenlenen kurs sayısı/yıl	Sayı	3	1	Olumlu
Değerlendirme		Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin eğitim-öğretim açısından nitelik ve niceliklerini artırarak kaliteli eğitim sunmak için, etkin ders anlatma, sunuş ve ölçme-değerlendirme teknikleri bilgisinin geliştirilmesi için toplantılar yapılmıştır.			

Performans Hedefi 10		Eğitim, program ve içeriklerinin geliştirilerek ulusal ve uluslararası akredite edilebilir düzeye getirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
10.1	Mevcut akademik birimler ve bölümlerin eğitim yapısının sorunlarının tespiti için her yarıyılın sonunda en az bir toplantı gerçekleştirme	Sayı	3	3	Başarılı
10.2	2013 yılı sonuna kadar mevcut akademik birimlerin AKTS kredi sistemine geçişini sağlama	Oran (%)	100	100	Başarılı
Değerlendirme		Eğitim, program ve içeriklerinin geliştirilerek ulusal ve uluslararası akredite edilebilir düzeye getirilmesi için toplantılar yapılmış, mevcut akademik birimlerin AKTS kredi sistemine geçişi sağlanmıştır.			

Performans Hedefi 11		Öğrencilerin öğrenim gördükleri eğitim programlarına ilgilerinin artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
11.1	Her yıl itibari ile ön lisans, lisans, lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla her yıl en az 5 etkinlik düzenleme	Sayı	6	4	Olumlu
Değerlendirme		Öğrencilerin öğrenim gördükleri eğitim programlarına ilgilerinin artırılması amacıyla, eğitimlerine yönelik olanakların, fiziksel şartların ve eğitim-öğretim yöntemlerinin istenilen düzeyde geliştirilmesi; öğrencilerin yerleşke içindeki imkanlardan yararlanmaları için çeşitli faaliyet ve etkinlikler düzenlenmektedir.			

Performans Hedefi 12		Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin yabancı dil bilgisinin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
12.1	Plan dönemi boyunca en az 10 etkinlik gerçekleştirme	Sayı	15	2	Başarılı
Değerlendirme		Üniversitemiz, mezun olduğunda yabancı dili dinleme ve konuşma da dâhil tüm unsurlarıyla kullanabilen öğrenciler yetiştirilmesini amaçlamaktadır. Bunun için Üniversitemizde yabancı diller bölümü kurulmuş olup, tüm bölümlere isteğe bağlı hazırlık sınıfı uygulanmasına geçilmiştir. Akademik personel ve öğrenciler belirli kriterler kapsamında Erasmus, ÖYP kapsamında yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerde dil eğitimi almaları için gönderilmektedir. Üniversitemiz dil öğretiminde ise öğrencinin aktif ve katılımcı olduğu, teknolojik imkânlardan yararlanılan yöntemler uygulamaktadır.			

Performans Hedefi 13		Önlisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb. etkinlikler düzenlenmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
13.1	Her eğitim-öğretim dönemi başında öğrencilere en az 7 adet oryantasyon eğitimi verme	Sayı	9	5	Başarılı
13.2	Her yıl öğrencilere yönelik en az 5 mesleki bilgilendirme toplantısı yapma	Sayı	7	5	Başarılı
Değerlendirme		Önlisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik her eğitim-öğretim dönemi başında öğrencilere oryantasyon eğitimi düzenlenme ve mesleki bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.			

Performans Hedefi 14		Önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında; öğrencilerin birlikte öğrenme, sorgulama ve bütünleştirme becerilerini geliştirecek olanaklar sağlanması ve uygulamalı eğitim etkinliğinin artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
14.1	Bütün programlarda öğrencilere her yıl en az 5 derste sunum yaptırma	Sayı	5	5	Başarılı
14.2	Her program için plan dönemi boyunca en az bir teknik gezi gerçekleştirme	Sayı	2	4	Başarılı
Değerlendirme		Önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında; öğrencilerin birlikte öğrenme, sorgulama ve bütünleştirme becerilerini geliştirecek olanaklar sağlanması ve uygulamalı eğitim etkinliğinin artırılması amacıyla derslerde sunumlar yaptırılmakta ve teknik geziler düzenlenmektedir. Okudukları bölümlerin iş imkânları ve çalışma şartlarını gözlemlemektedirler.			

Performans Hedefi 15		Teknolojik gelişmeler ışığında eğitim ve öğretimde gerekli teknolojik donanımın güncelleştirilerek modernize edilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
15.1	2013 yılı sonuna kadar tüm öğrencilerin EDUROAM internet erişimini sağlama	Oran (%)	100	100	Başarılı
15.2	Hâlihazırda 10 olan, bilgisayar başına düşen öğrenci sayısını 8'e düşürme	Oran (%)	8	8	Başarılı
Değerlendirme		Eğitim alanındaki teknolojileri takip ederek ve uygulamaya geçirmek, teknolojik gelişmeler ışığında eğitim ve öğretimde gerekli teknolojik donanımın güncelleştirilerek modernize edilmesi amaçlanmış ve bu kapsamda tüm öğrencilerimize EDUROAM internet erişimi sağlanmış ve bilgisayar başına düşen öğrenci sayısında hedeflenen orana erişilmiştir.			

Performans Hedefi 16		Ölçme ve değerlendirmede nesnelliğin sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
16.1	Ölçme ve değerlendirmede uygulanacak kuralları belirleme ve gözden geçirme amacıyla her yılın sonunda en az bir toplantı düzenleme	Sayı	3	1	Olumlu
16.2	Her yıl tüm akademik birimlerde her ders için değerlendirme anketi yapma	Sayı	2	1	Olumlu
Değerlendirme		Eğitim ve öğretim programlarının, yöntemlerinin ve araçlarının dünyadaki gelişmeler paralelinde belirli aralıklarla gözden geçirilmesi ve gerekiyorsa değiştirilmesi için ölçme ve değerlendirmede uygulanacak kuralların belirlenmesi amacıyla toplantılar yapılmıştır. Her yıl tüm akademik birimlerde de her ders için değerlendirme anketi yapılması planlanmış ve plan dahilinde çalışmalar yapılmaktadır.			

Performans Hedefi 17		Bölümlerin ulusal / uluslararası akreditasyonunun sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
17.1	Standart ve akreditasyon sürecini belirleyen birim sayısı/yıl (Her yıl en az bir programın bu işlemi tamamlaması)	Sayı	1	0	Olumlu
17.2	Plan dönemi sonuna kadar araştırma/hizmet için kullanılan en az iki laboratuvarın akreditasyonunu sağlama	Sayı	-	0	Olumlu
Değerlendirme		Eğitim-öğretimi çağın gerektirdiği iyi bir düzeye getirmek amacıyla, Üniversitemiz bölümlerin ulusal / uluslararası akreditasyonunun sağlanması ve araştırma/ hizmet için kullanılan en az iki laboratuvarın da akreditasyonunun sağlanması hedeflenmiş, ancak 2013 yılında herhangi bir çalışma yapılamamıştır.			

Performans Hedefi 18		Ulusal ve uluslararası değişim projelerine katılan öğretim elemanı ve idari personel oranlarının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
18.1	Öğretim elemanlarına ve idari personellere yönelik ulusal ve uluslararası değişim programlarını tanıtan her yıl en az iki seminer düzenleme	Sayı	4	2	Olumlu
Değerlendirme		Üniversitenin eğitim-öğretim kalitesi bakımından ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmak amacıyla, öğretim elemanlarına ve idari personellere yönelik ulusal ve uluslararası değişim programlarını tanıtan iki seminer gerçekleştirilmesi hedeflenmiş, bu hedef kapsamında seminerler düzenlenmiştir.			

Performans Hedefi 19		Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan lisans eğitimi alan öğrenci oranlarının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
19.1	Değişim Programlarının tanıtımı amacıyla her yıl en az beş seminer düzenleme	Sayı	5	4	Başarılı
19.2	2013 yılı sonunda tüm akademik birimlerin web sayfalarını İngilizce olarak da yayınlama	Oran (%) (Birikimli)	100	100	Başarılı
Değerlendirme		Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan lisans eğitimi alan öğrenci oranlarının artırılması amacıyla seminerler düzenlenmiş ve tüm akademik birimlerimizin web sayfaları İngilizce olarak yayımlanmıştır.			

Performans Hedefi 20		Öğrencilerimize sunulan beslenme, sosyokültürel ve diğer faaliyetlerin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
20.1	2012 yılı itibari ile beslenme hizmetinden faydalanan öğrenci sayısı günlük 1000 olup, bu rakamı her yıl % 10 oranında artırarak kaliteli beslenme hizmeti sağlama	Yüzde	10	10	Başarılı
20.2	Öğrenci kulüpleri ile ilgili sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısını her yıl % 10 oranında artırma	Sayı	21	21	Başarılı
Değerlendirme		Üniversite, öğrencilerin sadece sınıflara girip ders dinledikleri bir ortam olmayıp, sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal etkinliklerle kişiliklerini geliştirdikleri ortamlardır. Üniversitemiz yerleşkesi öğrencilerine bu imkânları sunabilecek nitelikte olup, 1500 kişilik tribün ve futbol sahası ile 2 adet tenis kortu, 1 adet çalışma tenis kortu, 1 adet basketbol-voleybol sahası, 1 adet mini futbol sahasından oluşan spor alanları yapım işi 2013 yılı içinde tamamlanarak Üniversitemiz ve Osmaniye'lilerin kullanımına sunulmuştur. Ayrıca öğrenci yemekhanesinde isteyen öğrencilerimize sabah kahvaltısı sunulmaktadır.			

Performans Hedefi 21		Üniversite içi ve dışı bütçe kaynaklarının oluşturulması ve etkin kullanılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
21.1	Proje destek birimi tarafından her yıl en az 2 adet bilgilendirme toplantısı yapma	Sayı	2	3	Başarılı
21.2	Proje destek birimine başvurusu yapılan proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 10'dan 70'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	15	40	Başarılı
21.3	Üniversite tarafından desteklenen proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 7'den 50'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	15	37	Başarılı
21.4	Uluslararası desteklenen proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 3'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	1	1	Başarılı
Değerlendirme		Ar-Ge altyapısının geliştirilmesi ve bütçe içi ve dışı kaynaklarının oluşturulması ve etkin kullanılması planlanmış ve bu kapsamda proje destek birimine başvuran ve desteklenen projelerde belirli oranlarda artış sağlanmıştır.			

Performans Hedefi 22		Akademik birimlerde laboratuvar altyapısının oluşturularak verimli kullanılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleş	Gerçekleşme Durumu
22.1	Üniversitemiz laboratuvar sayısını 2017 yılı sonuna kadar 34'ten 60'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	49	44	Başarılı
22.2	Kurulan bilgisayar laboratuvarı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 20 den 40'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	23	37	Başarılı
Değerlendirme		Tüm akademik birimlerde laboratuvar altyapısı oluşturulması hedeflenmiş, ayrıca mevcut bilgisayar laboratuvarlarının da sayısının artırılması ve verimli kullanılması hedeflenmiştir. 2013 yılı hedefine ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi 23		Akademik kadronun araştırma alanında yetkin elemanlarla güçlendirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
23.1	Mevcut öğretim elemanı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 241'den 400'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	271	296	Başarılı
23.2	Misafir öğretim üyesi sayısını 2017 yılı sonuna kadar 3'ten 10'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	5	5	Başarılı
Değerlendirme		Yeterli donanımına sahip öğretim elemanı yetiştirme stratejisi kapsamında, özellikle yüksek lisans ve doktora programlarının sayı ve kalite olarak artırılması hedeflenmiş, yurtdışındaki saygın üniversitelerle işbirliği yapılarak bu üniversitelerden öğretim elemanlarının Üniversitemize gelmeleri, bizim öğretim elemanlarımızın da bu üniversitelere gitmeleriyle, Üniversitemizin insan kaynakları kalitesinin yükseltilmesi amaçlanmıştır.			

Performans Hedefi 24		Araştırma ürünlerinin uygulamaya dönüştürülmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
24.1	Sanayi Ar-Ge ve KOBİ destekli projelere yapılan başvuru sayısını 2017 yılı sonuna kadar 4'ten 20'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	8	13	Başarılı
24.2	Sanayi Ar-Ge ve KOBİ tarafından desteklenen proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 4'ten 10'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	6	8	Başarılı
24.3	Alınan patent sayısı/Yıl (Dönem sonuna kadar en az iki adet patent alma)	Sayı	1	0	Olumlu
24.4	2017 yılı sonuna kadar en az bir adet merkez kurma(Üniversite sanayi işbirliğini sağlayacak mekanizmalardan, teknopark, teknoloji geliştirme merkezi, teknoloji transfer merkezi vb. gibi yapılar kurma)	Sayı	0	0	Olumlu
Değerlendirme		Mevcut bilginin alınarak kullanıldığı üniversite anlayışından bilginin üretildiği ve paylaşıldığı bir üniversite olma anlayışına doğru gelişen bu süreçte, özellikle araştırma ve geliştirme faaliyetleri Sanayi Ar-Ge ve KOBİ destekli projelere yapılan başvuru sayısını 2017 yılı sonuna kadar 4'ten 20'ye yükseltilmesi ve Sanayi Ar-Ge ve Kobi tarafından desteklenen projelerin artırılması hedeflenmiş ve 2013 yılı sonunda hedefler gerçekleşmiştir. Üniversitemiz söz konusu projeler için her türlü altyapı, laboratuvar ve ileri teknoloji yatırımları gerçekleştirerek araştırmacıların kullanımına sunmuştur.			

Performans Hedefi 25		Uluslararası işbirliklerinin oluşturulması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleş	Gerçekleşme Durumu
25.1	Uluslararası ikili anlaşmalardan(YÖK, TÜBİTAK, vb.) faydalanan öğretim elemanı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 8'den 30'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	16	32	Başarılı
25.2	Bölümler düzeyinde yapılan uluslararası ikili anlaşma sayısını 2017 yılı sonuna kadar 8'den 20'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	13	13	Başarılı
Değerlendirme		Yurtdışındaki saygın üniversitelerle uluslararası ikili anlaşma hususunda işbirliği yapılarak bu üniversitelerden öğretim elemanlarının Üniversitemize gelmeleri, bizim öğretim elemanlarımızın da bu üniversitelere gitmeleri, Üniversitemizin insan kaynakları kalitesini yükseltecektir.			

Performans Hedefi 26		Bilimsel bilgiye erişimin sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleş	Gerçekleşme Durumu
26.1	Veri tabanı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 8'den 15'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	9	9	Başarılı
26.2	Mevcut 27 bin olan kitap sayısını her yıl %10 artırma	Sayı (Birikimli)	29.700	30.700	Başarılı
26.3	Mevcut 86 bin olan elektronik kitap sayısını 2017 yılı sonuna kadar 100.000'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	95.000	94.198	Başarılı
26.4	Mevcut 13.500 olan elektronik dergi sayısını 2017 yılı sonuna kadar 20.000'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	14.850	14.818	Başarılı
Değerlendirme		2013 yılında kütüphane kitap sayısı, abone olunan veri tabanı sayısı ile öğrenci başına düşen kitap sayısı artırılarak, kütüphane kullanıcı memnuniyet oranı (Toplam Kitap Sayısı/Toplam Öğrenci Sayısı) yükseltilmiştir.			

Performans Hedefi 27		Proje ve yayın sayısının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
27.1	2012 yılında 58 olan Web of Science veri tabanında taranan makale sayısını her yıl %10 artırma	Oran (%)	63	63	Başarılı
27.2	Ulusal alan indeksli dergilerdeki yayın sayısını 2017 yılı sonuna kadar 19'dan 200'e yükseltmek	Oran (%)	40	42	Başarılı
27.3	Ulusal ve uluslararası düzeyde yayınlanan kitap sayısını 2017 yılı sonuna kadar 11'den 50'ye yükseltme	Oran (%)	16	27	Başarılı
27.4	Ulusal ve uluslararası konferanslarda bildiri sayısını 2017 yılı sonuna kadar 83'ten 250'ye yükseltme	Sayı	50	190	Başarılı
Değerlendirme		Web of Science veri tabanında taranan makale, ulusal alan indeksli dergilerdeki yayını, ulusal ve uluslararası düzeyde yayınlanan kitap, ulusal ve uluslararası konferanslarda sunulan bildiri sayılarında hedeflenen sayılar gerçekleştirilmiştir.			

Performans Hedefi 28		Araştırma projelerine katılımın sağlanması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
28.1	Ulusal proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 10'dan 50'ye yükseltme	Sayı	20	41	Başarılı
28.2	Uluslararası proje sayısını 2017 yılı sonuna kadar 5'e yükseltme	Sayı	1	0	Olumlu
Değerlendirme		Üniversitemiz akademisyen ve yüksek lisans öğrencilerinin, araştırma projelerine katılımın sağlanması amacıyla belirlenen hedefler gerçekleştirilmiştir.			

Performans Hedefi 29		Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerinin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
29.1	Ulusal ve uluslararası dergilerdeki editör olarak görev alan öğretim üyesi sayısını 2017 yılı sonuna kadar 2'den 5'e yükseltme	Sayı	2	3	Başarılı
29.2	2012 yılında 43 olarak gerçekleşmiş olan toplantı, çalıştay, sempozyum, konferans vb. etkinliklerin sayısını her yıl %10 artırma	Sayı	50	65	Başarılı
Değerlendirme		Üniversitemiz Akademisyenleri için ulusal ve uluslararası dergilerdeki editör olarak görev alan öğretim üyesi sayısı ve mesleki ve bilimsel faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla düzenlenen toplantı, çalıştay, sempozyum, konferans vb. etkinliklerin sayısında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi 30		Lisansüstü program ve öğrenci sayısının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
30.1	Fen Bilimleri Enstitüsünde 4 yeni program açma	Sayı (Birikimli)	7	7	Başarılı
30.2	Sosyal Bilimler Enstitüsünde 7 yeni program açma	Sayı (Birikimli)	4	5	Başarılı
30.3	Desteklenen projelerde bursiyer olarak görev alan lisansüstü öğrenci sayısını 2017 yılı sonuna kadar 6'dan 30'a yükseltme	Sayı (Birikimli)	10	16	Başarılı
30.4	Her yıl 30 yüksek lisans öğrenci mezun etme	Sayı	30	46	Başarılı
Değerlendirme		Araştırma eğitimini yetkinleştirmek amacıyla, yeterli donanıma sahip öğretim elemanı yetiştirmesi, yüksek lisans ve doktora programlarının sayı ve kalite olarak artırılması, lisansüstü eğitimin etkinliğinin artırılması, lisansüstü eğitim verecek öğretim elemanının sayı ve kalitesinin artırılması için gerekli politikalar oluşturulmaktadır.			

Performans Hedefi 31		Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
31.1	Değişimden faydalanan öğretim elemanı sayısını 2017 yılı sonuna kadar 15'ten 100'e yükseltme	Sayı (Birikimli)	30	46	Başarılı
31.2	Değişimden faydalanan lisansüstü öğrenci sayısını 2017 yılı sonuna kadar 8 den 50'ye yükseltme	Sayı (Birikimli)	13	17	Başarılı
Değerlendirme		Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler ve araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi sayesinde, Üniversitemizin insan kaynakları kalitesinin yükseltilmesi amaçlanmıştır.			

Performans Hedefi 32		Araştırma merkezlerinin kurularak etkinleştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
32.1	Kurulacak olan merkez sayısını 2017 yılı sonuna kadar 3'e yükseltme	Sayı	1	1	Başarılı
32.2	Merkezlerde yürütülecek olan proje sayısını yıllık %10 artırma	Sayı	-	-	Olumlu
32.3	Merkezlerde yürütülecek olan projelerden çıkan yayın sayısını yıllık %5 artırma	Sayı	-	-	Olumlu
32.4	Araştırma projeleri tarafından desteklenen lisansüstü tez sayısını yıllık %10 artırma	Sayı	5	5	Başarılı
Değerlendirme		Üniversiteler bünyesindeki araştırma merkezleri, yeni bilgi ve teknoloji üretimine yönelik temel bilimsel araştırma projelerinin çalışıldığı ve uygulandığı yerlerdir. Bu amaçla 2013 yılında bir adet araştırma merkezi kurulmuştur.			

Performans Hedefi 33		Kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğine gidilerek 2017 yılı sonuna kadar kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının üniversiteden beklentilerinin netleştirilmesi			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
33.1	Her yıl en az 2 kez toplantı yapma	Sayı	2	4	Başarılı
Değerlendirme		Özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğini geliştirmek amacıyla toplantılar yapılmıştır.			

Performans Hedefi 34		2017 yılına kadar sivil toplum, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak gerçekleştirilecek proje ve programların sayısının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
34.1	Her yıl 4 adet eğitim projesi gerçekleştirme	Sayı	4	2	Olumlu
Değerlendirme		2013 yılı içerisinde kamu kurumlarıyla iki adet ortak proje gerçekleştirilmiştir.			

Performans Hedefi 35		2017 yılı sonuna kadar yerel topluma yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projelerin artırılması, hayat boyu öğrenim açısından adımların atılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
35.1	OKÜSEM'in teknik altyapısını 2014 yılı sonuna kadar tamamlamak	Yüzde	40	0	Olumlu
35.2	2017 yılı sonuna kadar Bölgede sahip olunan tüm tarihsel, sanatsal ve sosyo-kültürel dokümanları %80 oranında tespit etmek ve kamuoyu ile paylaşmak	Yüzde (Birlikimli)	10	5	Olumlu
35.3	Her yıl en az 3 etkinlik gerçekleştirmek	Sayı	3	3	Başarılı
35.4	Her yıl en az 1 etkinlik gerçekleştirme	Sayı	1	0	Olumlu
35.5	Yoksulluk, sağlık, eğitim, kadın hakları, çevre, kalkınma, insan hakları vb. sosyo-ekonomik sorunlara yönelik en az 2 faaliyetlerde bulunma	Sayı	2	1	Olumlu
Değerlendirme		2017 yılı sonuna kadar yerel topluma yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projelerin artırılması, hayat boyu öğrenim açısından adımların atılması için çalışmalar yapılmaktadır.			

Performans Hedefi 36		2017 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinliklerin her yıl artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
36.1	Üniversite ile sanayi kuruluşları arasında imzalanan protokol sözleşmeleri sayısı (her yıl en az 1 adet artırmak)	Sayı	5	2	Olumlu
36.2	Çeşitli meslek odaları ile işbirliği yaparak her yıl en az 5 etkinlik düzenlemek	Sayı	6	10	Başarılı
36.3	2013 yılı sonuna kadar Kariyer Geliştirme Birimi'nin oluşturulması		1	% 100	Başarılı
Değerlendirme		Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek amacıyla 2013 yılında sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinlikler yapılmıştır.			

Performans Hedefi 37		2017 yılı sonuna kadar halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasının sağlanması ve bu olanaklardan yararlanmasının artırılması			
Performans Göstergeleri		Birimi	2013 Tahmin	2013 Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
37.1	Bölgesel basınla işbirliği yaparak birimlerdeki akademik, sosyal ve kültürel faaliyetlerde bölgeyi ilgilendiren konular ile ilgili her etkinlikte basının bilgilendirilmesi	Sayı	15	109	Başarılı
37.2	Her yıl en az 7 liseyi tanıtım faaliyetleri kapsamında ziyaret etmek	Sayı	7	0	Olumlu
37.3	Her yıl en az 10 lise ve dershaneyi tanıtım faaliyetleri kapsamında davet etme	Sayı	10	10	Başarılı
37.4	Üniversitemizin bölümlerin tanıtım dokümanlarını Osmaniye ve çevre illerdeki liselere ve dersanelerinin tamamına ulaştırılması	Oran (%)	60	10	Başarılı
Değerlendirme		Üniversite-toplum ilişkilerini güçlendirmek amacıyla 2013 yılında halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasının sağlanması ve bu olanaklardan yararlanmasının artırılması için çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir.			

Tablo 68: Performans Hedefi Tablosu

PERFORMANS HEDEFİ	AÇIKLAMA	38.82 OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ					
		2013					
		Bütçe İçi	Pay (%)	Bütçe Dışı	Pay (%)	Toplam	Pay (%)
1	2017 yılına kadar yerleşke planına uygun fiziki yapılanmanın sağlanması	23.991.400	48,12	0	0	23.991.400	48,12
2	Üniversitenin tüm birimlerinde görev tanımları ve insan kaynakları planlamasının tamamlanması	1.154.400	2,32	0	0	1.154.400	2,32
3	Akademik ve idari personelin bilgi teknolojileri kullanım becerilerini artıracak eğitim programlarının düzenlenmesi	73.600	0,15	0	0	73.600	0,15
4	Ulusal ve uluslararası düzeyde OKÜ' nün bilinirliğinin artırılması	174.800	0,35	0	0	174.800	0,35
5	OKÜ' nün gelişimini ve büyümesini sağlayacak yeni fakülte, bölüm ve birimlerin açılması	295.200	0,60	0	0	295.200	0,60
6	Akademik ve idari personelin memnuniyetini artıracak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi	543.300	1,09	0	0	543.300	1,09
7	Gelir artırıcı hizmet politikaları oluşturularak üniversite gelirlerinin arttırılması	110.400	0,23	0	0	110.400	0,23
8	Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması	257.600	0,52	0	0	257.600	0,52
9	Öğretim elemanları için periyodik eğitim seminerleri düzenlenerek etkin ders anlatma, sunuş ve ölçme-değerlendirme teknikleri bilgisinin geliştirilmesi	900.100	1,81	0	0	900.100	1,81
10	Eğitim, program ve içeriklerinin geliştirilerek ulusal ve uluslararası akredite edilebilir düzeye getirilmesi	900.100	1,81	0	0	900.100	1,81
11	Öğrencilerin öğrenim gördükleri eğitim programlarına ilgilerinin artırılması	900.100	1,81	0	0	900.100	1,81
12	Öğretim elemanları ve öğrencilerimizin yabancı dil bilgisinin geliştirilmesi	514.240	1,04	0	0	514.240	1,04
13	Ön lisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer vb. etkinlikler düzenlenmesi	360.040	0,73	0	0	360.040	0,73

PERFORMANS HEDEFİ	AÇIKLAMA	38.82 OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ					
		2013					
		Bütçe İçi	Pay (%)	Bütçe Dışı	Pay (%)	Toplam	Pay (%)
14	Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında; öğrencilerin birlikte öğrenme, sorgulama ve bütünleştirme becerilerini geliştirecek olanaklar sağlanması ve uygulamalı eğitim etkinliğinin artırılması	12.601.400	25,28	0	0	12.601.400	25,28
15	Teknolojik gelişmeler ışığında eğitim ve öğretimde gerekli teknolojik donanımın güncelleştirilerek modernize edilmesi	360.040	0,73	0	0	360.040	0,73
16	Ölçme ve değerlendirmede nesnelliğin sağlanması	360.040	0,73	0	0	360.040	0,73
17	Bölümlerin ulusal / uluslararası akreditasyonunun sağlanması	360.040	0,73	0	0	360.040	0,73
18	Ulusal ve uluslararası değişim projelerine katılan öğretim elemanı ve idari personel oranlarının artırılması	154.200	0,31	0	0	154.200	0,31
19	Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan lisans eğitimi alan öğrenci oranlarının artırılması	360.040	0,73	0	0	360.040	0,73
20	Öğrencilerimize sunulan beslenme, sosyokültürel ve diğer faaliyetlerin geliştirilmesi	1.827.200	3,67	0	0	1.827.00	3,67
21	Üniversite içi ve dışı bütçe kaynaklarının oluşturulması ve etkin kullanılması	147.500	0,30	0	0	147.500	0,30
22	Akademik birimlerde laboratuvar altyapısının oluşturularak verimli kullanılması	455.900	0,92	400.000	20,16	855.900	21,08
23	Akademik kadronun araştırma alanında yetkin elemanlarla güçlendirilmesi	180.020	0,37	0	0	180.020	0,37
24	Araştırma ürünlerinin uygulamaya dönüştürülmesi	147.500	0,30	0	0	147.500	0,30
25	Uluslararası işbirliklerinin oluşturulması			255.000	12,85	255.000	12,85
26	Bilimsel bilgiye erişimin sağlanması	457.000	0,92	0	0	457.000	0,92

PERFORMANS HEDEFİ	AÇIKLAMA	38.82 OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ					
		2013					
		Bütçe İçi	Pay (%)	Bütçe Dışı	Pay (%)	Toplam	Pay (%)
27	Proje ve yayın sayısının artırılması	180.020	0,37	0	0	180.020	0,37
28	Araştırma projelerine katılımın sağlanması			475.000	23,93	475.000	23,93
29	Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerinin geliştirilmesi	180.020	0,37	0	0	180.020	0,37
30	Lisansüstü program ve öğrenci sayısının artırılması	539.000	1,09	0	0	539.000	1,09
31	Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi			255.000	12,85	255.000	12,85
32	Araştırma merkezlerinin kurularak etkinleştirilmesi	500.000	1,01	0	0	500.000	1,01
33	Kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğine gidilerek 2017 yılı sonuna kadar kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının üniversiteden beklentilerinin netleştirilmesi	95.100	0,19	0	0	95.100	0,19
34	2017 yılına kadar sivil toplum, kamu ve özel kuruluşlar ile ortak gerçekleştirilecek proje ve programların sayısının artırılması	95.100	0,19	0	0	95.100	0,19
35	2017 yılı sonuna kadar yerel topluma yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projelerin artırılması, hayat boyu öğrenim açısından adımların atılması	228.400	0,46	600.000	30,23	828.400	30,69
36	2017 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinliklerin her yıl artırılması	114.400	0,23	0	0	114.400	0,23
37	2017 yılı sonuna kadar halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasının sağlanması ve bu olanaklardan yararlanmasının artırılması	342.800	0,69	0	0	342.800	0,69
Performans Hedefleri Toplamı		28.722.700	57,61	1.985.000	100	30.707.700	60
Genel Yönetim Gideri		21.138.300	42,39	0	0	21.138.300	40
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		0	0	0	0	0	0
Bütçe Ödeneği		49.861.000	100	1.985.00	100	51.846.000	100

Tablo 69: Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

İDARE ADI			38.82 OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ			
2013 YILI BÜTÇE	EKONOMİK KOD		FAALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	PERSONEL GİDERLERİ		17.300.000		17.300.000
	02	SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ		2.646.000		2.646.000
	03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	8.222.700			8.222.700
	04	FAİZ GİDERLERİ				
	05	CARİ TRANSFERLER		1.193.000		1.193.000
	06	SERMAYE GİDERLERİ	20.500.000			20.500.000
	07	SERMAYE TRANSFERLERİ				
	08	BORÇ VERME				
	09	YEDEK ÖDENEKLER				
	TOPLAM BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI		28.722.700	21.138.300	0	49.861.000
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	DÖNER SERMAYE		600.000			600.000
	DİĞER YURTİÇİ		1.385.000			1.385.000
	YURTDIŞI					0
	TOPLAM BÜTÇE DIŞI KAYNAK İHTİYACI		1.985.000	0	0	1.985.000
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI			30.707.700	21.138.300	0	51.846.000



IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin güçlü ve zayıf yanları ile ortaya çıkabilecek fırsat ve tehditler belirlenmesinde iki aşamalı bir süreç izlenmiştir. Birinci aşamada, üniversitenin akademik ve idari birimlerinin yönetimlerine GZFT analizi için anket formları gönderilmiş ve daha sonra yapılan çalıştay ile bu birimleri temsil eden 21 katılımcıdan veriler elde edilmiştir. İkinci aşama olan çalıştayda katılımcıların önerileri sonucunda OKÜ'nün güçlü ve zayıf yanları ile fırsat ve tehditleri tespit edilmiştir.

Daha sonra katılımcılardan, tespit edilen güçlü ve zayıf yanlar ile fırsat ve tehditleri en düşüğüne 1 puan, en önemlisine 10 puan vermek suretiyle puanlamaları istenmiştir. Yapılan puanlama sonucu her bir güçlü ve zayıf yan ile fırsat ve tehdit maddelerinin en yüksek puana sahip olandan başlayarak sıralanmıştır. GZFT'ye ait sıralama sonuçları Tablo 70-71-72-73'te sunulmuştur.

1. Güçlü Yönler

SWOT analizi sonucunda OKÜ'nün önündeki en önemli beş güçlü yön; genç, yenilikçi ve motivasyonu yüksek kadrolar, yeni kurulan bir üniversite oluşu, fiziki koşullar (yerleşke), istihdam potansiyeli yüksek bölümlerin varlığı ve gelişim planının hazırlanmış olması şeklinde belirlenmiştir.

Tablo 70: Güçlü Yönler

GÜÇLÜ YÖNLER	Sıralama
Genç, yenilikçi ve motivasyonu yüksek kadrolar	166
Yeni kurulan bir üniversite oluşu	128
Fiziki koşullar (Yerleşke)	112
İstihdam potansiyeli yüksek bölümlerin varlığı	102
Gelişim planının hazırlanmış olması	94
Yeni yatırım potansiyelinin yüksek olduğu bir bölgede bulunması	80
Üniversitenin coğrafi konumu	76
Üniversitenin enerji yatırım bölgelerine yakınlığı	70
Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması	62
Merkez laboratuvar projesinin kabul edilmiş olması	59
Bulunduğu bölgedeki doğal ve sosyal kaynakların zenginliği	53
Üniversitenin kentteki güçlü imajı	50
Üniversitenin kente ekonomik, sosyal ve kültürel etkisi	34
Yerleşkenin şehir merkezine yakınlığı	19

2. Zayıf Yönler

SWOT analizi sonucunda OKÜ'nün önündeki en önemli beş zayıf yön; akademik ve idari personel eksikliği, fiziki altyapı yetersizliği, araştırma altyapısının yetersiz olması, üniversite-sanayi işbirliğinin yetersizliği ve yetersiz kurumsallaşma şeklinde belirlenmiştir.

Tablo 71: Zayıf Yönler

ZAYIF YÖNLER	Sıralama
Akademik ve idari personel eksikliği	145
Fiziki altyapı yetersizliği	123
Araştırma altyapısının yetersiz olması	89
Üniversite-sanayi işbirliğinin yetersizliği	75
Yetersiz kurumsallaşma	73
Yabancı dil eğitiminin yetersizliği	71
Yetersiz finansal kaynak	70
Üniversitenin yeterince tanınmamış olması	69
Lisansüstü eğitimin her alanda olmayışı	69
Üniversitedeki sosyal faaliyetlerin yetersizliği	58
Bilimsel araştırmalar açısından dış kaynakların yeterince kullanılamaması	51
Kütüphane hizmetlerinin yetersizliği	40
Yerleşke alanının gelecekte yetersiz kalma riski	37
Psikolojik danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği	30
Sadece Meslek Yüksekokulu temeline kurulmuş olması	29

3. Fırsatlar

SWOT analizi sonucunda OKÜ'nün önündeki en önemli beş fırsat; merkezi yönetimin yeni üniversitelere kaynak tahsisinde öncelik tanınması, mevcut yerleşkenin büyümeye elverişli olması, üniversitenin teşvik kapsamındaki bölgede kurulmuş olması, gelişme potansiyeli yüksek bir ilde bulunması ve bölgenin bilimsel araştırmalar bakımından bakir olması şeklinde belirlenmiştir.

Tablo 72: Fırsatlar

FIRSATLAR	Sıralama
Merkezi yönetimin yeni üniversitelere kaynak tahsisinde öncelik tanınması	168
Mevcut yerleşkenin büyümeye elverişli olması	133
Üniversitenin teşvik kapsamındaki bölgede kurulmuş olması	127
Gelişme potansiyeli yüksek bir ilde bulunması	123
Bölgenin bilimsel araştırmalar bakımından bakir olması	110
Üniversite sanayi işbirliği potansiyelinin var olması	90
Organize Sanayi Bölgesine yakınlık	89
Araştırma projeleri açısından dış kaynak potansiyelinin varlığı	84
Enerji yatırımları	71
Gelişmiş üniversitelere yakınlık	67
Bölgenin eğitimi insan gücüne olan ihtiyacının artacak olması	67
Kamu kuruluşları ve STK'lar ile yeni proje fırsatları	49
Gelişmiş üniversitelere yakınlık	43
Yaşam boyu öğrenme kapsamında talep varlığı	24
Yurtdışından öğretim elemanı çekme potansiyeli	8

4. Tehditler

Yapılan SWOT analizinde; OKÜ'nün karşı karşıya bulunduğu potansiyel dışsal tehditlerde ön plana çıkan beş tehdit: Üniversitenin bulunduğu ilin sosyo-kültürel açıdan az gelişmişliği, bazı alanlarda akademik personel temininde karşılaşılan zorluklar, çevredeki gelişmiş üniversitelerin varlığı, üniversite yerleşkesinin şehrin gelişme istikametinde yer alması ve öğrencilerin barınma sorunu şeklinde sıralanmaktadır.

Tablo 73: Tehditler

TEHDİTLER	Sıralama
Üniversitenin bulunduğu ilin sosyo-kültürel açıdan az gelişmişliği	154
Bazı alanlarda akademik personel temininde karşılaşılan zorluklar	146
Çevredeki gelişmiş üniversitelerin varlığı	138
Üniversite yerleşkesinin şehrin gelişme istikametinde yer alması	118
Öğrencilerin barınma sorunu	117
Bölgede üniversiteye karşı ön yargıya sahip bir kitlenin var olması	116
Dışsal nedenlerle altyapıların zamanında tamamlanamaması tehlikesi	101
Ortak çalışmalar açısından kentteki STK'ların yetersizliği	94
Toplumun yüksek beklentisi	74
Güçlü üniversitelerle aynı bölgede bulunuyor olması	71
Toplu taşımacılığın yeterince gelişmemiş olması	68



V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversiteler, bir ülkenin geleceğine yön verecek kurumlardır. Günümüz dünyasındaki gelişmelere bakıldığında, ülkeler arasında sınırların kalkmaya başladığı ve bilginin gücü tayin ettiği açıkça görülmekte ve dolayısıyla bilgiyi üreten ve ürettiği bilgiyi teknolojik ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde ürüne dönüştürme çalışmalarına en ciddi katkı koyan üniversiteler bugüne değil geleceğe yapılan yatırımlar olarak değerlendirilmelidir. Bu çerçevede değerlendirildiğinde üniversitelerde kurumsallaşma ve uzmanlaşma hayati öneme sahiptir. Akademik ve idari personel yetersizliği ile başa çıkmaya çalışan üniversiteler bu gayretlerini eğitim faaliyetlerinde de göstermelidirler. Bu nedenle personel yetersizliği sorununa çözüm getirilmesi gerekmektedir. Bunun önlenmesi için üniversitelerde idari ve akademik personelinin özlük haklarının ciddi olarak gözden geçirilerek bu konuda köklü reformlar yapılması gerekmektedir. Üniversiteler bir cazibe merkezi haline getirilmelidir.

Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılabilmesi ancak uzmanlaşmış kadrolar sayesinde mümkündür. Bu nedenle geleceğe yön verecek olan üniversitelerin kaynak ve personel anlamında ilk önce kendi ayakları üzerinde durabilmeleri ve dolayısıyla kendilerine yön vermeleri gereklidir. Unutulmamalıdır ki büyük hedeflere ancak büyük kaynaklar ve güçlü kadrolar ile ulaşılabilir. Hedeflerimize ulaşabilmek için kaynak ve personel sorununun biran önce çözülmesi gerekmektedir.

Teknolojik yatırımlar, gelişen ve değişen modern dünyayla bütünleşme için olmazsa olmaz şarttır. Küreselleşen dünyada değişimi seyreden değil, değişimi gerçekleştiren olmak için teknolojik altyapı ve bilişim alanında atılımlar yapılması gerekmektedir.

EK-1**ÜST YÖNETİCİ
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

İdaremizin 2013 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sistemi işlemlerinin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim (Osmaniye, 30.04.2014).

Prof.Dr. Orhan BÜYÜKALACA
Rektör

EK-2

**MALİ HİZMETLER
BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Strateji Geliştirme Daire Başkanı olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2013 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim (Osmaniye, 30.04.2014).

Müzeyyen AKÇA
Strateji Geliştirme Daire Başkanı