



Geleceğinize açılan kapı...

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ

2025-2029 Dönemi Stratejik Plan

www.osmaniye.edu.tr



“GELECEĞİN GÜVENCESİ SAĞLAM TEMELLERE DAYALI BİR
EĞİTİME, EĞİTİM İSE ÖĞRETMENE DAYALIDIR.”

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK



İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR.....	6	2.7.2 Eğitim-Öğretim Yapısının Geliştirilmesi.....	44
TANIMLAR.....	7	2.7.3 Hayat Boyu Öğrenme / Girişimcilik.....	45
SUNUŞ.....	8	2.8 Paydaş Analizi.....	47
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN.....	9	2.8.1 Paydaş Önceliklendirme.....	47
Misyon-Vizyon.....	10	2.8.2 Paydaş Değerlendirilmesi.....	49
Temel Değerler.....	11	2.8.3 Paydaş Görüşlerinin Alınması.....	51
Amaçlar.....	12	2.9 Kurum İçi Analiz.....	56
Hedefler.....	13	2.9.1 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi.....	58
Temel Performans Göstergeleri.....	14	2.9.1.1 Personelin Demografik Dağılımı.....	58
1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ.....	15	2.9.1.2 Engelli Personelin Demografik Dağılımı.....	60
1.1 Planın Sahiplenilmesi.....	17	2.9.2 Kurum Kültürü Analizi.....	62
1.2 Planlama Sürecinin Organizasyonu.....	17	2.9.3 Fiziki Kaynak Analizi.....	65
1.2.1 Strateji Geliştirme Kurulu.....	18	2.9.3.1 Eğitim Alanları ve Derslikler.....	68
1.2.2 Stratejik Planlama Ekibi.....	19	2.9.4 Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi.....	71
1.3 Hazırlık Programı.....	20	2.9.5 Mali Kaynak Analizi.....	77
2. DURUM ANALİZİ.....	22	2.9.6 Akademik Faaliyetler Analizi.....	78
2.1 Kurumsal Tarihçe.....	23	2.9.7 Yükseköğretim Sektörü Analizi.....	81
2.2. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	24	2.9.7.1 Sektörel Eğilim (PESTLE) Analizi	81
2.3 2024-2028 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi.....	28	2.9.7.2 Sektörel Yapı Analizi.....	84
2.4 Mevzuat Analizi.....	33	2.9.8 Kurumsal GZFT Analizi.....	86
2.5 Üst Politika Belgeleri Analizi.....	37	2.9.9 Tespitler ve İhtiyaçlar.....	91
2.6 Program - Alt Program Analizi.....	38	3. GELECEĞE BAKIŞ.....	93
2.7 Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi.....	42	3.1 Misyonumuz.....	94
2.7.1 Bilimsel Araştırma Etkinliklerinin Geliştirilmesi.....	43	3.2 Vizyonumuz.....	94

İÇİNDEKİLER

3.3 Temel Değerlerimiz.....	94
4. FARKLILAŞMA STRATEJİSİ.....	95
4.1 Konum Tercihi.....	97
4.2 Başarı Bölgesi Tercihi.....	99
4.3 Değer Sunumu Tercihi.....	100
4.4 Temel Yetkinlik Tercihi.....	101
5. STRATEJİ GELİŞTİRME.....	102
5.1 Amaçlar ve Hedefler.....	103
5.2 Kurumsal Gelişim.....	106
5.3 Eğitim-Öğretim.....	110
5.4 Bilimsel Araştırma.....	116
5.5 Topluma Hizmet.....	122
5.6 İhtisaslaşma.....	126
5.7 Sorumlu ve İş Birlikçi Birimler.....	132
5.8 Kontrol Faaliyetleri.....	135
6. MALİYETLENDİRME.....	141
7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	147

TABLolar

Tablo 1: Temel Performans Göstergeleri.....	14
Tablo 2: Stratejik Planlama Ekibi.....	19
Tablo 3: OKÜ 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlama Programı Takvimi.....	21
Tablo 4: 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi.....	25
Tablo 5: OKÜ Mevzuat Analizi.....	30
Tablo 6: 12. Kalkınma Planı Analizi.....	33

Tablo 7: Orta Vadeli Programı (2025-2027) Analizi.....	37
Tablo 8: 2025 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı Analizi.....	37
Tablo 9: Program-Alt Program Analizi.....	39
Tablo 10: Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmet Listesi.....	46
Tablo 11: OKÜ Paydaş Önceliklendirme.....	48
Tablo 12: Paydaş - Ürün/Hizmet Matrisi.....	50
Tablo 13: OKÜ Paydaş Etki/Önem Matrisi.....	51
Tablo 14: Ankete Katılım ve Anket Sorularını Değerlendirme Oranları.....	53
Tablo 15: Paydaş Görüşleri.....	55
Tablo 16: 2024 Yılı Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Doluluk Dağılımı.....	59
Tablo 17: 2024 Yılı İdari Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Doluluk Dağılımı.....	59
Tablo 18: 2024 Yılı Engelli Personelin Engel Oranı ve Grubuna Göre Dağılımı.....	60
Tablo 19: Akademik ve İdari Personelin Yıllar İtibariyle Dağılımı.....	61
Tablo 20: 2024 Yılı Akademik Personelin Akademik Birimlere Göre Dağılımı.....	61
Tablo 21: Kurum Kültürü Analizi.....	63
Tablo 22: OKÜ 2024 Yılı Fiziki Kapalı Alanlar.....	66
Tablo 23: OKÜ 2024 Yılı Eğitim Alanları ve Derslikler.....	68
Tablo 24: OKÜ 2024 Yılı Yemekhaneler ve Kantinler.....	68
Tablo 25: OKÜ 2024 Yılı Misafirhaneler.....	69
Tablo 26: OKÜ 2024 Yılı Spor Tesisleri.....	69
Tablo 27: OKÜ Hizmet Alanları.....	69
Tablo 28: OKÜ 2024 Yılı MülkiyetDurumuna Göre Taşınmazların Dağılımı.....	69
Tablo 29: OKÜ 202	

İÇİNDEKİLER

Tablo 31: OKÜ 2024 Yılı Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler..... 70

Tablo 32: OKÜ 2024 Yılı Fiziki Kaynak Analizi..... 70

Tablo 33: 2024 Yılı OKÜ’nün Sahip Olduğu Ağ Cihazları Kaynakları..... 71

Tablo 34: 2024 Yılı OKÜ’nün Merkezi Sunucuları, Veri Depolama Üniteleri..... 72

Tablo 35: 2024 Yılı OKÜ’nün Hizmetine Sunulan Yazılımlar ve edinim şekli..... 73

Tablo 36: 2024 Yılı OKÜ’ye Ait Bilgisayar Sayıları..... 74

Tablo 37: 2024 Yılı OKÜ’ye Ait Basılı Kitap, Elektronik Kitap ve Elektronik Dergi Sayıları..... 74

Tablo 38: 2024 Yılı OKÜ’de Kullanılan Veri Tabanı Sayıları..... 75

Tablo 39: Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi..... 77

Tablo 40: OKÜ 2025-2029 Stratejik Planı Mali Kaynak Analizi..... 78

Tablo 41: Akademik Faaliyet Analizi..... 79

Tablo 42: PESTLE Analizi..... 82

Tablo 43: Sektörel Yapı Analizi..... 85

Tablo 44: GZFT Analizi..... 88

Tablo 45: GZFT Stratejileri..... 90

Tablo 46: İhtiyaç ve Tespitler..... 91

Tablo 47: Değer Sunumu Belirleme Analizi..... 100

Tablo 48: Sorumlu ve İş Birliği Yapılan Birimler..... 133

Tablo 49: Kontrol Faaliyetleri..... 136

Tablo 50: 2025-2029 Dönemi Stratejik Plan Hedef Maliyetleri..... 142

ŞEKİLLER

Şekil 1: Teşkilat Şeması..... 57

Şekil 2: Yükseköğretim Sektörü Analiz Şeması..... 81

GRAFİKLER

Grafik 1: 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi..... 27

Grafik 2: 2024 Yılı Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Doluluk Dağılımı..... 59

Grafik 3 2024 Yılı İdari Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Doluluk Dağılımı..... 59

Grafik 4: Fiziki Kapalı Alanların Dağılımı..... 68

KISALTMALAR

AKTS	: Avrupa Kredi Transfer Sistemi
AR-GE	: Araştırma Geliştirme
BAP	: Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi
BİDB	: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
BMYO	: Bahçe Meslek Yüksekokulu
DİB	: Dış İlişkiler Birimi
DMYO	: Düziçi Meslek Yüksekokulu
EBYS	: Elektronik Belge Yönetim Sistemi
EQUAL	: Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisans (EQUAL)
HYS	: Harcama Yönetim Sistemi
İİBF	: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İF	: İlahiyat Fakültesi
İTBF	: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
İMİD	: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
KBS	: Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi
KMYO	: Kadirli Meslek Yüksekokulu
KOSGEB	: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KPHYS	: Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi
KSBBF	: Kadirli Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi
KUBYO	: Kadirli Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
KDDB	: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
MDBF	: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
MÖDAV	: Muhasebe Öğretim Üyeleri Bilim ve Dayanışma Vakfı
MTGSF	: Mimarlık, Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi

OKÜ	: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
OKÜENERMER	: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Enerji Eğitim-Etüt, Uygulama ve Araştırma Merkezi
OKÜDİLMER	: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
OKÜGIDA	: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Gıda Laboratuvarı
OKÜKAGEM	: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kariyer Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi
OKÜMERLAB	: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı
OKÜSEM	: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
OKÜTÖMER	: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
OMYO	: Osmaniye Meslek Yüksekokulu
ÖİDB	: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
ÖSYM	: Öğrenci, Seçme ve Yerleştirme Merkezi
PDB	: Personel Daire Başkanlığı
SGDB	: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
SKSDB	: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
TKY	: Toplam Kalite Yönetimi
TKYS	: Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi
TÜBİTAK	: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜRKAK	: Türk Akreditasyon Kurumu
TYS	: Taşıt Yönetim Sistemi
ULAKNET	: Ulusal Akademik Ağ
URAP	: Üniversite Akademik Performans Ölçüm ve Derecelendirme Kuruluşu
UZEM	: Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
YADYO	: Yabancı Diller Yüksekokulu
YİTDB	: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

TANIMLAR

Amaç: Belirlenen stratejik alanda başarılı olabilmek için kurumun ulaşmayı hedeflediği orta vadeli plandır.

Hedef: Amaçların gerçekleştirilmesine yönelik özel ve ölçülebilir alt amaçlardır. Miktar, maliyet, kalite ve zaman cinsinden ifade edilebilir.

Strateji: Amaç ve hedeflere ulaşma seçenekleri, yöntem ve yaklaşımlarıdır.

Faaliyet: Amaçların ve hedeflerin gerçekleşmesine yönelik eylemler ve uygulama planlarıdır. Hedeflerin somutlaşmasına ve bütçe oluşturmaya temel teşkil eder. Her bir hedef için en az bir faaliyet belirlenir.

Performans Göstergeleri: Gerçekleşen sonuçlarla kurumun önceden belirlediği hedeflere ne ölçüde ulaştığını ölçmede kullanılır. Her bir hedef için en az bir gösterge belirlenir.

Uygulayıcı Birimler: Faaliyet ve projeleri geliştirmekte ve uygulamakta birinci derece sorumlu birimlerdir.

İzleyici Birimler: Uygulayıcı birimi desteklemede birinci derecede sorumlu birimdir. 2025-2029 Dönemi Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesi aşamasında görev alır.



İnsan Odaklılık

Tüm paydaşlarının memnuniyetini esas alma.



Bilimsel Özgünlük ve Özgürlük

Farklı varlık anlayışlarını, farklı ispat metotlarını, farklı sistem anlayışlarını bir arada tutabilme ve bunları birbirini destekleyecek şekilde bir arada yaşatabilme.



Katılımcılık

Tüm paydaşlarını çalışma ortağı olarak değerlendirip, onlarla çalışma.



Araştırma Odaklı

Bilimsel yöntem ve tekniklerden yararlanarak, eğitim ve bilginin üretimi, aktarımı ve paylaşımında en iyiye hedefleme.



Kalite Odaklı

Akademik anlamda çağın gereklerine uygun, sahip oldukları kaynakları en iyi şekilde kullanıp yüksek kalitede hizmet sunarak rakiplerinden daha başarılı olma.



Yenilikçi ve Rekabetçi

Akademik anlamda çağın gereklerine uygun, sahip oldukları kaynakları en iyi şekilde kullanıp yüksek kalitede hizmet sunarak rakiplerinden daha başarılı olma.



Şeffaf ve Hesap Verebilir Olma

Tüm paydaşların ulaşmak istediği bilgilerin, somut ve anlaşılabilir şekilde verilebilmesi için şeffaf hareket etme.



Adalet ve Eşitlik

Sunulan hizmetlerde adalet ve eşitlik ilkesine bağlı olarak hareket etme.



Evrensel Değerleri Esas Alma

Bilimde, eğitimde ve toplumsal hizmetlerde evrensel değerleri esas alma.



Çevreyi Koruma

Çevre ve doğal dengenin korunmasına duyarlı olma.



AMAÇLAR

Geleceğinize Açılan Kapı...



KURUMSAL GELİŞİM

AMAÇ 1: Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek



EĞİTİM-ÖĞRETİM

AMAÇ 2: Eğitim-öğretimi güncel teknolojilerle akredite edilebilir düzeye getirerek mesleki yeterlilik sahibi mezunlar yetiştirmek



BİLİMSEL ARAŞTIRMA

AMAÇ 3: Bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek



TOPLUMA HİZMET

AMAÇ 4: Paydaşlarla iş birliği içerisinde üniversitenin toplumsal hizmet ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinin kapsam ve niteliğini geliştirmek



İHTİSASLAŞMA

AMAÇ 5: Yenilenebilir enerji ve batarya teknolojileri alanında ihtisaslaşarak, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak; enerji verimliliği, çevre dostu uygulamalar, teknoloji geliştirme ve üniversite-sanayi iş birliklerini desteklemek suretiyle toplumsal farkındalık oluşturabilen bir bilim ve teknoloji merkezi olmak

HEDEFLER

Geleceğinize Açılan Kapı...



KURUMSAL GELİŞİM

H1.1 Akademik ve idari personelinin niteliğini, kurumsal aidiyetini ve memnuniyetini artırmak

H1.2 Basın ve halkla ilişkiler hizmetlerini etkinleştirmek, kurumun ulusal ve uluslararası tanınırlığını artırma hususunda sosyal medyayı etkin kullanmak

H1.3 Eğitim, araştırma ve idari alanlarda mevcut fiziki ve sosyal altyapıyı korumak, geliştirmek ve teknoloji kullanımını yaygınlaştırmak



EĞİTİM-ÖĞRETİM

H2.1 Mevcut akademik birimlerde öğrenci sayılarını artırmak

H2.2 Ulusal, uluslararası ve yerel ihtiyaçlar doğrultusunda mevcut akademik birim ve alt birimleri geliştirmek

H2.3 Öğrencilerin eğitim ve öğretim yönlerini geliştirmek

H2.4 Öğrencilerin sağlık, kültür, biyopsikososyal yönlerini geliştirmek

H2.5 Öğretim elemanlarının eğitici ve öğretici becerilerini geliştirmek



BİLİMSEL ARAŞTIRMA

H3.1 Araştırma merkezlerinin ve laboratuvarlarının faaliyetlerini artırmak, fiziki koşulları ve makine-teçhizat olanaklarını geliştirmek

H3.2 Araştırma fonlarının artırılması, girişimciliği özendirmek, ekonomik değere ve toplumsal faydaya dönüştürmek

H3.3 Yayın sayısının artırılmasını özendirmek ve ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını artırmak

H3.4 Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerini geliştirmek

H3.5 Lisansüstü programları etkinleştirmek ve öğrenci sayısını artırmak



TOPLUMA HİZMET

H4.1 Topluma hizmet ve sosyal sorumluluk amaçlı düzenlenen bilimsel, sosyokültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler sayısını artırmak

H4.2 Topluma hizmet ve sosyal sorumluluk alanında paydaşlarla iş birliğini geliştirmek

H4.3 Dezavantajlı, kırılgan ve az temsil edilen bireylerin eşit ve adil bir şekilde sosyal entegrasyonu ve üniversite hizmetlerinden faydalanmalarını sağlamak



TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tablo 1: Temel Performans Göstergeleri

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Dönem Başlangıç Değeri (2024 Yılı)	Dönem Sonu Hedeflenen Değeri (2029 Yılı)
PG1.1.5: Akademik ve idari personelin sosyal anlamda kaynaşmasını sağlayacak ve üniversiteye aidiyetlerini artıracak faaliyetlerin sayısı	6	21
PG1.2.1: Ulusal ve yerel basında yer alan kurumsal haber sayısı	519	3.320
PG2.1.5: Öğrencilerin OKÜ olanaklarından memnuniyet düzeyi	%31,3	%35
PG2.4.2: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	44	279
PG3.2.1: TÜBİTAK, kalkınma ajansı, sanayi, ticaret odası ve uluslararası destekli, KOBİ, vb. proje sayısı	9	29
PG3.3.2: SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerdeki yıllık yayın sayısı	259	759
PG4.1.1: Topluma hizmet ve sosyal sorumluluk alanında düzenlenen sosyokültürel, sanatsal ve sportif faaliyet sayısı	22	147
PG4.3.1: Dezavantajlı, kırılgan ve az temsil edilen bireylere yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	32	207
PG5.1.1: Yenilenebilir Enerji ve Batarya Teknolojileri alanında desteklenen araştırma projeleri sayısı	5	60
PG5.1.2: İhtisas alanı ile ilgili uluslararası makale sayısı	15	140

1. Stratejik Plan Hazırlık Süreci

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9. maddesiyle “kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlamakla yükümlü kılınmıştır.” hükmü çerçevesi ile kamu idarelerinin stratejik planlarını hazırlamaları zorunlu kılınmıştır.

Bu hüküm gereği, Stratejik Plan hazırlamakla yükümlü kamu idareleri ile bu idarelerin Stratejik Plan süreçlerine ilişkin genel usul ve esaslar 26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile belirlenmiştir. Bu bağlamda, OKÜ 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemiz 2023 yılında, YÖK tarafından koordine edilen Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma temalı proje çalışması kapsamında “Yenilenebilir Enerji ve Batarya Teknolojileri” alanında pilot üniversite olarak seçilmiştir. Bu proje ile üniversitelerin bölgesel kalkınmayı sağlamak üzere kendi hedeflerini ve stratejilerini bölgeleriyle ilişki kurarak yeniden tanımlamaları, vizyon ve misyonlarını bölgenin ihtiyaçları kapsamında farklılaştırmaları beklenmektedir.

Bu kapsamda, ilgili yönetmeliğin yenileme başlıklı 16’ncı maddesinin ikinci fıkrasının (f) bendi uyarınca: “Görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen mevzuatta veya sorumlu olduğu program ve alt programlarında önemli değişikliklerin olması halinde ilgili kamu idaresinin, stratejik planı yenilenir” denilmektedir. Üniversitemizde Yenilenebilir Enerji ve Batarya Teknolojileri alanında ihtisaslaşmaya ilişkin adımların atılması nedeniyle, mevcut planın revize edilmesi gerekliliği doğmuştur. 28.10.2024 tarihli ve E-92517167-602.04-33043 sayılı Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığından alınan uygun görüşe istinaden stratejik plan yenileme çalışmaları başlatılarak Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi ile belirlenen şablona uygun katılımcı bir anlayışla OKÜ 2025-2029 Dönemi Stratejik Plan hazırlanmıştır.

Hazırlanan yeni dönem stratejik planında, neredeyiz, nereye ulaşmak istiyoruz, gitmek istenilen yere nasıl ulaşabiliriz ile başarılarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz sorularının cevapları bulunması çalışılmıştır. Kurum misyonu, vizyonu, amaçları, hedefleri ve stratejileri birimler arası iş birliği anlayışı içinde belirlenmiş, kalite süreçlerinin de gereği olarak, OKÜ açısından öncelikleri bulunan hedefler geçmiş verilere dayalı olarak ileriye yönelik tanımlama ile sayısallaştırılmıştır.

1.2.1 Strateji Geliştirme Kurulu



1.2.2 Stratejik Planlama Ekibi

Tablo 2: Stratejik Planlama Ekibi 1/2

SIRA NO	GÖREVİ	ÜNVANI/ADI SOYADI	İDARİ GÖREVİ
Stratejik Planlama Üst Kurul Üyeleri			
1	Başkan	Prof. Dr. Coşkun ÖZALP	Rektör Yardımcısı
2	Üye	Prof. Dr. Oğuzhan ÇOLAKKADIOĞLU	Kalite Koordinatörü
3	Üye	Prof. Dr. Hüsnîye SAĞLIKER	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi
4	Üye	Doç. Dr. Hüseyin ASLAN	Stratejik Plan Koordinatörü
5	Üye	Doç. Dr. Hande DEMİR	OKÜMERLAB Müdürü
6	Üye	Ali KORKMAZ	Strateji Geliştirme Daire Başkan V.
Kurumsal Gelişim			
1	Başkan	Prof. Dr. Ahmet BÜLBÜL	Osmaniye MYO Müdürü
2	Üye	Doç. Dr. Mustafa SEVİNDİK	Sağlık Hizmetleri MYO Müdürü
3	Üye	Doç. Dr. Ahmet DOĞAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi
4	Üye	Ali KORKMAZ	Strateji Geliştirme Daire Başkan V.
5	Üye	Mehmet Fahrettin BİLGİÇ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkan
6	Üye	Şadiye YENTÜR	Personel Daire Başkanı
7	Üye	Kadir ULUDAĞ	Bilgi İşlem Daire Başkanı
8	Üye	Mehmet Ferhat ASLAN	Memur
Eğitim-Öğretim Yapısının Geliştirilmesi			
1	Başkan	Prof. Dr. Tuğrul TALASLIOĞLU	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi
2	Üye	Doç. Dr. İlker KEFE	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi
3	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Aybala TAZEYOĞLU	Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi
4	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Ayşenur GÜRGEN	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi
5	Üye	Öğr. Gör. Mehmet IŞIKER	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi
6	Üye	Filiz YİĞİT	Öğrenci İşleri Daire Başkanı

Tablo 2: Stratejik Planlama Ekibi 2/2

SIRA NO	GÖREVİ	ÜNVANI/ADI SOYADI	İDARİ GÖREVİ
Bilimsel Araştırma Etkinliklerinin Geliştirilmesi			
1	Başkan	Prof. Dr. Hasan DEMİR	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekan Yardımcısı
2	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Volkan ARIKAN	TTO Sorumlusu
3</			

Tablo 4: 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi 1/2

Amaç	Hedef	2019 (%)	2020 (%)	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)	ORTALAMA (%)
A.1 Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek	H.1.1 Akademik ve idari personelin niteliğini, kurumsal aidiyeti ve memnuniyeti artırmak	100	90,1	83,2	80	77	86
	H.1.2 Basın ve halkla ilişkiler hizmetlerini etkinleştirmek, kurumun ulusal ve uluslararası tanınırlığını artırmak	89,8	70,9	83,2	92,5	94	86
	H.1.3 Fiziki ve sosyal altyapıyı geliştirmek, mevcut olanı korumak	100	42,7	22,5	58,5	35,3	52
	H.1.4 Eğitim ve araştırmada teknoloji kullanımını yaygınlaştırmak	20	20	7	27,5	0	15
	H.1.5 Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakları etkili, ekonomik ve verimli kullanmak	100	100	100	100	100	100
	TOPLAM	82	65	59	72	61	68
A.2 Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek	H.2.1 Bölüm ve programlarda gerekli olan teknolojik ve fiziki altyapı ihtiyaçlarını karşılamak	55	57,5	55	62,5	56	57
	H.2.2 OKÜ'nün gelişimini ve büyümesini sağlayacak güncel enstitü, fakülte, bölüm ve programlar açarak öğrenci sayısını artırmak	40	30	26,6	35	23,6	31
	H.2.3 Eğitim öğretim kalitesinin sürekliliğini sağlamak	90	95	90	90,9	94	92
	H.2.4 Öğretim elemanlarının eğitici ve öğretici yönlerini geliştirmek	100	100	100	100	100	100
	H.2.5 Ulusal ve uluslararası nitelikli öğrencilerin OKÜ'yü tercih etmesini sağlamak	50	50	50	100	50	60
	H.2.6 Uzaktan eğitim uygulama ve araştırma merkezinin açılarak program ve ilgili derslerin belirlenmesi	0	50	0	50	54	31
	H.2.7 Öğrencilerin derslere yönelik ilgi, istek ve öğrenme kapasitelerinin artırılmasını sağlamak	100	0	60	99	60	64
	H.2.8 Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirilerek etkinleştirmek	100	0	0	25	0	25
	H.2.9 Ön lisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer ve oryantasyonlar düzenlemek	80	0	25,6	52	23	36
	TOPLAM	68	43	45	68	51	55

Tablo 4: 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi 2/2

Amaç	Hedef	2019 (%)	2020 (%)	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)	Ortalama (%)
A.3 Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek	H.3.1 Üniversite içi ve dışı bütçe kaynakları oluşturmak ve etkin kullanmak	10,4	70	75,2	80	80	63
	H.3.2 Araştırma merkezlerinin faaliyetlerini artırmak, yeni merkezler kurmak, akademik birimlerde mevcut laboratuvar altyapısını verimli kullanmak ve yeni laboratuvarlar kurulmasını sağlamak	36	33	2,1	31,2	41,2	29
	H.3.3 Araştırmaları ekonomik değere ve toplumsal faydaya dönüştürmek	40	40	60	60	60	52
	H.3.4 Bilimsel bilgiye erişimi sağlamak	90,2	64	68,2	90	84,7	79
	H.3.5 Proje ve yayın sayısının artırılmasını özendirmek ve ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını artırmak	100	57	99,7	100	100	91
	H.3.6 Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerini geliştirmek	100	59	18,6	85	70	66
	H.3.7 Lisansüstü programları etkinleştirmek ve öğrenci sayısını artırmak	100	20	100	100	77	79
	H.3.8 Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ile iş birliğini geliştirmek	95	95	40,5	85,2	45,4	72
	TOPLAM	67	55	58	79	70	66
A.4 Üniversitenin özel sektör, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve halk ile birlikteliğini sağlamak, geliştirmek ve güçlendirmek	H.4.1 Özel sektör, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütlerinin OKÜ'den beklentileri güncellemek ve takip etmek	100	30	88,8	100	100	84
	H.4.2 2023 yılı sonuna kadar bölge insanına yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projeler ile hayat boyu öğrenim faaliyetlerini artırmak	100	0	22	82,5	91	59
	H.4.3 2023 yılı sonuna kadar halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasını sağlamak ve bu olanaklardan yararlanılmasını artırmak	57,5	2	0	21,7	56	27
	TOPLAM	86	11	37	68	82	57
A.5 Ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla, ulusal ve bölgesel düzeyde, OKÜ programlarında girişimcilik, yaratıcılık ve yenilikçiliğe yönelik ders sayısını artırmak, organizasyonlara destek olmak, sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinlikleri geliştirmek ve güçlendirmek	H.5.1 Bölgesel ve ulusal düzeyde Ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak	6	3	2,1</			

